

Odgovori na vaša pitanja

U nastavku objavljujemo izbor odgovora na vaša pitanja našim savjetnicima primljena prethodni mjesec. Vjerujemo da će i ostalim čitateljima odgovori biti korisni i pomoći u otklanjanju mogućih dilema s kojima se susreću u svojem radu.

Troškovi studijskog putovanja

Pitanje: *Naša zaposlenica bi išla u studijski posjet od 6-7 tjedana u Englesku. Kako se to putovanje klasificira (službeno putovanje, obrazovanje ili...)? Koje je troškove moguće platiti, neoporezivo ili oporezivo?*

Odgovor: Studijski posjet vaše zaposlenice u trajanju od 6 – 7 tjedana smatra se njenim stručnim usavršavanjem odnosno izobrazbom. U skladu s odredbama članka 7. stavka 28. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17. – 143/23.), poslodavac može zaposleniku upućenom na stručno usavršavanje neoporezivo nadoknaditi troškove smještaja (u visini stvarno nastalog izdatka) te troškove javnog prijevoza nastalog tijekom putovanja do mjesta održavanja stručnog usavršavanja i povratka u mjesto prebivališta zaposlenika (prijevoz vlakom, autobusom, zrakoplovom ili brodom), također u visini stvarno nastalog izdatka. Dnevnice se mogu isplatiti neoporezivo samo u slučaju upućivanja na seminare, savjetovanja i izobrazbu koji traju do 7 dana. Kako će studijsko putovanje vaše zaposlenice trajati 6 - 7 tjedana, proizlazi da joj dnevnice ne možete isplatiti neoporezivo.

U slučaju da trebate snositi troškove najma ureda kojega će zaposlenica koristiti tijekom trajanja stručnog usavršavanja, mišljenja smo taj trošak poslodavac može izravno uplatiti najmodavcu ureda. U slučaju da navedeni trošak najmodavcu izravno plati zaposlenica, uplaćeni iznos joj možete nadoknaditi (refundirati) neoporezivo.

Budući da se zaposlenica upućuje na stručno usavršavanje i izobrazbu u Veliku Britaniju, poslodavac nema obvezu plaćanja posebnog doprinosa za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu. Naime, iako Ujedinjena Kraljevina Velike Britanije i Sjeverne Irske (UK) više nije članica Europske unije, u skladu s odredbama Sporazuma o trgovini i suradnji između EU-a i Ujedinjene Kraljevine, osigurane osobe Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje mogu za vrijeme privremenog boravka na području UK koristiti Europske kartice zdravstvenog osiguranja izdane od strane HZZO-a.

Neoporezivi troškovi smještaja zaposlenika

Pitanje: *Neki naši zaposlenici svoje radne obveze moraju izvršavati radom u dva grada u kojim se nalaze naše dislocirane jedinice. Smještaj u drugom gradu osiguran im je u hotelu. Radi li se o neoporezivim primicima zaposlnika?*

Odgovor: Odredbe članka 7. stavka 2. točke 36. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17. – 143/23.) propisuju pravo poslodavcu da neoporezivo nadoknadi troškove smještaja radnika nastalih tijekom njegovog radnog odnosa kod poslodavca, na temelju vjerodostojne dokumentacije i to do visine stvarnih izdataka koji moraju biti podmireni bezgotovinskim putem.

Stavcima 36. i 37. navedenog članka Pravilnika o porezu na dohodak pojašnjeno je da se pravo na neoporezivo nadoknađivanje troška smještaja može primijeniti, osim u slučaju kada poslodavac izravno plaća uslugu smještaja pružatelju te usluge i u slučaju kada radnik sam sklopi ugovor o najmu s pružateljem usluge ili nađe smještaj pod uvjetom da poslodavcu dostavi kopiju sklopljenog ugovora ili računa te da poslodavac trošak smještaja uplati na račun radnika uz zadržavanje kopije vjerodostojne dokumentacije u svojoj poslovnoj dokumentaciji.

Navedene odredbe Pravilnika o porezu na dohodak detaljnije propisuju uvjete za neoporezivo nadoknađivanje troška smještaja za stanovanje radnika u stambenom prostoru. Međutim, ako poslodavac, na primjer, obavlja ugostiteljsku djelatnost pa u svojim ugostiteljskim objektima (hotelima, motelima i sl.) omogućava smještaj svojim radnicima, i taj se smještaj smatra neoporezivim primitkom radnika (dakle, i smještaj u hotelu za potrebe stanovanja može se radniku nadoknaditi neoporezivo).

