

## 1. Neoporezivi iznosi naknada, potpora, nagrada, dnevnica i otpremnina

**Tablica 1. Pregled neoporezivih iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnica i otpremnina<sup>1</sup>**

| RB.                                                               | Vrsta isplate                                                                                                                                                          | Neoporezivi primici (u eurima i centima)                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>I. Naknade</b>                                                 |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                            |
| 1.                                                                | Prijevozni troškovi na službenom putovanju (čl.7.st.2.t.27. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                            | u visini stvarnih troškova                                                                                                                                                                 |
| 2.                                                                | Troškovi noćenja na službenom putovanju (čl.7.st.2.t.28. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                               | u visini stvarnih troškova bez ograničenja kategorije hotela                                                                                                                               |
| 3.                                                                | Troškovi prijevoza na posao i s posla (mjesni i međumjesni) (čl.7.st.2.t.29. i 30. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                     | u visini stvarnih troškova prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte javnog prijevoza odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte <sup>2</sup> |
| 4.                                                                | Uporaba privatnog automobila u poslovne svrhe (čl.7.st.2.t.31. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                         | do 0,50 po prijeđenom kilometru                                                                                                                                                            |
| <b>II. Dnevnice, terenski dodatak i naknada za odvojeni život</b> |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                            |
| 1.                                                                | Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 12 sati dnevno i dnevica za rad na terenu u tuzemstvu (čl.7.st.2.t.19. Pravilnika o porezu na dohodak)   | do 30,00 <sup>3</sup> (do 70 % ako je osiguran jedan obrok do 40 % ako su osigurana dva obroka)                                                                                            |
| 2.                                                                | Dnevnice za službeno putovanje u tuzemstvu koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno (čl.7.st.2.t.20. Pravilnika o porezu na dohodak)                       | do 15,00 (do 70 % ako je osiguran jedan obrok do 40 % ako su osigurana dva obroka)                                                                                                         |
| 3.                                                                | Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 12 sati dnevno i dnevica za rad na terenu u inozemstvu (čl.7.st.2.t.21. Pravilnika o porezu na dohodak) | do iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službeno putovanja za korisnike državnog proračuna (Odluka Vlade RH, NN, br. 16/24)                                                            |
| 4.                                                                | Dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo koje traje više od 8 sati, a manje od 12 sati dnevno (čl.7.st.2.t.22. Pravilnika o porezu na dohodak)                      | do 50 % iznosa utvrđenih propisima o izdacima za službeno putovanja za korisnike državnog proračuna                                                                                        |

<sup>1</sup> Čl. 7., st. 2. Pravilnika o porezu na dohodak (NN, br. 10/17, 128/17, 106/18, 1/19, 80/19, 1/20, 74/20, 1/21, 102/22, 112/22, 156/22, 1/23, 3/23, 56/23 i 143/23).

<sup>2</sup> Čl. 7. st.33. Pravilnika o porezu na dohodak: Naknade troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom i/ili naknade stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte mjesnim javnim prijevozom ne odnose se na isplate radnicima koji cijeli mjesec nisu radili odnosno koji su cijeli mjesec proveli na bolovanju ili plaćenom odnosno neplaćenom dopustu u skladu s posebnim propisima ili su cijeli mjesec radili na izdvojenom mjestu rada sukladno propisu koji uređuje radne odnose.

<sup>3</sup> Čl. 7., st. 13. Pravilnika o porezu na dohodak: Ako je na službenom putovanju odnosno radu na terenu, na teret poslodavca, osiguran jedan obrok (ručak ili večera) neoporezivi iznos dnevnice koji se isplaćuje u novcu umanjuje se za 30 % odnosno za 60 % ako su osigurana dva obroka (ručak i večera). Doručak koji je uračunat u cijenu noćenja smatra se troškom noćenja i ne smatra se osiguranom prehranom. Smatrat će se da je osoba prehrana osigurana i ako je osiguran obrok (ručak i/ili večera):

- u cijeni kotizacije za prisustvovanja seminarima, stručnim savjetovanjima i slično
- u cijeni karte za putovanje brodom
- u cijeni zrakoplovne putničke karte, zbog prekida putovanja ili
- iz sredstava reprezentacije poslodavca.

