

Odgovori na vaša pitanja

U nastavku objavljujemo izbor odgovora na Vaša pitanja našim savjetnicima primljena prethodnih mjeseci. Vjerujemo da će i ostalim čitateljima odgovori biti korisni i pomoći u otklanjanju mogućih dilema s kojima se susreću u svojem radu.

IZUZEĆE OD OVRHE

Pitanje: Je li iznos bolovanja za njegu djeteta do navršene 3 godine starosti izuzet od ovrhe?

Odgovor: Sve naknade za vrijeme privremene spriječenosti odnosno nesposobnosti za rad zaposlenika, pa tako i privremene spriječenosti za rad zbog njege oboljelog člana uže obitelji (u Vašem slučaju djeteta do 3 godine starosti) izuzeti su od ovrhe prema odredbama članka 36. stavka 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 80/13. – 33/23.). Izuzeće od ovrhe se odnosi na sve naknade koje se isplaćuju za bolovanja – i za ona bolovanja koja terete sredstva poslodavca kao i za ona koja terete sredstva HZZO-a ili sredstva državnog proračuna (razlozi privremene spriječenosti odnosno nesposobnosti za rad taksativno su pobrojani u članku 39. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju).

Dakle, naknada koja se zaposleniku isplaćuje koji je privremeno spriječen za rad jer njeguje bolesno dijete u cijelosti je izuzeta je od ovrhe.

STJECANJE PRAVA NA MIROVINU

Pitanje: Kada stječem pravo na prijevremenu starosnu buduću da u Zakonu o mirovinskom osiguranju (NN 112/2022 – članak 34) stoji da žena pravo na prijevremenu starosnu mirovinu stječe sa 60 godina starosti i 35 staža?

Odgovor: U prijelaznom razdoblju usklađivanja uvjeta za odlazak u mirovinu žena i muškaraca (i starosnu i prijevremenu mirovinu), koji završava 31. prosinca 2029. godine, za žene koje odlaze u prijevremenu starosnu mirovinu propisani su povoljniji uvjeti od onih koji su propisani člankom 34. Zakona o mirovinskom osiguranju.

Naime, članak 182. Zakona o mirovinskom osiguranju propisuje da, iznimno od članka 34. Zakona, žena ispunjava uvjete za odlazak u prijevremenu starosnu mirovinu kada kumulativno zadovolji dva uvjeta, tj. kada ima najmanje 58 godina i šest mjesec života i 33 godine i 3 mjeseca mirovinskog staža.

MINIMALNA PLAĆA

Pitanje: Povećanjem iznosa minimalne plaće na 840 EURA, neki od radnika nam imaju bruto plaću ispod tog iznosa. Da li iznos minimalne plaće od 840,00 EURA u sebi sadrži minuli rad ili na iznos 840 EUR dodajemo minuli rad za svakog radnika kojem isplaćujemo minimalnu plaću?

Odgovor: Odredbama članka 3. stavka 4. Zakona o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 118/18. i 120/21.) izrijekom je propisano da se u iznos minimalne plaće ne ubrajaju povećanja plaće s osnove:

- prekovremenog rada
- otežanih uvjeta rada
- noćnog rada i
- rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je zakonom određeno da se ne radi.

Ti se dodaci, dakle, dodaju na iznos minimalne plaće (za 2024. godinu se dodaju na iznos minimalne plaće od 840,00 eura). Međutim, dodaci za minuli rad, za smjenski rad, za dvokratni rad, za rad subotom, za rad u turnusu i sl. se ubrajaju u iznos minimalne plaće što podrazumijeva da se ne dodaju na iznos od 840,00 eura već se uključuju u njegov iznos.

OSOBNI ODBITAK PRI RADU UZ MIROVINU

Pitanje: Zaposlili smo tajnicu na pola radnog vremena. Zaposlenica je u mirovini. Kako navedena može koristiti osobni odbitak? Izdajemo li joj IP obrazac?