Napominjemo da odredbe Pravilnika o porezu na dohodak ne ograničavaju vremensko razdoblje u kojemu poslodavac može neoporezivo nadoknađivati troškove smještaja radnicima. Slijedom navedenoga, mišljenja smo da se neoporezivim primitkom radnika mogu smatrati i troškovi smještaja kojega poslodavac plaća hotelu tijekom njegovog rada u mjestu koje je, sukladno ugovoru o radu, njegovo mjesto rada određeni broj dana u mjesecu. Kako troškove smještaja izravno plaćate na račun pružatelja usluge smještaja, u JOPPD obrascu navedeni neoporezivi primitak radnika iskazuju se s oznakom 67.

Naknade za bolovanje duže od 90 dana

Pitanje: *Imamo upit vezan za isplatu naknade za bolovanje duže od 90 dana prema kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike. Naime, zaposlenica ima bolovanje duže od 90 dana za bolovanje radi njege djeteta starijeg od 7 godina. Ima li ista pravo na naknadu za bolovanje duže od 90 dana?*

Odgovor: Radnica koja je na bolovanju radi njege djeteta duže od 90 dana ima pravo na isplatu neoporezive naknade u iznosu do 560,00 eura godišnje.

Porezni propisi ne propisiju vrste bolovanja za koja se može isplatiti ova naknada neoporezivo, što podrazumijeva da se može isplatiti neoporezivo i u slučaju bolovanja radi njege člana uže obitelji i djeteta.

Napominjemo da se naknada ne može isplatiti neoporezivo u slučaju korištenja roditeljnog dopusta jer u navedenom slučaju razlog privremene spriječenosti za rad nije bolest (samog radnika ili člana njegove uže obitelji i/ili djeteta) već se radi o dopustu radi brige o djetetu.

Izračun visine otpremnine

Pitanje: *Prema pravilniku o radu dužni smo isplatiti otpremninu u iznosu od tri prosječne plaće ostvarene u proteklih 12 mjeseci. To nam iznosi 8.378,20 EUR. Kod obračuna koristimo neoporeziv iznos od 1.400 EUR. Na koji način dolazimo do netta na koji ćemo obračunati poreze i doprinose? Ili obračunavamo iz bruta u neto? Ako je pak to slučaj koji nam je iznos bruta?*

Odgovor: Pravo na isplatu otpremnine zbog odlaska u mirovinu poslodavac isplaćuje zaposleniku **u skladu s izvorima radnog prava koji ga obvezuju** (u skladu s odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, ugovora o radu ili odluke poslodavca). U navedenim izvorima radnog prava utvrđuje se visina otpremnine koja pripada zaposleniku, a **u propisima o oporezivanju dohotka njen neoporeziv iznos**. Prema odredbama članka 7. stavka 2. točke 14. Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17. - 143/23.) otpremnina koju poslodavac isplaćuje svom zaposleniku zbog odlaska u mirovinu ne podliježe oporezivanju do 1.400,00 eura.

Prema navodima u vašem upitu, poslodavac je u Pravilniku o radu utvrdio pravo zaposlenika na otpremninu zbog odlaska u mirovinu u iznosu tri prosječne plaće (pretpostavljamo da je odredbama navedenoga Pravilnika pojašnjeno o kojim se prosječnim plaćama radi – toga zaposlenika, ili prosjeka plaće isplaćene u RH), ostvarene u prethodnih 12 mjeseci, a što u konkretnom slučaju iznosi 8.378,20 eura (od čega 1.400,00 neoporezivo, a 6.978,20 oporezivo).

Načelno, poslodavac u izvorima radnog prava utvrđuje pripada li pojedino materijalno pravo zaposleniku u bruto ili neto iznosu (na primjer, Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike i Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama izrijekom propisuju koja su materijalna prava zaposlenika utvrđena u neto iznosu, čime se otklanjaju moguće dvojbe o utvrđivanju iznosa kojega treba isplatiti zaposleniku). Ako vaš Pravilnik o radu ne sadrži takvu odredbu, zbog pravilnosti postupanja uputno je o tome zatražiti stajalište poslodavca.