| RB.                             | Vrsta isplate                                                                                                                                                                                                                              | Neoporezivi primici (u eurima i centima)                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5.                              | Dnevnice za službeno putovanje <i>per diem</i> koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca (čl.7.st.2.t.26. Pravilnika o porezu na dohodak) | do propisanog iznosa (objavljeno na <a href="http://www.tim4pin.hr">www.tim4pin.hr</a> )                                                                                                                              |
| 6.                              | Pomorski dodatak (čl.7.st.2.t.23. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                          | do 40,00 dnevno                                                                                                                                                                                                       |
| 7.                              | Pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe (čl.7.st.2.t.24. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                        | do 60,00 dnevno                                                                                                                                                                                                       |
| 8.                              | Naknada za odvojeni život (čl.7.st.2.t.13. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                 | do 280,00 mjesečno                                                                                                                                                                                                    |
| <b>III. Otpremnine i darovi</b> |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                       |
| 1.                              | Otpremnina (pri odlasku u mirovinu) (čl.7.st.2.t.14. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                       | do 1.400,00                                                                                                                                                                                                           |
| 2.                              | Otpremnina zbog poslovno i osobno uvjetovanih otkaza ugovora o radu prema Zakonu o radu (čl.7.st.2.t.15. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                   | do 896,00 (za svaku navršenu godinu rada kod toga poslodavca)                                                                                                                                                         |
| 3.                              | Otpremnine zbog ozljede na radu i profesionalne bolesti (čl.7.st.2.t.16. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                   | do 1.200,00 (za svaku navršenu godinu rada kod toga poslodavca)                                                                                                                                                       |
| 4.                              | Dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti) (čl.7.st.2.t.18. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                     | do 140,00 godišnje                                                                                                                                                                                                    |
| 5.                              | Dar u naravi (čl.22.st.3.t.7. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                              | do 133,00 godišnje                                                                                                                                                                                                    |
| 6.                              | Godišnja prigodna nagrada (božićnica, naknade za godišnji odmor i sl.) (čl.7.st.2.t.5. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                     | do 700,00 godišnje (ukupno kod svih poslodavaca)                                                                                                                                                                      |
| 7.                              | Nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) (čl.7.st.2.t.32. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                  | do 1.120,00 godišnje (ukupno kod svih poslodavaca)                                                                                                                                                                    |
| 8.                              | Naknade za podmirivanje troškova ugostiteljskih, turističkih i drugih usluga namijenjenih odmoru radnika prema propisima ministarstva nadležnog za turizam (čl.7.st.2.t.33. Pravilnika o porezu na dohodak)                                | do 400,00 godišnje (ukupno kod svih poslodavaca)                                                                                                                                                                      |
| 9.                              | Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika (čl.7.st.2.t.34. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                        | do 1.200,00 godišnje (ukupno kod svih poslodavaca)                                                                                                                                                                    |
| 10.                             | Troškovi prehrane radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije (čl.7.st.2.t.35. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                          | do 1.800,00 godišnje pod uvjetom da računi o obavljenim uslugama prehrane glase na poslodavca i da su podmireni bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga prehrane obavljena |
| 11.                             | Troškovi smještaja radnika nastali za vrijeme radnog odnosa kod poslodavca na temelju vjerodostojne dokumentacije (čl.7.st.2.t.36. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                         | do visine stvarnih izdataka podmireni bezgotovinskim putem. Neoporezivi primitak priznaje se za mjesec u kojem je usluga smještaja obavljena, a ako se isplaćuje radniku, priznaje se u mjesecu isplate               |

