

Odgovori na vaša pitanja

U ovoj povremenoj rubrici objavljujemo izbor odgovora naše savjetničke službe na vaša pitanja primljena u prethodnom razdoblju. Nastojimo time i ostalim čitateljima pomoći u otklanjanju mogućih dilema s kojim se susreću u svojem radu.

Plaće i materijalna prava

Utvrđivanje minimalne plaće

Pitanje: *U vezi pitanja, kojim se traži pojašnjenje u vezi minimalne plaće odnosno što ulazi u osnovicu za obračun minimalne plaće, odnosno da li je ispravno tumačenje da uvećanja plaće za radni staž čine varijabilni dio koji ne ulazi u minimalnu plaću ili uvećanje koeficijenta za radni staž (tzv. minuli rad) ulazi u obračun za minimalnu plaću?*

Odgovor: Prema čl. 8. Zakona o plaćama u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave ("Narodne novine", br. 28/10) plaću službenika, odnosno namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave (dalje u tekstu: upravna tijela jedinice samouprave) čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik, odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža (čl. 8. Zakona o plaćama), a prema čl. 9. istog Zakona, osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima jedinica samouprave utvrđuje se kolektivnim ugovorom. Važeći Zakon o radu ne sadrži definiciju plaće, ali ona mora biti ugovorena propisom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu. Slijedom navedenog i kako je Kolektivnim ugovorom u JLS ugovoreno da osnovnu plaću službenika i namještenika čini zbroj umnoška koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za dodatak na radni staž i stalni mjesečni dodatak, razvidno je da uvećanje plaće od 0,5% za radni staž ulazi u osnovnu plaću. Minimalnu plaću prema Zakonu o minimalnoj plaći čini najniži mjesečni iznos bruto plaće koji pripada radniku za rad u punom radnom vremenu. Prema st. 4. čl. 3. Zakona o minimalnoj plaći iz iznosa minimalne plaće izuzimaju se povećanja plaća po pojedinim taksativno nabrojanim osnovama (s osnove prekovremenog rada, otežanih uvjeta rada, noćnog rada i rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi). Pod otežanim uvjetima rada smatraju se oni uvjeti koji su određeni zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili drugim propisom koji poslodavca obvezuje. Slijedom navedenog, mišljenja smo da uvećanje plaće od 0,5% za svaku godinu radnog staža ulazi u osnovnu plaću, a samim time i u obračun za minimalnu plaću. Među-

tim, napominjemo da (obzirom da važeći ZOR ne sadrži definiciju plaće), novim Prijedlogom zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu definira se pojam plaće i sve komponente koje čine plaću radnika te se definira što čini osnovnu plaću, a što su dodaci na plaću, pa bi se u slučaju donošenja istog i stupanja na snagu, uvećanje plaće na ostvareni radni staž, neovisno o efektivnom radu, definirao kao dodatak na osnovnu plaću.

Jednokratna pomoć za invalidnost

Pitanje: *Nekolicina djelatnika suda je podnijelo zahtjev za jednokratnu pomoć za invalidnost prema članku 47. Kolektivnog ugovoraza državne službenike i namještenike. Tjelesno oštećenje u određenom postotku utvrđeno je od strane HZMIORH temeljem liječničkih nalaza. Imaju li zaposlenici pravo na isplatu navedene naknade?*