U slučaju da je iznos otpremnine utvrđen u bruto iznosu, prilikom njene isplate od njenoga oporezivoga iznosa oduzimajte obračunane doprinose za mirovinsko osiguranje (po stopi od 20 % ili 15 % i 5 % ako je zaposlenik osiguran

u oba mirovinska stupa) i porez na dohodak (iznos poreza ovisi o činjenici može li se koristiti osobni odbitak zaposlenika ili ne može jer u trenutku isplate poslodavac više nema uvid u poreznu karticu radnika ili je osobni odbitak već iskorišten pri isplati plaće koja se isplaćuje u istom mjesecu u kojemu se isplaćuje i otpremnina, te o pripadajućem iznosu porezne stope). Na oporeziv iznos bruto otpremnine poslodavac obračunava i doprinos za obvezno zdravstveno osiguranje (po stopi od 16,5 %).

Ako je iznos otpremnine utvrđen u neto iznosu, tada se oporezivi iznos preračunava na bruto svotu, uzimajući u obzir prethodno navedene činjenice koje utječu na iznos poreza na dohodak, a o čemu ovisi stopa za preračun neto iznosa na bruto iznos.

Pravo na umanjeње osnovice za obračun doprinosa za MIO

Pitanje: *Djelatnica radi kod matičnog poslodavca i ostvaruje bruto plaću u iznosu od 1.150,00 €. Kod drugog poslodavca ostvarila je primitak po ugovoru o djelu u iznosu od 300,00 €. Ulazi li ugovor o djelu u zbroj ukupnih iznosa bruto plaća? Odnosno, ostvaruje li djelatnica pravo na umanjeње osnovice za obračun doprinosa za mio I stup u ovom konkretnom slučaju?*

Odgovor: Pravo na umanjeње osnovice za plaćanje doprinosa za I. stup mirovinskog osiguranja za mjesečnu bruto plaću koja iznosi do 1.300,00 eura odnosi se:

- na bruto plaću zaposlenika za rad u određenom mjesecu (za puno i nepuno radno vrijeme) te
- na naknadu plaće na teret poslodavca, npr. zbog bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog dopusta i sl.

Ako zaposlenik ima istovremeno zasnovan radni odnos kod dva ili više poslodavaca, tada, prema odredbama članka 16.b Pravilnika o doprinosima, svaki poslodavac koristi pravo na umanjeње osnovice razmjerno udjelu pojedine bruto plaće u ukupnoj mjesečnoj plaći zaposlenika, a na temelju izjave radnika o broju poslodavaca i iznosa bruto plaće kod svakog poslodavca ili prema podacima Porezne uprave. Napominjemo da se zaposlenik može unaprijed svim poslodavcima izjasniti da im neće dostavljati izjave o visini bruto plaće, u kojem slučaju svi poslodavci primjenjuju umanjeње mjesečne osnovice na temelju podataka Porezne uprave.

Pravo na umanjeње osnovice ne može se primijeniti pri isplati ostalih primitaka koji se, u poreznom smislu smatraju plaćom, ali nisu mjesečna plaća za rad zaposlenika (na primjer, pri isplati primitaka po osnovi naknada, potpora, nagrada, darova ili otpremnina isplaćenih u svoti koja premašuje neoporeziv iznos utvrđen Pravilnikom o porezu na dohodak, pri isplati bonusa, stimulacije i slično).

Pravo na umanjeње osnovice za plaćanje doprinosa za I. stup mirovinskog osiguranja ne može se koristiti pri isplati drugog dohotka i ostalih oporezivih primitaka zaposlenika koji nisu plaća za obavljeni rad u određenom mjesecu.

Porezni aspekt ugovora sa osobama koje imaju registrirani obrt/samostalnu djelatnost

Pitanje: *Pojavila su nam se sporna pitanja vezano za obračun i isplatu naknade u slučajevima kada osobe koje ostvaruju dohodak od nesamostalnog rada imaju registriran obrt ili obavljaju drugu samostalnu djelatnost. Molimo odgovore na sljedeća pitanja:*

1. U slučaju kada se ugovor o djelu za obavljanje poslova u okviru djelatnosti upisanih u obrtnom registru sklapa s fizičkom osobom koja ima registriran obrt te je u sustavu PDV-a, moramo li na iznos naknade obračunati i uplatiti javna davanja (poreze, prirez i doprinose), PDV, ili oboje?

