

Odgovori na vaša pitanja

U nastavku objavljujemo izbor odgovora na vaša pitanja primljena u prethodnom razdoblju. Vjerujemo da će čitateljima pomoći u otklanjanju mogućih dilema s kojima se susrećete u svojem radu.

Porez na dohodak -najam prostora

Pitanje: U Ugovoru o najmu fizička osoba najmodavac iznajmila je poslovni prostor pravnoj osobi. U Ugovoru je naznačeno da je cijena najma 2.000,00, a fiksni iznos režijskih troškova 2.500,00 kuna. Najmoprimac dakle plaća najmodavcu 2.000,00 + 2.500,00 kn. Da li u osnovicu poreza na dohodak od iznajmljivanja poslovnog prostora fizičke osobe ulazi i iznos režijskih troškova koji su navedeni u apsolutnom iznosu u Ugovoru, ili u osnovicu poreza na dohodak od iznajmljivanja poslovnog prostora fizičke osobe ulazi samo iznos cijene najma?

Odgovor: Budući da najmoprimac, sukladno ugovoru o najmu, uz najamninu najmodavcu plaća i režijske troškove u fiksnom iznosu, osnovicu za obračun poreza na dohodak od imovine čini ukupno plaćeni iznos najmodavcu (u vašem primjeru iznos od 4.500,00 kuna mjesečno)

Naknada razriješenim članovima upravnih tijela

Pitanje: Agencija ima 7 članova Vijeća koje imenuje Hrvatski sabor na rok od 5 godina na prijedlog Vlade. Sukladno posebnom propisu članovi imaju pravo na naknadu u visini plaće koju ostvaruje osoba na toj dužnosti u trajanju od šest mjeseci nakon isteka mandata, a sljedećih šest mjeseci pravo na naknadu u visini od 50% plaće koju ostvaruje osoba na toj dužnosti ili do početka ostvarivanja plaće po drugoj osnovi ili do ostvarivanja prava na mirovinu u skladu općim propisima. Tri člana Vijeća bit će objavljena i prestaje im radni odnos u Agenciji. Na koji način im se obračunava naknada u visini plaće i obračunavaju pripadajuća javna davanja?

Odgovor: Naknada plaće članovima Vijeća nakon razrješenja dužnosti odnosno nakon isteka razdoblja na koje su imenovani, a sve do početka ostvarivanja plaće po drugoj osnovi ili do ostvarivanja prava na mirovinu, utvrđuje se u visini plaće koju ostvaruje osoba na toj dužnosti i to u razdoblju šest mjeseci od dana prestanka dužnosti, a sljedećih šest mjeseci u visini od 50 % plaće koju ostvaruje osoba na toj dužnosti. Pri isplati tako utvrđene naknade plaće koja tereti sredstva Agencije, doprinosi se obračunavaju i uplaćuju na isti način kao i pri isplati plaće:

- doprinosi za mirovinsko osiguranje po stopi od 20 % (ako je član Vijeća osiguran samo u prvom mirovinskom stupu, doprinos za mirovinsko osiguranje se obračunava po stopi od 20 % na ime generacijske solidarnosti, a ako je osiguran u oba mirovinska stupa, po stopi od 15 % na

- ime generacijske solidarnosti i 5 % na ime individualne kapitalizirane štednje) i
- doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje po stopi od 16,5 %.

Porez na dohodak se obračunava po stopi od 20 % na poreznu osnovicu do 3.981,69 eura, odnosno po stopi od 30 % na poreznu osnovicu iznad navedenog iznosa. Na utvrđeni iznos poreza obračunava se i prirez utvrđen za općinu odnosno grad u kojemu član vijeća ima prebivalište odnosno uobičajeno boravište.

Neoporeziva naknada za prehranu

Pitanje: Molim vas pojašnjenje vezano za isplate naknada za podmirivanje troškova prehrane zaposlenicima koji su cijeli mjesec na bolovanju, godišnjem odmoru ili radu od kuće.