Odgovor: Članak 47. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 56/22. i 127/22. – u daljnjem tekstu: novi Kolektivni ugovor) pravo na jednokratnu pomoć za nastanak invalidnosti uređuje povoljnije od prethodnog Kolektivnog ugovora (Nar. nov., br. 112/17., 12/18., 2/19., 119/19. i 66/20. – u daljnjem tekstu: stari Kolektivni ugovor). Naime, odredbe staroga Kolektivnog ugovora utvrđivale su pravo na jednokratnu pomoć u slučaju nastanka **teške** invalidnosti službenika odnosno namještenika (pod kojom se, prema tumačenju broj 2/48 Zajedničke komisije smatrala invalidnost koja je uzrokovala potpuni gubitak radne sposobnosti službenika odnosno namještenika). Prema odredbama novoga Kolektivnog ugovora, pravo na jednokratnu pomoć se ostvaruje u slučaju nastanka invalidnosti (ne, dakle, isključivo u slučaju nastanka teške invalidnosti), **dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela** sukladno posebnim propisima. Kako u članku 47. Kolektivnog ugovora nema detaljnijih odredbi o dokumentaciji koju je potrebno priložiti zahtjevu za ostvarivanje prava na jednokratnu pomoć, upućujemo vas da upit za tumačenje njegovih odredbi postavite Zajedničkom povjerenstvu. Napominjemo da se u Temeljnom kolektivnom ugovoru za službenike i namještenike u javnim službama pojam invalidnosti zaposlenika, na temelju koje se ostvaruje pravo na jednokratnu pomoć, veže isključivo uz smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost te djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti, odnosno nastanak invalidnosti se utvrđuje dostavom konačnog rješenja o utvrđenoj invalidnosti po navedenim osnovama.

Naknada za prijevoz za dolazak na posao djelatnika starijih od 58 godina

Pitanje: Prema članku 52. točka 3. Kolektivnog ugovora djelatnici stariji od 58 godina imali bi pravo na isplatu troškova prijevoza iako stanuju bliže od 2 km udaljenosti do posla. Uredno smo dostavili potvrdu autobusnog prijevoznika na kojoj stoji da cijena mjesečne karte od 0-3 km u gradu iznosi 550,00 kn. Imamo li pravo na isplatu istog ili je uvjet da se baš fizički kupi mjesečna karta. Napominjem da djelatnici koji imaju više od 2 km udaljenosti istu kartu fizički ne kupuju.

Odgovor: Pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i povratka s posla državni službenici i namještenici ostvaruju pod uvjetom da je udaljenost od njihovog mjesta prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra. Međutim, ako su navršili 58 godina života ostvaruju pravo na naknadu ovih troškova i u slučaju kada im je udaljenost mjesta prebivališta odnosno boravišta od mjesta rada manja od dva kilometra, ali uz uvjet **kupljene** godišnje karte (ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte), mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte, samo gdje takav prijevoz postoji. Dakle, uvjet za ostvarivanje povoljnijeg prava nadoknađivanja troškova prijevoza jest **kupljena** karta pa se naknada ne može isplatiti samo na temelju potvrde autobusnog prijevoznika o cijeni mjesečne karte, kako navodite u upitu. Napominjemo da u slučaju kada je ispunjen temeljni uvjet (udaljenost najmanje dva kilometra od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada), tada se pravo na naknadu troška prijevoza ostvaruje i u slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza kojega državni službenik i namještenik ne koristi, i to u visini 1/12 cijene godišnje karte, ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno u visini mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte ili u visini pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte. Visina cijene navedenih karata u tom se slučaju utvrđuje prema cjenicima prijevoznika koji na toj relaciji osiguravaju prijevoz.

Prava pri nastavku rada nakon umirovljenja

Pitanje: Radnica je otišla u mirovinu s datumom 31.12.2022., a od 1.1.2023. bi radila kao umirovljenica na pola radnog vremena 4 sata temeljem ugovora o radu. Naši osnivači su grad i županija. Kolektivnim ugovorom su definirane i materijalna prava. Kako ugovorom o radu urediti pravo na regres, božićnicu i ostala materijalna prava, kao i na dnevni, tjedni odmor i pravo na plaću (sukladno radnom vremenu i Pravilniku o plaćama, odnosno Kolektivnom ugovoru)? Kako bi se nastavak rada nakon umirovljenja odrazio na otpremninu?

Odgovor: Umirovljenica koja će kod vas biti zaposlena u nepunom radnom vremenu (4 sata dnevno) ima sva prava iz radnog odnosa, tj. ima pravo na plaću, pravo na tjedni i dnevni odmor, pravo na godišnji odmor, pravo

na isplatu naknada, nagrada i potpora, i sl., a u skladu s izvorima radnog prava koji obvezuje poslodavca (u skladu s odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika o radu ili ugovora o radu).