2. U slučaju kada se ugovor o djelu za obavljanje poslova koji ne ulaze u poslove iz prijavljenih djelatnosti obrta upisanih u registru sklapa s fizičkom osobom koja ima registriran obrt i u sustavu je PDV-a, moramo li na iznos naknade obračunati i uplatiti javna davanja, PDV, ili oboje?

3. U slučajevima pod 1) i 2), ako smo dužni isplatiti i javna davanja i PDV, na koji se iznos naknade obračunava PDV, neto ili bruto?

4. Kako postupiti u slučaju kada je ugovor o djelu sklopljen s osobom koja je naknadno, nakon sklapanja ugovora, odjavila obrt, a još se uvijek nalazi u sustavu PDV-a? Može li takva osoba izdati račun ili ne? U slučaju da ne može, jesmo li dužni obračunati i isplatiti PDV ili javna davanja?

5. Kako postupiti u slučaju kada je ugovor o djelu sklopljen s osobom koja je naknadno, nakon sklapanja ugovora, ušla u sustav PDV-a? Jesmo li dužni obračunati i isplatiti PDV ili javna davanja, ili oboje? U slučaju kada smo već isplatili naknadu uvećanu za javna davanja, a stranka naknadno (nakon ulaska u režim PDV-a) traži da joj se na navedeni iznos isplati PDV, jesmo li to dužni?

Odgovor: Slijedom postavljenih pitanja odgovaramo:

1. Kada isplatitelj isplaćuje naknadu za pruženu uslugu fizičkoj osobi koja svoju djelatnost obavlja kao samostalnu djelatnost (kako navodite u upitu, u sklopu registriranog obrta), tada ta osoba ispostavlja račun kojega, nakon naplate, evidentira u propisanoj evidenciji (ovisno o načinu utvrđivanja dohotka – u evidenciji propisanoj za paušalno utvrđivanje dohotka od samostalne djelatnosti ili u Knjizi primitaka i izdataka, ako se dohodak od samostalne djelatnosti ne utvrđuje u paušalnom iznosu). Kako ta fizička osoba sama plaća doprinose za obvezna osiguranja i porez na dohodak od svoje samostalne djelatnosti, isplatitelj prilikom plaćanja računa nema obvezu obračunavanja i plaćanja tih javnih davanja. Ako je fizička osoba u sustavu PDV-a, na računu iskazuje i zaračunani PDV, pa joj isplatitelj uplaćuje ukupan iznos računa, što podrazumijeva i zaračunani PDV, a kojega Poreznoj upravi uplaćuje sam porezni obveznik – fizička osoba koja vam je obavila uslugu.

2. Nema zapreke da fizička osoba koja ima registriranu samostalnu djelatnost od koje utvrđuje dohodak od samostalne djelatnosti, ostvari i drugi dohodak (na temelju zaključenog ugovora o djelu i to za poslove koji nisu poslovi za koje je obrt registriran). U tom slučaju isplatitelj pri isplati drugog dohotka obračunava i plaća propisana javna davanja (doprinose za obvezna osiguranja i porez na dohodak). Ako je fizička osoba u sustavu PDV, za uslugu koju je obavila na temelju zaključenog ugovora o djelu mora ispostaviti račun na kojemu iskazuje PDV. Isplatitelj u trenutku plaćanja računa, postupa na sljedeći način:

- na iznos računa bez PDV-a (tj. na bruto iznos naknade, ugovorene u zaključenom ugovoru o djelu) obračunava i na propisane račune uplaćuje javna davanja (doprinose za mirovinsko i zdravstveno osiguranje te porez na dohodak)
- na račun fizičke osobe doznačuje pripadajući neto iznos naknade, uvećan za PDV iskazan na računu, a kojega u proračun uplaćuju sam porezni obveznik – fizička osoba (napomena: PDV je obračunan na bruto iznos ugovorene naknade).