| RB.                | Vrsta isplate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Neoporezivi primici (u eurima i centima)                  |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| 12.                | Naknade za troškove redovne skrbi djece radnika isplaćene na račun radnika na temelju vjerodostojne dokumentacije ustanova predškolskog odgoja te drugih pravnih ili fizičkih osoba koje na temelju posebnih propisa i odluka nadležnog tijela skrbe o djetetu predškolske dobi (čl.7.st.2.t.37. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                           | do visine stvarnih izdataka                               |
| 13.                | Novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova radnika za rad od kuće (čl.7.st.2.t.39. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Do 4,00 po danu rada od kuće, a najviše do 70,00 mjesečno |
| <b>IV. Potpore</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                           |
| 1.                 | Zbog invalidnosti zaposlenika (čl.7.st.2.t.1. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | do 560,00 godišnje                                        |
| 2.                 | U slučaju smrti zaposlenika (osim potpora koje poslodavci isplaćuju djeci radnika – one su neoporezive u ukupnom iznosu) (čl.7.st.2.t.2. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | do 1.120,00                                               |
| 3.                 | Jednokratne potpore koje djeci u slučaju smrti roditelja isplaćuju ili daju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave na temelju svojih općih akata te pravne i fizičke osobe (čl.7.st.2.t.2. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | u ukupnom iznosu isplate                                  |
| 4.                 | Jednokratne potpore u slučaju smrti člana uže obitelji radnika (bračnog druga, roditelja, roditelja bračnog druga, djece, drugih predaka i potomaka u izravnoj liniji, posvojene i udomljene djece i djece na skrbi te punoljetne osobe kojoj je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu) (čl.7.st.2.t.3. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                | do 560,00                                                 |
| 5.                 | Potpore zbog neprekidnog bolovanja radnika dužeg od 90 dana. Razdoblje bolovanja duže od 90 dana ne mora se odnositi na jednu kalendarsku godinu (čl.7.st.2.t.4. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | do 560,00 godišnje                                        |
| 6.                 | Potpora za novorođenče (čl.7.st.2.t.25. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | do 1.400,00                                               |
| 7.                 | Darovanje za zdravstvene potrebe (operativne zahvate, liječenja, nabavu lijekova i ortopedskih pomagala te troškove prijevoza i smještaja u zdravstvene ustanove), rješavanje kojih nije plaćeno obveznim, dopunskim, dodatnim i privatnim zdravstvenim osiguranjem niti na teret sredstava fizičke osobe, pod uvjetom da je darovanje, odnosno plaćanje nastalih izdataka za tu namjenu obavljeno na žiroračun primatelja dara ili zdravstvene ustanove te na temelju vjerodostojnih isprava. (čl.4.st.2. Pravilnika o porezu na dohodak) | u visini stvarnih izdataka za tu namjenu                  |
| 8.                 | Udžbenici, radne bilježnice i bilježnice koje jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave daju učenicima osnovnih i srednjih škola na redovitom školovanju odnosno novčane naknade koje isplaćuju za te svrhe na temelju svojih općih akata i za koje su sredstva planirana u proračunima tih jedinica (čl.8.st.2.t.10. Zakona o porezu na dohodak <sup>4</sup> )                                                                                                                                                                  | u visini stvarnih izdataka za tu namjenu                  |

| RB. | Vrsta isplate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Neoporezivi primici (u eurima i centima)                                                                 |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9.  | Formalni i neformalni programi obrazovanja nezaposlenih osoba i drugih socijalno ugroženih skupina koje bez naplate organiziraju pravne i/ili fizičke osobe, a koji se financiraju iz državnog proračuna i/ili proračuna lokalne i područne (regionalne) samouprave i/ili iz fondova i programa Europske unije i drugih međunarodnih fondova (čl.8.st.2.t.11. Zakona o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                     | u visini stvarnih izdataka za tu namjenu                                                                 |
| 10. | Premije dobrovoljnog mirovinskog osiguranja koje poslodavac uplaćuje u korist svojeg radnika, uz njegov pristanak, tuzemnom dobrovoljnom mirovinskom fondu, koji je registriran u skladu s propisima koji uređuju dobrovoljno mirovinsko osiguranje (čl.9.st.1.t.18. Zakona o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                              | 67,00 eura mjesečno, odnosno 804,00 eura godišnje                                                        |
| 11. | Premije dodatnog i dopunskog zdravstvenog osiguranja na temelju vjerodostojne dokumentacije (čl.7.st.2.t.38. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | do 500,00 godišnje podmirene bezgotovinskim putem (ukupno kod svih poslodavaca)                          |
| 12. | Potpora djetetu umrlog ili bivšeg radnika, kod kojeg je nastupio potpuni gubitak radne sposobnosti, za školovanje do 15. godine života odnosno do završetka osnovnoškolskog obrazovanja (čl.7.st.2.t.17. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | do 560,00 mjesečno                                                                                       |
| 13. | Sredstva koja se fizičkim osobama dodjeljuju iz fondova i programa EU po tijelima akreditiranim <sup>5</sup> u skladu s pravilima EU, za provedbu aktivnosti mobilnosti u okviru programa i fondova Europske unije, a u svrhe obrazovanja i stručnog usavršavanja za pokriće izdataka prijevoznih troškova, prehrane i smještaja te za realizaciju projektnih aktivnosti koje prijavljuju fizičke osobe (izdaci za najam prostora, osiguranje, opremu i materijale i drugo), a u skladu s financijskom uredbom Europske komisije (čl.5.st.12. Pravilnika o porezu na dohodak) | ukupan iznos primitaka                                                                                   |
| 14. | Sredstva za pokriće troškova školovanja, usavršavanja i znanstvenih istraživanja, neovisno isplaćuje li navedene primitke poslodavac ili drugi isplatiatelj, ako se ti primici ne ostvaruju u okvirima provedbe aktivnosti mobilnosti te pod uvjetom da se ne smatraju izvorom dohotka, na temelju vjerodostojnih isprava (ugovor, izvješće, račun i drugo) (čl.5.st.13. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                      | najviše u visini propisanih u skladu s posebnim propisima prema kojima se programi provode               |
| 15. | Naknade za pokriće izdataka prijevoznih troškova, prehrane, smještaja i drugih prihvatljivih troškova propisanih pravilima i propisima tijela Europske unije, koje se isplaćuju dugoročnim i kratkoročnim stručnjacima u skladu s međunarodnim ugovorom za vrijeme rada na projektu financiranom od strane Europske unije za provedbu programa tehničke pomoći Europske unije pod uvjetom da su osigurane vjerodostojne isprave (ugovor, izvješće, obračun i dr.) (čl.5.st.14. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                | najviše u visini propisanoj pravilima i propisima tijela Europske unije prema kojima se projekti provode |