Kako će raditi u nepunom radnom vremenu, skrećemo vam pažnju na odredbe članka 62. stavka 6. Zakona o radu koje propisuju da se plaća i druga materijalna prava radnika (jubilara nagrada, regres, nagrada za božićne blagdane i slično) utvrđuju i isplaćuju **razmjerno ugovorenim radnom vremenu**, osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno. Ako je u navedenim izvorima radnog prava ugovoreno da i radnik s nepunim radnim vremenom ostvaruje pravo na puni iznos božićnice, regresa i sl., poslodavac primjenjuje tako ugovoreno povoljnije pravo. Ako povoljnije pravo nije ugovoreno, umirovljeniku koji radi s pola radnog vremena materijalna prava se utvrđuju razmjerno ugovorenim radnom vremenu.

Otpremnina zbog odlaska u mirovinu, u pravilu se isplaćuje samo jedanput. Ako otpremninu, u slučaju koji navodite u upitu, isplatite radnici u trenutku odlaska u mirovinu 31. 12. 2022. godine, a radnica uz mirovinu nastavi raditi do polovice punoga radnog vremena još godinu dana, prestankom toga ugovora o radu na određeno vrijeme ne bi trebala ponovno ostvariti pravo na isplatu otpremnine.

Pravo na regres za godišnji odmor kod više poslodavaca

Pitanje: Početkom listopada 2022. g. zaposlili smo 6 novih djelatnika, koji će u prosincu koristiti razmjerni dio godišnjeg odmora za 2022. g. Imaju li isti pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora u punom iznosu, iako su već dobili regres za korištenje godišnjeg odmora za 2022. g. kod prijašnjeg poslodavca.

Odgovor: Novi zaposlenici, koje ste zaposlili u listopadu 2022. godine, a koji će u prosincu koristiti pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora, imaju pravo na isplatu punog iznosa regresa za korištenje godišnjeg odmora za 2022. godinu ako bivši poslodavci, koji su im već isplatili regres za 2022. godinu, nisu u sustavu javnih službi. Navedeno proizlazi iz članka 58. stavka 1. TKU-a u kojemu je navedeno da u slučaju kada zaposlenik radi u nepunom radnom vremenu kod dva ili više poslodavaca, ostvaruje pravo na isplatu regresa u punom iznosu samo kod jednog poslodavca. Kako TKU obvezuje samo poslodavce iz javnih službi, proizlazi da zaposlenik pravo na regres ostvaruje samo kod jednog poslodavca koji je u sustavu javnih službi. Slijedom navedenoga, zaposlenici koji su kod vas zasnovali radni odnos u listopadu ove godine i koriste za 2022. godinu razmjerni dio godišnjeg odmora, a prethodno su radili:

- kod poslodavca koji nije u sustavu javnih službi – ostvaruju kod vas pravo na isplatu regresa iako im je i prijašnji poslodavac isplatio regres
- kod poslodavca koji je u sustavu javnih službi – ne mogu ostvariti pravo na isplatu regresa i kod vas.

Ako su zaposlenici prethodno radili kod poslodavaca koji nisu u sustavu javnih službi, pa ćete im krajem godine isplatiti regres za 2022. godinu, trebate voditi računa o odredbama Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17. – 112/22.) koji utvrđuju uvjete za neoporezivu isplatu prigodne godišnje nagrade (u koju se ubrajaju regres, božićnica i slično). Naime, neoporeziv iznos prigodne nagrade za 2022. godinu u iznosu do 5.000,00 kuna godišnje propisan je sa stajališta primatelja, pa prije no što novim zaposlenicima isplaćujete regres u iznosu od 1.500,00 kuna, za utvrđivanje poreznog obilježja te isplate morate imati informaciju o iznosu prigodne nagrade koji su dobili od prethodnog poslodavca (o iznosu isplaćenog regresa, uskrsnice i sl.). Isplata regresa utječe i na porezno obilježje božićnice koju ćete isplatiti na kraju prosinca ove godine, jer je i ona sastavni dio prigodne godišnje nagrade.