3. Ako je fizička osoba u sustavu PDV-a, zaračunava PDV na ugovoreni bruto iznos naknade.

4. Kada se naknada za pruženu uslugu plaća fizičkoj osobi koja je u sustavu PDV-a, a odjavila je obavljanje samostalne djelatnosti i to nakon što je ispostavila račun za obavljanu uslugu, tada joj uplaćujete ukupan iznos računa (s uključenim PDV-om), bez obveze obračunavanja doprinosa i poreza na dohodak. Naime, prema odredbama članka 41. stavka 3. Pravilnika o porezu na dohodak, u slučaju likvidacije obrta, fizička osoba u poslovne primitke unosi i nenaplaćena potraživanja od kupaca, što podrazumijeva da i ti primitci ulaze u godišnji iznos dohotka od samostalne djelatnosti od kojega sam porezni obveznik plaća porez na dohodak od samostalne djelatnosti. Međutim, ako ste ugovor o djelu zaključili s osobom koja je u sustavu PDV-a, a odjavila je obavljanje samostalne djelatnosti prije nego ste s njom zaključili ugovor o djelu, tada pri isplati ugovorene naknade postupate na način prethodno pojašnjen u točki 2.

5. Zbog otklanjanja prijepora oko obveze plaćanja PDV-a na uslugu koju vam obavlja fizička osoba na temelju zaključenog ugovora o djelu, uputno je prije zaključivanja samog ugovora pribaviti izjavu te fizičke osobe je li u sustavu PDV-a. Mišljenja smo da, u slučaju kada ste ugovorom o djelu ugovorili vrijednost usluge s fizičkom osobom koja je u trenutku sklapanja toga ugovora izjavila da nije u sustavu PDV-a, niste obvezni naknadno platiti PDV, jer je isporučitelj usluge, nakon sklapanja ugovora, postao obveznik PDV-a.

Stipendiranje učenika

Pitanje: *Molimo pojasnite način i mogućnost primanja stipendije učenika srednje škole od više pravnih ili fizičkih osoba, kao i mogućnost primanja različitih stipendija.*

Odgovor: Isplatitelj stipendije uvjete za njenu dodjelu pobliže utvrđuje donošenjem odluke o stipendiranju ili zaključivanjem ugovora s primateljem stipendije. Forma i sadržaj ugovora odnosno odluke o stipendiranju nisu propisani. Uobičajeno se u njima navode osobni podaci primatelja stipendije, iznos stipendije i razdoblje u kojemu će se isplaćivati, a mogu se utvrditi i dodatni uvjeti za njenu isplatu, kao na primjer, završetak školske godine s određenim uspjehom i slično.

Ugovor o stipendiranju zaključuje se između primatelja stipendije (stipendista) i isplatitelja stipendije.

Ugovor kojega zaključuju isplatitelj i primatelj stipendije odnosno odluka isplatitelja stipendije ne moraju biti ovjereni kod javnoga bilježnika.

Isplatitelj stipendije redovitom učeniku srednje škole može neoporezivo isplatiti stipendiju u mjesečnom iznosu **od 560,00 eura**.

Za isplatu neoporezive stipendije isplatitelj mora osigurati dokaz, tj. osim odluke ili ugovora o stipendiranju zaključenim prije početka isplate stipendije, potrebno je za svaku školsku godinu osigurati i potvrdu škole da primatelj stipendije ima status redovnog učenika.

Neoporeziv iznos stipendije utvrđen je sa stajališta primatelja stipendije pa ako učenik prima stipendiju od dva ili više isplatitelja, za utvrđivanje neoporezivog mjesečnog iznosa stipendije potrebno je zbrojiti isplaćene iznose od svih isplatitelja. Ako ukupan iznos stipendije ostvaren od svih isplatitelja u tijeku istoga mjeseca premašuje neoporeziv iznos od 560,00 eura, primatelj stipendije je obavezan, u skladu s odredbama članka 5. stavka 5. Pravilnika o porezu na dohodak, prije isplate stipendije dostaviti isplatitelju odgovarajuću dokumentaciju ili pisanu izjavu o ostvarenim primicima kod drugih isplatitelja u tijeku određenog mjeseca.

Ako učenik ostvaruje stipendiju samo od jednog isplatitelja, obavezan je tom isplatitelju dati pisanu izjavu da ne ostvaruje stipendiju i od drugih isplatitelja.