Odgovor: Pravilnikom o porezu na dohodak definirano je da je godišnji neoporezivi iznos čl. 7. st2. t.34. do 796,44 godišnje. Nadalje se pojašnjava: (43) Poslodavac može radnicima isplatiti novčane paušalne naknade iz stavka 2. r.br. 34. ovoga članka za podmirivanje troškova prehrane najviše do visine 66,37 eura mjesečno ili podmiriti troškove prehrane nastale za vrijeme radnog odnosa kod poslodavaca na temelju vjerodostojne dokumentacije iz stavka 2. r.br. 35. do visine 132,73 eura mjesečno. U slučaju da se isplaćuju novčane naknade/podmiruju troškovi prehrane za više mjeseci istog poreznog razdoblja, iste se mogu neoporezivo isplatiti/podmiriti u ukupnom iznosu kumulativno za broj mjeseci za koje se isplaćuju. Za razliku od drugog načina prehrane (organizirane) koji je znatno viši: troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije do 1.592,76 eura godišnje pod uvjetom da račun o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem (Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga prehrane obavljena.) Dakle, radi se o paušalnim mjesečnim naknadama koje su vezane za "radni odnos", a ne konkretno prisustvo na radu i sukladno tome priznavanje razmjernog prava na ovu naknadu. Istina da nije logično da radnik koji cijeli mjesec na radi, ali jest u radnom odnosu, prima ovu naknadu. No, iz odredbi propisa se to ne da zaključiti. Ova logika "paušalne naknade" zastupljena je i kod naknada za prijevoz na posao/s posla. Naime, ako poslodavac naknadu troškova prijevoza isplaćuje prema cijeni pojedinačne prijevozne karte odnosno po danu dolaska na posao, tada iznos naknade troška prijevoza ovisi o broju dana kada

je radnik radio. To znači da će se naknada troška prijevoza utvrditi kao umnožak iznosa cijene pojedinačne karte i broj dana rada radnika prema evidenciji o prisutnosti radnika na radu. Za dane kada radnik primjerice nije radio zbog npr. korištenja godišnjeg odmora, bolovanja, blagdana, dana koje je proveo na službenom putu i sl., ne može se neoporezivo isplatiti naknada troška prijevoza na posao, budući da trošak prijevoza za te dane nije ni nastao. Ako pak poslodavac radniku isplaćuje cijenu mjesečne prijevozne karte, iznos naknade troška prijevoza jednak je iznosu na potvrdi o visini cijene mjesečne karte, neovisno o tome što radnik dio mjeseca nije radio radi bolovanja, korištenja godišnjeg odmora, blagdana i sl.

Primici sportaša amatera

Pitanje: *Može li sportaš amater istovremeno neoporezivo u jednom mjesecu, a da je to s poreznog gledišta, ispravno, primiti i naknadu 1.750,00 i nagradu za sportska ostvarenja (godišnje 20.000,00) kn i istovremeno može primiti i sportsku stipendiju 1.750,00 kn, iako npr. prima i učeničku stipendiju?*

Odgovor: Pravo na isplatu neoporezivih iznosa:

- stipendija kategoriziranim sportašima do 232,27 eura mjesečno (do 1.750,00 kuna) - uz uvjete propisane odredbama Pravilnika o kategorizaciji sportaša
- naknada sportašima amaterima do 232,27 eura mjesečno (1.750,00 kuna), - uz uvjete propisane odredbama Pravilnika o kategorizaciji sportaša
- nagrada za sportska ostvarenja sportašima do 2.654,48 eura godišnje (20.000,00 kuna) - uz ispunjavanje uvjeta propisanih Pravilnikom o kategorizaciji sportaša i Pravilnikom o mjerilima za dodjelu nagrada sportašima za sportska ostvarenja, međusobno se ne isključuje.

Dakle, ako su ispunjeni propisani uvjeti, sportaš amater u istom mjesecu može ostvariti pravo na neoporezivu isplatu:

- naknade koja se isplaćuje sportašima amaterima do 232,27 eura mjesečno (1.750,00 kuna) i
- nagrade do 2.654,48 eura godišnje (20.000,00 kuna) i
- sportske stipendije do 232,27 eura mjesečno (1.750,00 kuna) i
- stipendije za redovno školovanje (kao učenik ili student) do 232,27 eura mjesečno (1.750,00 kuna).