Isplata naknade putem REVOLUT banke

Pitanje: Ustanova je sklopila ugovor o djelu s fizičkom osobom. Podnositelj je naveo račun za isplatu REVOLUT. U ugovoru je naveden bruto iznos te da iznos poreza snosi naručitelj. Kako obračunati naknadu i platiti doprinose budući da se radi o međunarodnom plaćanju?

Odgovor: Ako isplaćujete fizičkoj osobi naknadu po zaključenom ugovoru o djelu, dužni ste obračunati i platiti doprinose za obvezna osiguranja, porez na dohodak te prirez, ako je propisan za mjesto prebivališta poreznog obveznika. Isplatu neto naknade je moguće isplatiti i na račun otvoren u Revolut banci, a sukladno stajalištu Ministarstva financija, Središnjeg ureda Porezna uprave, klasa: 419-01/22-01/909, ur. broj: 513-07-21-01-22-2, od 7. lipnja 2022. godine, čiji dio u kojemu se to pravo izriekom navodi, u nastavku citiramo: „..... nastavno na novonastale promjene vezane za poslovanje kreditne institucije Revolut Bank UAB u Republici Hrvatskoj, od Hrvatske narodne banke (dalje u tekstu: HNB) zaprimili smo obavijest prema kojoj je od 1. lipnja 2022. Revolut Bank UAB izdano odobrenje o proširenju pružanja usluga na području Republike Hrvatske, a temeljem kojeg će ista osim pružanja usluga primanja depozita i ostalih povratnih sredstava, započeti s pružanjem i platnih usluga točnije usluga otvaranja i vođenja računa za plaćanje kao što su tekući račun ili žiroračun u Republici Hrvatskoj.

Slijedom navedenog, budući da je istoj izdano odobrenje o proširenju pružanja usluga na području Republike Hrvatske, **nema zapreke za isplatom primitka na račune koje porezni obveznici imaju otvorene u toj banci.**“



01/5531-755
099/3037-677

Uvećanje plaća za rad na EU projektima

Pitanje: Agencija (proračunski korisnik državnog proračuna u sustavu državne riznice i krajnji je korisnik sredstava EU) potpisala je Ugovor o dodjeli bespovratnih sredstava za Projekt koji se financira iz EGP financijskog mehanizma. U okviru dodijeljenih sredstava troškovi osoblja su prihvatljiv trošak (za sate rada članova projektnog tima na samom projektu). Imaju li članovi projektnog tima pravo na uvećanje koeficijenta dok traje projekt odnosno dok rade na njemu obzirom da su zaposlenici Agencije javni službenici?

Odgovor: Prema odredbama članka 26.c Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentu složenosti poslova u državnoj službi (Nar. nov., br. 37/01. – 13/22.), službenici koji rade na projektu (članovi projektnog tima) koji se financira iz fondova i programa Europske unije, financijskog mehanizma Europskog gospodarskog prostora 2014 – 2021 i Norveškog financijskog mehanizma 2014 – 2021, **ukoliko se plaća službenika financira iz projekta**, imaju za vrijeme trajanja projekta pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta **do 30%** (postotak uvećanja koeficijenta složenosti poslova određuje čelnik tijela na prijedlog nositelja projekta).

Pravo na uvećanje koeficijenta složenosti poslova nemaju službenici navedeni u članku članka 26.a navedene Uredbe, na primjer, načelnik sektora, voditelj službe i voditelj odjela (programiranje i strateško planiranje, financijsko upravljanje i kontrola, računovodstvo Nacionalnog fonda, suzbijanje nepravilnosti i prijevара u Ministarstvu financija, ugovaranje i provedba projekata, praćenje provedbe i vrednovanje programa Europske unije); viši stručni savjetnik, stručni savjetnik i stručni suradnik (programiranje i strateško planiranje, financijsko upravljanje i kontrola, računovodstvo Nacionalnog fonda, suzbijanje nepravilnosti i prijevара u Ministarstvu financija, ugovaranje i provedba projekata, praćenje provedbe i vrednovanje programa Europske unije).