Ako ukupan mjesečni iznos stipendije premašuje propisanu neoporezivu svotu, razlika iznad 560,00 eura se smatra oporezivim primitkom primatelja stipendije, tj. njegovim drugim dohotkom. Isplatitelj je, stoga, obavezan obračunati i na propisane uplatne račune uplatiti porez na dohodak po nižoj poreznoj stopi, utvrđenoj za grad/općinu prebivališta primatelja stipendije. Sukladno odredbama članka 209. stavka 1. točke 3. Zakona o doprinosima, na oporeziv iznos stipendije ne obračunavaju se doprinosi za obvezna osiguranja (doprinosi za mirovinsko i zdravstveno osiguranje).

Ako isplatitelj koji je donio odluku odnosno zaključio ugovor o stipendiranju nije bio u mogućnosti učeniku isplaćivati stipendiju redovito, svaki mjesec, pa neisplaćene stipendije za više mjeseci iste ili prethodne godine naknadno isplaćuje u jednom mjesecu, može neoporezivi iznos stipendije, u skladu s odredbom članka 6. stavka 5. Pravilnika o porezu na dohodak, utvrditi kumulativno za broj mjeseci

za koje stipendije nisu isplaćene (na primjer, ako u svibnju 2024. godine isplaćuje neisplaćene stipendije za ožujak, travanj i svibanj 2024. godine, oporezivanju ne podliježe ukupno 1.680,00 eura, tj. 560,00 eura x 3 mjeseca).

Učenik srednje škole može, uz stipendiju za redovno školovanje, uz ispunjavanje propisanih uvjeta, ostvariti i pravo na isplatu sportske stipendije, čiji neoporeziv mjesečni iznos također iznosi 560,00 eura. Neoporezivi iznosi sportske stipendije i stipendije za redovno školovanje međusobno se ne isključuju, što podrazumijeva da primatelj ovih stipendija može neoporezivo za pojedini mjesec ostvariti ukupno 1.120,00 eura (560,00 eura stipendija za redovno školovanje + 560,00 eura sportska stipendija).

Propisima o oporezivanju dohotka nije propisana mogućnost da se učeniku srednje škole, uz neoporezivu stipendiju koju mu isplaćuju pravne ili fizičke osobe koje obavljaju samostalnu djelatnosti u iznosu do 560,00 eura mjesečno, dodatno mogu neoporezivo isplatiti i stipendije koje se osiguravaju u proračunu županije. Dakle, ukupni mjesečni iznos stipendije učenika, neovisno o izvorima iz kojih se stipendija isplaćuje, iznosi 560,00 eura mjesečno.

JOPPD izvješće za naknadu plaće zbog dopusta trudne radnice

Pitanje: Imamo slučaj dopusta trudne radnice. Na koji način se šifrira JOPPD obrazac za takvog radnika?

Odgovor: Prema odredbama Zakona o roditeljskim potporama (Nar. nov., br. 152/22.) naknada plaće zbog dopusta trudne radnice tereti sredstva poslodavca, što podrazumijeva da podliježe obvezi obračunavanja doprinosa za obvezna osiguranja i poreza na dohodak.

Pri isplati te naknade, na stranici B obrasca JOPPD se navode iste oznake kao i kod ostalih naknada plaće koja terete sredstva poslodavca (na primjer, naknada plaće zbog bolovanja na teret poslodavca, godišnji odmor, plaćeni dopust i slično), tj. pod 6. 1. i 6. 2. se upisuju oznake 0001, navodi se mjesec za koji se naknada plaće isplaćuje, a u rubrici neodrađeni sati se upisuju ukupni sati korištenog dopusta trudne radnice. U ostalim rubrikama se upisuju podaci o obračunanim iznosima doprinosa, iskorištenom iznosu osobnog odbitka, obračunanom porezu na dohodak i isplaćenom neto iznosu naknade.

RADIONICE U PRIPREMI!

- **PLANIRANJE U SUSTAVU PRORAČUNA 2025.-2027. (listopad 2024.)**
- **PRIMJENA NOVOG PRAVILNIKA O PRAČUNSKOM RAČUNOVODSTVU I RAČUNSKOM PLANU (studen i prosinac 2024.)**

(detaljne informacije uskoro na našoj stranici:
www.tim4pin.hr)