Financiranje umjetnika

Pitanje: *Na temelju odredbi Zakona o kulturnim vijećima i financiranju javnih potreba u kulturi, Grad je raspisao Javni poziv za financiranje javnih potreba u kulturi. Sukladno rezultatima Javnog poziva, Grad je prihvatio sufinancirati realizaciju samostalne izložbe umjetnice - fizičke osobe (isključivo za troškove kupnje opreme i robe za izradu izložbene skulpture sukladno priloženom troškovniku, u iznosu od 5.000,00 kuna). Postoji li obveza plaćanja poreza na dohodak i davanja na navedeni odobreni iznos ili je moguć način realizacije isplate u navedenu svrhu s dokaznicama u namjenski utrošenim sredstvima bez obveze za obračun poreza i davanja?*

Odgovor: Pretpostavljamo da je umjetnica fizička osoba koja umjetničku djelatnost obavlja kao samostalnu djelatnost po osnovi koje je osigurana. Prema odredbama Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br., 115/16. – 151/22.) osoba koja obavlja samostalnu umjetničku djelatnost i po toj je osnovi osigurana, ima mogućnost izbora na koji će način oporezivati svoju samostalnu djelatnost, tj. dohodak može utvrđivati na dva načina:

- kao dohodak od samostalne djelatnosti, vođenjem poslovnih knjiga
- kao drugi dohodak, sukladno odredbama članka 30. stavka 2. Zakona o porezu na dohodak što podrazumijeva da porez na dohodak u trenutku isplate umjetniku obračunava i uplaćuje isplatelj.

Ako umjetnica dohodak od samostalne djelatnosti utvrđuje na temelju podataka iskazanih u poslovnim knjigama (u Knjizi primitaka i izdataka), tada joj odobreni iznos za sufinanciranje izložbe doznajučete na njezin račun, bez obveze obračuna javnih davanja (doprinosi i poreza na dohodak).

Ako umjetnica dohodak od svoje samostalne djelatnosti po osnovi koje je osigurana utvrđuje kao drugi dohodak, tada pri isplati odobrenih sredstava isplatelj, sukladno odredbama članka 211. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. – 106/18.), nije dužan obračunati i platiti doprinose za obvezna osiguranja (jer osoba sama za sebe do 15. u mjesecu za protekli mjesec, na propisanu osnovicu, obračunava i uplaćuje doprinose za mirovinsko i zdravstveno osiguranje). Radi primjene izuzetka od obveze plaćanja doprinosa, isplatelj mora osigurati dokaz, tj. mora, prema odredbama članka 235. Pravilnika o doprinosima (Nar. nov., br. 2/09. – 1/19.) imati potvrdu Porezne uprave izdane na ime primatelja prije prve isplate po toj osnovi u tekućoj godini o tome da je obveznik upisan u registar obveznika doprinosa po osnovi obavljanja samostalne djelatnosti ili rješenje kojim mu je utvrđena obveza doprinosa za tekuću godinu. Međutim, prilikom isplate umjetnici odobrenog iznosa, isplatelj je dužan obračunati i platiti porez na dohodak i prirez. Kako su sredstva koju Grad isplaćuje umjetnici namijenjena za izradu umjetničkog djela (izložbene skulpture), predjam poreza na dohodak, u skladu s odredbom članka 53. stavka 3. i 4. i članka 55. stavka 4. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17. – 1/23.), isplatelj obračunava i plaća po stopi od 20 % od osnovice koju čini iznos sufinanciranih sredstava, umanjen za 25 % neoporezivog dijela naknade (na temelju potvrde nadležne strukovne umjetničke udruge ili ovlaštene agencije da se radi o umjetničkom djelu) i 30% porezno priznatog izdatka po osnovi izrade autorskog djela. Na obračunani iznos poreza na dohodak obračunava se prirez ako je propisan za mjesto prebivališta umjetnice.