Per diem i troškovi prijevoza na putu u inozemstvo

Pitanje: Zaposlenik je na službenom putovanju koristio mjesni i međumjesni prijevoz. Troškovi službenog puta financiraju se kao „per diem“. Mogu li se zaposleniku isplatiti dodatno i prijevozni troškovi?

Odgovor: Ako svom djelatniku isplaćujete per diem dnevnicu, jer zbog projekta financiranog iz sredstva EU putuje u Italiju, trebate, prije svega, provjeriti pod kojim uvjetima i u kojemu iznosu je uređeno pravo na njenu isplatu u samom projektu, odnosno kako su definirana pravila prihvatljivosti troška. Per diem dnevnicu koja se isplaćuje zaposlenicima iz proračuna EU ne podliježe oporezivanju u ukupnom iznosu koje je utvrdila EU komisija, a služi za pokriće prehrane, smještaja, troškova mjesnog prijevoza i ostalih troškova. Troškovi međumjesnog prijevoza se, u pravilu, nadoknađuju u visini stvarno nastalih troškova, a mogu se, ako je tako definirano u projektu, nadoknađivati

i u paušalno utvrđenom iznosu, ovisno o udaljenosti mjesta u koje se putuje. Pravo na neoporezivo nadoknađivanje troškova koji nastaju osobama u provođenju programa i projekta financiranih iz sredstava EU, pobliže utvrđuju:

- članak 5. stavak 12. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov. br., 10/17, – 112/22.) – provedba aktivnosti mobilnosti (na primjer, programi ERASMUS+ i OBZOR 2020)
- članak 5. stavak 14. Pravilnika o porezu na dohodak – isplate dugoročnim i kratkoročnim stručnjacima za provedbu programa tehničke pomoći EU (na primjer, TAIX i Twinning programi)
- članak 7. stavak 2. točka 26. Pravilnika o porezu na dohodak – programi financirani iz EU fondova (na primjer, iz socijalnog fonda, kohezijskog fonda, fonda za regionalni razvoj, fonda za pomorstvo i ribarstvo, poljoprivrednog fonda za ruralni razvoj).

Kako u upitu niste naveli po kojoj od navedenih osnova se isplaćuju per diem dnevnice, upućujemo vas da provjerite pravila za nadoknađivanje nastalih izdataka u samom projektu odnosno programu koji je osnova za putovanje, a koji se financiranje iz proračuna i EU. Pretpostavljamo da se troškovi međumjesnog prijevoza (karta za vlak od otoka na kojemu je bila smještena do same Venecije) mogu nadoknaditi posebno, na temelju vjerodostojne dokumentacije, a da se troškovi prijevoza u samoj Veneciji nadoknađuju iz der diem dnevnice.

Pitanje: *Zaposleniku se troškovi službenog putovanja financiraju putem TAIXA. Ima li zaposlenik pravo i na dio dnevnice u tuzemstvu kao i troškove korištenja javnog prijevoza?*

Odgovor: Tehnička pomoć i razmjena informacija (Technical Assistance and Information Exchange – TAIX) je instrument EU-a za kratkoročnu tehničku pomoć, u svrhu razmjene informacija i iskustava u primjeni i provedbi pravne stečevine i politika EU-a te izgradnje i jačanja administrativnih kapaciteta tijela javne uprave država korisnica ovog instrumenta.

Prema odredbama članka 14. Zakona o provedbi projekata međunarodne institucionalne suradnje Europske unije i projekata tehničke pomoći (Nar. nov., br. 99/18.) kratkoročni stručnjak koji sudjeluje u projektu ima pravo na dnevnu paušalnu naknadu **u skladu s pravilima EU-a**. Troškove povezane sa službenim putovanjem kratkoročnog stručnjaka unutar projekta **snosi EU u visini i na način kako to određuju pravila EU-a**.