Odgovor: Osoba koja je u mirovini, a istovremeno radi polovicu punoga radnoga vremena kao tajnica, može od Porezne uprave zatražiti podjelu osobnog odbitka u omjeru koji želi – na primjer, može koristiti 70 % osobnog odbitka na mirovini, a 30 % plaći, ili može 40 % osobnog odbitka koristiti na mirovini, a 60 % na plaći, itd. Porezna uprava će omjer podjele osobnog odbitka evidentirati u obrascu PK (poreznoj kartici) navedene osobe na temelju čega pripadajuće iznose osobnog odbitka koriste isplatiitelji pri isplati plaće odnosno mirovine.

Poslodavac nema obvezu izdavanja IP obrasca radnicima jer je sam obrazac, pa tako i obveza njegovog izdavanja ukinuta 2019. godine, i to izmjenama i dopunama Pravilnika o porezu na dohodak, objavljenim u Nar. nov., br. 1/19. Napominjemo da je IP obrazac, prije navedenih izmjena i dopuna Pravilnika o porezu na dohodak, poslodavac

trebao dati radniku za potrebe sastavljanja godišnje porezne prijave, najkasnije do 31. siječnja tekuće za prethodnu godinu.

ISPRAVAK OBRAČUNA PLAĆE

Pitanje: Utvrdili smo da je, zbog promjene koeficijenta, djelatnici pogrešno obračunata plaća za razdoblje 11/2022 – 12/2023. Na koji način ispraviti pogrešne obračune? Da li u jednom iznosu platiti potrebno, odnosno poslati jedan JOPPD obrazac s određenim oznakama ili poslati svaki posebno?

Odgovor: U upitu navodite da nije pravovremeno uočeno da se djelatnici povećao koeficijent za obračun plaće, pa naknadno dobrovoljno ispravljate uočenu pogrešku.

Ako poslodavac dobrovoljno ispravlja naknadno utvrđene pogreške u obračunu plaće, a koje su nastale u prethodnim poreznim razdobljima, potrebno je doprinose obračunati prema propisima važećim za razdoblje kada je taj dio plaće trebao biti isplaćen, a porez na dohodak prema propisima koji su na snazi u trenutku isplate razlike plaće. Navedeno podrazumijeva da se porez na dohodak obračunava na kumulirani iznos ukupno utvrđenih razlika plaće, i to u trenutku njihove isplate zaposlenici.

Kako dobrovoljno ispravljate naknadno uočenu pogrešku pri obračunu plaće, ne trebate tražiti zahtjev za ispravak od radnice već je uz obračun dovoljno navesti razloge zbog kojih se za navedeno razdoblje isplaćuje razlika plaća.

Razlike plaća treba na dan isplate, a najkasnije sljedeći radni dan, iskazati na obrascu JOPPD i to po mjesecima za koje su utvrđene, tj. uz navođenje razdoblja na koje se utvrđena razlika plaće odnosi (na primjer, u zasebnim redcima se iskazuje utvrđena razlika plaća za 11/22., 12/22., 1/23, 2/23. itd.), ali bez navođenja sati rada, jer su oni već ranije iskazani u obrascu JOPPD koji je dostavljen Poreznoj upravi pri isplati plaće za određeni mjesec, a za koji se zbog naknadno uočene pogreške utvrđuje razlika.

Napominjemo da se, iznimno, prema odredbama članka 82. stavka 1. točke 18.4. Pravilnika o porezu na dohodak, plaće odnosno dio plaća koje se odnose na više poreznih razdoblja mogu u obrascu JOPPD iskazati u jednom retku za svaku pojedinu kalendarsku godinu samo u slučaju kada se isplaćuju na temelju sudske presude, prema članku 433.a Zakona o parničnom postupku, nagodbe u tijeku sudskog postupka, nagodbe sklopljene s nadležnim državnim odvjetništvom u postupcima za mirno rješavanje spora, nagodbe sklopljene u postupku mirenja u individualnim radnim sporovima prema Zakonu o mirenju te u postupcima pred nadležnim službeničkim sudovima.

tim4pinmagazin



Narudžbenicu za pretplatu na časopis možete pronaći na našoj internet stranici
www.tim4pin.hr



Pregledajte našu ponudu edukacija iz područja financija, računovodstva, revizije, prava i menadžmenta u javnom i neprofitnom sektoru na internet stranici

www.tim4pin.hr