Ako umjetnica svoju djelatnost ne obavlja kao samostalnu djelatnost po osnovi koje je osigurana, već joj se naknada za umjetničko djelo oporezuje kao drugi dohodak, tada ste pri isplati iznosa namijenjenog za izradu umjetničkog djela dužni obračunati doprinos za mirovinsko osiguranje

(po stopi od 10% za I. stup mirovinskog osiguranja, ako je umjetnica osigurana samo u I. mirovinskom stupu, odnosno po stopi od 7,5 % za I. stup i 2,5 % za drugi stup, ako je osigurana u oba mirovinska stupa) te doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje po stopi od 7,5 %. Porez na dohodak se plaća po stopi od 20 %, uz priznavanje olakšice u iznosu od 25 % neoporezivog dijela naknade (na temelju potvrde nadležne strukovne umjetničke udruge ili ovlaštene agencije da se radi o umjetničkom djelu) i 30 % porezno priznatog izdatka po osnovi izrade autorskog djela. Na obračunani iznos poreza na dohodak obračunava se prirez ako je propisan za mjesto prebivališta umjetnice.

Prava i naknade radi prisustva obveznom sistematskom pregledu

Pitanje: *Imaju li te radnici (koje su koristile slobodan dan ili godišnji odmor po rasporedu) pravo na naknadu za prekovremeni rad, s obzirom da je taj sistematski pregled obavezan za njih? Također, imaju li pravo na naknadu troškova prijevoza one radnice koje su prvo vlastitim automobilom morale doći od svog mjesta stanovanja do naše ustanove odakle ih je dalje vozio službeni kombi? Osim toga, jedna je radnica (da bi obavila pregled u zadanom terminu) otišla vlastitim automobilom do lokacije na kojoj se obavio pregled (ona je bila u drukčijem terminu od ostalih) izravno od svoje kuće pa je pitanje ima li ona drukčiju naknadu?*

Odgovor: Vrijeme provedeno na sistematskom pregledu, na koji je poslodavac uputio zaposlenika, smatra se vremenom provedenim na radu pa zaposlenik koji ga obavlja za vrijeme radnog vremena ima obavezu, nakon pregleda, vratiti se na rad, pod uvjetom da mjesto i vrijeme obavljanja pregleda to omogućavaju. Međutim, tijekom vremena provedenog na sistematskom pregledu zaposlenik efektivno ne radi poslove koje je ugovorio ugovorom o radu pa ako sistematski pregled traje duže od radnog vremena zaposlenika, ne smatra se da je taj višak radnog vremena prekovremeni rad zaposlenika, već se njegovo radno vrijeme toga dana određuje prema stvarno ugovorenom redovitom radnom danu. Naime, sukladno odredbama članka 65. Zakona o radu (Nar. nov., br. 93/14. – 151/22.), prekovremeni rad je samo onaj rad kojeg je zaposlenik, u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega poslova i u drugim sličnim slučajevima prijeke potrebe, dužan odraditi na pisani zahtjev poslodavca. To, u pravilu, podrazumijeva obavljanje poslova za koje je zaposlenik zasnovao radni odnos odnosno koje je ugovorio ugovorom o radu pa smo, stoga, mišljenja da se obavljanje sistematskog pregleda za vrijeme godišnjeg odmora ili slobodnih dana zaposlenika ne smatra njihovim prekovremenim radom. Zaposlenici koji su po njegovu zahtjevu zbog obavljanja sistematskog pregleda prekinuli godišnji odmor ili slobodan dan, poslodavac bi, stoga, trebao omogućiti naknadno korištenje slobodnog dana odnosno godišnjeg odmora koji su prekinuti (članak 41. stavak 4. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama

izrijekom propisuje da se zaposleniku kojem je odgođeno ili prekinuto korištenje godišnjeg odmora mora omogućiti naknadno korištenje, odnosno nastavljanje korištenja godišnjeg odmora). Zaposlenici koji su bili na godišnjem odmoru, odnosno koristili slobodne dane, a po nalogu poslodavca su došli na svoje radno mjesto, odakle im je organiziran prijevoz do mjesta obavljanja sistematskog pregleda, imaju pravo na naknadu troška prijevoza dolaska do prostorija poslodavca i povratka u mjesto prebivališta u visini troškova prijevoza dolaska na posao i povratka s posla, utvrđenog odredbama članka 65. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama.