Prema odredbama članka 5. stavka 14. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 1/17. – 112/22.) porez na dohodak se ne plaća na naknade za pokriće prijevoznih troškova, prehrane, smještaja i drugih prihvatljivih troškova propisanih pravilima i propisima tijela EU, koji se isplaćuju kratkoročnim stručnjacima u skladu s međunarodnim ugovorima za vrijeme rada na projektu **koji financira EU** za provedbu programa tehničke pomoći.

Slijedom odredbi navedenih propisa, troškove nastale vašoj djelatnici tijekom rada na TAIX projektu, nadoknađujete **prema pravilima EU budući da se financiraju na teret sredstava EU**. Upućujemo vas, stoga, da provjerite u dokumentaciji (pretpostavljamo u zaključenom ugovoru) kako su utvrđeni uvjeti financiranja za vrijeme sudjelovanja na TAIX projektu, koji su troškovi prihvatljivi i u kojem se iznosu financiraju.

Isplata nerezidentu

Pitanje: *Članicu upravnog vijeća ima hrvatsko državljanstvo, ali živi i radi u Italiji gdje ima prebivalište i plaća porez. Trebamo li uplatu naknade tretirati kao uplatu nerezidentu primjenjujući ugovor o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja, uz uvjet da članica priloži A1 potvrdu o uplati?*

Odgovor: Za pravilno utvrđivanje obveze plaćanja poreza na dohodak osobi koja živi i radi u Italiji bitno je utvrditi njenu **rezidentnost**. Naime, činjenica da ta osoba ima hrvatsko državljanstvo, ne znači da je automatski hrvatski rezident. Rezidentnost poreznog obveznika se utvrđuje u skladu s odredbama članka 43. Općeg poreznog zakona, ali budući da Republika Hrvatska primjenjuje s Italijom Ugovor o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja porezima na dohodak i sprječavanju izbjegavanja plaćanja poreza (u daljnjem tekstu: Ugovor), odredbe o utvrđivanju rezidentnosti poreznog obveznika (članak 4. toga Ugovora) imaju prednost pred tuzemnim zakonodavstvom. Prema navedenom članku Ugovora, „rezident države ugovornice“ označava svaku osobu koja prema zakonima te države u njoj podliježe oporezivanju na temelju svoga prebivališta, boravišta, mjesta uprave ili nekog drugog obilježja sličnog značenja. Ako je, prema navedenoj odredbi, fizička osoba rezident obiju država ugovornica, onda se njezin status određuje na sljedeći način;

- (a) smatra se rezidentom one države u kojoj ima prebivalište. Ako ima prebivalište u objema državama, smatrat će se rezidentom samo one države s kojom ima uže osobne i gospodarske veze (središte životnih interesa, tj. prebivalište obitelji toga poreznog obveznika – bračnog druga i djece);
- (b) ako se ne može odrediti u kojoj državi ima središte životnih interesa ili ako ni u jednoj državi nema prebivalište, smatrat će se rezidentom samo one države ugovornice u kojoj ima uobičajeno boravište;
- (c) ako osoba ima uobičajeno boravište u objema državama ili ga nema ni u jednoj od njih, smatrat će se rezidentom samo one države ugovornice čiji je državljanin;
- (d) ako je osoba državljanin obiju država ili nije državljanin ni jedne od njih, nadležna tijela država ugovornica odlučit će o tome međusobnim dogovorom.

Nakon što se, uvažavajući odredbe Ugovora o izbjegavanju dvostrukog oporezivanja porezima na dohodak i sprječavanju izbjegavanja plaćanja poreza zaključenog između Republike Hrvatske i Italije utvrdi rezidentnost poreznog

obveznika, utvrđuje se koja država ima pravo oporezivanja naknade koju isplaćujete. Ako se za osobu iz vašeg upita utvrdi da je talijanski rezident, na oporezivanje naknade koju joj isplaćujete primjenjuje se članak 16. Ugovora.

Prema odredbama članka 16. Ugovora, naknade članova uprave i druga slična plaćanja, koja ostvari rezident države ugovornice u svojstvu člana uprave ili drugog sličnog tijela društva koje je rezident druge države ugovornice, mogu se oporezivati u toj drugoj državi.

Navedeno podrazumijeva da se naknada koju ostvari talijanski rezident u svojstvu člana upravnog vijeća može oporezivati u Republici Hrvatskoj, pa ju Hrvatska i oporezuje kao drugi dohodak (porez na dohodak se obračunava po stopi od 20 %, a prizrez se ne obračunava pod uvjetom da osoba nema prebivalište u Republici Hrvatskoj).

Budući da ste naveli da osoba radi u Italiji te je po toj osnovi osigurana u sustavu socijalnog osiguranja Italije, na temelju A 1 potvrde, izdane od nadležnog talijanskog tijela, nećete prilikom isplate naknade obračunati tuzemne doprinose za obvezna osiguranja (doprinose za mirovinsko i zdravstveno osiguranje). Navedeno proizlazi iz članka 11. Uredbe 883/2004 o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti, u kojemu je navedeno da se na osobe na koje se primjenjuje navedena Uredba, primjenjuje zakonodavstvo samo jedne države članice, tj. osoba ne može biti istovremeno osigurana u više država članica EU. Kako je, prema navodima u vašem upitu, osoba osigurana po osnovi rada u Italiji, na nju se primjenjuje zakonodavstvo Italije.

Javna nabava

Rok donošenja plana nabave

Pitanje: Na vijeću smo u listopadu, prije slanja u grad koji nam je osnivač, usvojili financijski plan za 2023.-2025.g Bude li naš plan usvojen u sklopu gradskog proračuna, znači li da smo Plan nabave morali donijeti u roku 30 dana od usvajanja plana na vijeću u listopadu ili se računa 30 dana od dana usvajanja našeg prijedloga financijskog plana u proračunu Grada?

Odgovor: Dana 18.10.2022. godine usvojili ste na Upravnom vijeću ustanove prijedlog Financijskog plana ustanove. Prijedlog nije usvojen odnosno doneseni Financijski plan od kojega teku rokovi. Vaš prijedlog i ostale prijedloge razmatra Grad, usvaja ili mijenja, te donosi Proračun. Od dana donošenja proračuna grada se smatra da je financijski plan prihvaćen odnosno usvojen. Uobičajena je praksa da se nakon što Grad donese svoj proračun, ako Vam prijedlog financijskog plana nije izmijenjen, Upravno vijeće potvrdi ili donese Financijski plan (to više nije prijedlog već Financijski plan). Od dana donošenja Financijskog plana Ustanove počinje se računati rok od 30 dana za donošenje plana nabave. Dakle, rok za donošenje plana nabave ne može se računati od dana usvajanja prijedloga Financijskog plana na vijeću ustanove.

tim4pin.doo
ZA SAVJETOVANJE



CJENIK

ZA OGLAŠAVANJE
U ČASOPISU

tim4pinmagazin

1.

OMOTNE STRANICE

(cijela stranica - 205 x 285 mm):

str. II - 200 EURA/1.506,90 HRK

str. III - 150 EURA/1.130,17 HRK

str. IV - 300 EURA/2.260,35 HRK

2.

KOLORNE STRANICE KNJIŽNOG BLOKA

(cijela stranica - 205 x 285 mm):

str. 1-4 - 150 EURA/1.130,17 HRK

3.

DVOBOJNE STRANICE KNJIŽNOG BLOKA

- 100 EURA/753,45 HRK (cijela stranica
205 x 285 mm)

- 70 EURA/527,41 HRK (pola stranice
177 x 126 mm vodoravno ili
86 x 259 mm - okomito)

U cijenu oglašavanja nije uključen PDV.

Odobravamo popust za dogovoreno višekratno objavljivanje.

Rok za predaju oglasa do 25. u mjesecu.

Oglas je potrebno dostaviti u TIFF, JPEG ili PDF formatu.

TIM4PIN d.o.o. za savjetovanje

Ulica kneza Trpimira 15, 10 000 Zagreb

T: 01/5531-755, E: centar@tim4pin.hr, www.tim4pin.hr

OIB: 83718300522, IBAN HR3323400091110546815