Troškovi obveznih liječničkih pregleda po posebnim propisima i kontrolnih sistematskih pregleda koji su omogućeni svim zaposlenicima ne smatraju se, prema odredbama članka 22. Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 115/16. – 151/22.) primicima po osnovi nesamostalnoga rada i ne podliježu oporezivanju.

Neoporezivo nadoknađivanje korištenja privatnog automobila u službene svrhe propisano je Pravilnikom o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17. - 1/23.) u slučaju:

- službenog putovanja
- loko vožnje (korištenje privatnog automobila u službene svrhe)
- seminarara, savjetovanje i izobrazbe koji ne traju dulje od sedam dana,

ali ne i za putovanja za potrebe obavljanja obveznih i sistematskih kontrolnih pregleda. Mišljenja sm, stoga da se radnici koja je od mjesta svoga prebivališta do lokacije pregleda došla vlastitim automobilom (jer je bila u drugacijem terminu od ostalih, pa nije koristila organizirani prijevoz poslodavca), naknada troškova prijevoza može priznati u visini troškova javnog prijevoza, a ne u visini troškova za korištenje privatnog automobila u službene svrhe.

Zapošljavanje mlade osobe

Pitanje: *Odnose li se prava vezana za zapošljavanje mlade osobe i na škole te na koji način se mlada osoba evidentira odnosno prijavljuje u sustav Mirovinskog osiguranja?*

Odgovor: Pravo na olakšice u plaćanju doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje pri isplati plaće mladoj osobi, propisane člankom 20. stavkom 4. Zakona o doprinosima, odnosi se na sve poslodavce, pa tako i na škole. Olakšicu u plaćanju doprinosa za obvezno zdravstveno osiguranje, u trajanju od 5 godina, poslodavac može koristiti ako su kumulativno zadovoljeni sljedeći uvjeti:

- da osoba u trenutku zaključivanja ugovora o radu nije navršila 30 godina
- da se ugovor o radu zasniva na neodređeno vrijeme
- da osoba prethodno s istim poslodavcem nije imala zaključen ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

Prilikom prijavljivanja osobe u sustav mirovinskog osiguranja, poslodavac u padajućem izborniku obrasca M-1P/eM-1P Prijava o početku osiguranja, zaokružuje podatak da se radi o mladoj osobi.

Minimalna plaća

Pitanje: *Molimo mišljenje vezano za tumačenje odredbe članka 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi te za odredbu članka 8. Zakona o minimalnoj plaći. Znači li ista da postojećim kolektivnim ugovorom najniža plaća mora biti ugovorena u visini najmanje 95% uredbom propisane minimalne plaće, odnosno da se isti mora izmijeniti ukoliko to nije postignuto? Što se u tom slučaju isplaćuje djelatniku kao minimalna plaća?*

Odgovor: Sastavni dijelovi plaće utvrđuju se, u pravilu, u izvorima radnog prava koji obvezuju poslodavca (u kolektivnom ugovoru, pravilniku o radu, ugovoru o radu, odnosno u posebnim zakonima, na primjer, u Vašem slučaju, u Zakonu o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi). Prema odredbama članka 90. stavka 3. Zakona o radu (Nar. nov., br. 92/14., 127/17., 98/19. i 151/22.), plaća se može sastojati od:

- osnovne odnosno ugovorene plaće
- dodataka
- ostalih primitaka.

U smislu Zakona o radu, dodacima na osnovnu odnosno ugovorenu plaću, smatraju se:

- novčani primici koje radnik ostvaruje na temelju posebnog propisa, kolektivnog ugovora, pravilnika radu ili ugovora o radu razmjerno odrađenim radnim satima pod određenim uvjetima (otežani uvjeti rada, prekovremeni rad, noćni rad, rad nedjeljom, rad blagdanom i neradnim danom), a koji se ne smije obračunati na iznos manji od iznosa minimalne plaće. Prema odredbama članka 94. Zakona o radu, za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom i neradnim danom utvrđenim posebnim zakonom radnik ima pravo na povećanu plaću, u visini i na način određenima kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, pri čemu povećanje za svaki sat rada nedjeljom ne može biti manje od 50 %
- primici koje radnik ostvaruje neovisno o efektivnom radu (uvećanje za navršene godine radnoga staža i sl.)
- primici koji se sukladno propisanim, utvrđenim ili ugovorenim kriterijima i visini ostvaruju ovisno o ostvarenim rezultatima poslovanja i radnoj uspješnosti (stimulacija i sl.).

Ostali primici radnika, prema odredbama Zakona o radu, su primici koje poslodavac radniku isplaćuje u novcu ili naravi na temelju kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, akta poslodavca ili ugovora o radu. Prema odredbama članka 3. Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 118/18. i 120/21.) minimalna plaća je najniži mjesečni iznos bruto plaće koja se radniku isplaćuje za rad u punom radnom

vremenu. U iznos minimalne plaće ubrajaju se i povećanja plaće kao, na primjer, dodatak za radni staž, dodatak za smjenski rad ili dvokratni rad, dodatak za rad subotom, dodatak za odgovornost na poslu i sl. Međutim, u iznos minimalne plaće ne ubrajaju se povećanja plaće s osnove prekovremenog rada, otežanih uvjeta rada, noćnog rada i rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi što podrazumijeva da se navedena povećanja obračunavaju na iznos koji ne može biti manji od utvrđene minimalne plaće, a kako je izrijeком propisano člankom 90. stavkom 5. Zakona o radu i člankom 3. stavkom 4. Zakona o minimalnoj plaći. Plaća službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave utvrđuje se, sukladno članku 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Nar. nov., br. 28/10. i 10/23.) kao umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Ako plaća obračunana na navedeni način (osnovica, koeficijent, dodatak na plaću) iznosi 700,00 eura bruto, smatra se da službenik odnosno namještenik ima minimalnu plaću (jer uvećanje plaće za navršene godine radnoga staža ulazi u iznos minimalne plaće). Kada bi bruto plaća radnika utvrđena na navedeni način iznosila manje od 700,00 eura, poslodavac bi radniku, za rad u punom radnom vremenu, morao isplatiti plaću najmanje u visini minimalne plaće, tj. za 2023. godinu u iznosu od 700,00 eura.

Kao što je prethodno navedeno, minimalna plaća je najniži iznos bruto plaće koja se radniku isplaćuje za rad u punom radnom vremenu, a čiji iznos, sukladno odredbama članka 6. Zakona o minimalnoj plaći, za svaku kalendarsku godinu uredbom utvrđuje Vlada Republike Hrvatske, na prijedlog ministra nadležnog za rad. Iznimno, prema odredbama članka 8. Zakona o minimalnoj plaći, kolektivnim ugovorom može se ugovoriti minimalna plaća u iznosu manjem od iznosa propisanog uredbom Vlade Republike Hrvatske, ali ne manjem od 95 % toga iznosa. Uredbom o visini minimalne plaće za 2023. godinu (Nar. nov., br. 122/22.), Vlada Republike Hrvatske utvrdila je minimalnu plaću za 2023. godinu u bruto iznosu od 700,00 eura. Iznimno, ali samo ako je tako utvrđeno kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca, bruto minimalna plaća može iznositi 95 % iznosa minimalne plaće koje je uredbom utvrdila Vlada, tj. za 2023. godinu može iznositi 665,00 eura. Ako kolektivnim ugovorom koji obvezuje poslodavca nije ugovoreno da minimalna plaća iznosi 95 % minimalne plaće koju uredbom za svaku godinu utvrđuje Vlada Republike Hrvatske, poslodavac je dužan radniku za razdoblje od 1. siječnja do 31. prosinca 2023. godine isplatiti plaću čiji bruto iznos, za rad u punom radnom vremenu, ne može biti niži od 700,00 eura (uz napomenu da uvećanja plaće za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom i neradnim danom utvrđenim posebnim zakonom ne ulaze u iznos minimalne plaće, već se obračunavaju na iznos koji ne može biti manji od iznosa minimalne plaće).