<sup>4</sup> Zakon o porezu na dohodak (NN, br. 115/16, 106/18, 121/19, 32/20, 138/20, 151/22 i 114/23).

<sup>5</sup> Agencija za mobilnost i programe EU.

| RB.                                                  | Vrsta isplate                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Neoporezivi primici (u eurima i centima)                                                |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>V. Nagrade zaposlenicima</b>                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                         |
| 1.                                                   | Za navršeni:<br>• 10 godina radnog staža<br>• 15 godina radnog staža<br>• 20 godina radnog staža<br>• 25 godina radnog staža<br>• 30 godina radnog staža<br>• 35 godina radnog staža<br>• 40 godina radnog staža i svakih narednih 5 godina<br>(čl.7.st.2.t.6.-12. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                           | do 280,00<br>do 336,00<br>do 392,00<br>do 448,00<br>do 504,00<br>do 560,00<br>do 672,00 |
| <b>VI. Stipendije</b>                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                         |
| 1.                                                   | Stipendije učenicima i studentima za redovno školovanje u tuzemstvu i inozemstvu na srednjim, višim i visokim školama te fakultetima<br>(čl.6.st.1.t.4. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                      | do 560,00 mjesečno                                                                      |
| 2.                                                   | Stipendija koja se dodjeljuje studentima za izvrsna postignuća, a koje se dodjeljuju na temelju javnih natječaja kojima mogu pristupiti svi studenti pod jednakim uvjetima<br>(čl.6.st.1.t.5. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                | do 840,00 mjesečno                                                                      |
| 3.                                                   | Stipendije studentima u redovitom statusu na visokim učilištima, izabranima na javnim natječajima kojima mogu pristupiti svi studenti pod jednakim uvjetima koje isplaćuju, odnosno dodjeljuju zaklade, fondacije, ustanove i druge institucije, registrirane u Republici Hrvatskoj za odgojno-obrazovne ili znanstvenoistraživačke svrhe, koje djeluju u skladu s posebnim propisima i osnovane su s namjenom stipendiranja<br>(čl.9.st.1.t.19. Zakona o porezu na dohodak) | u ukupnom iznosu isplate                                                                |
| <b>VII. Stipendije, nagrade i naknade športašima</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                         |
| 1.                                                   | Športske stipendije, koje se prema posebnim propisima isplaćuju športašima za njihovo športsko usavršavanje<br>(čl.6.st.1.t.6. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | do 560,00 mjesečno                                                                      |
| 2.                                                   | Naknade športašima amaterima, prema posebnim propisima<br>(čl.6.st.1.t.8. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | do 560,00 mjesečno                                                                      |
| 3.                                                   | Nagrade za športska ostvarenja <sup>6</sup><br>(čl.6.st.1.t.7. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | do 2.800,00 godišnje                                                                    |
| <b>VIII. Primici učenika i studenata</b>             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                         |
| 1.                                                   | Primici po posebnim propisima učenika i studenata na redovnom školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga<br>(čl.6.st.1.t.2. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | do 3.360,00 godišnje                                                                    |
| 2.                                                   | Nagrade učenicima za vrijeme praktičnog rada i naukovanja i naknade učenicima za vrijeme dualnog obrazovanja<br>(čl.6.st.1.t.1. Pravilnika o porezu na dohodak)                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | do 280,00 mjesečno                                                                      |

### 1.1. Isplate zaposlenicima

Iznose naknada, potpora i nagrada iz tablice 1. poslodavac može isplatiti neoporezivo samo zaposlenicima, bez obveze obračuna poreza i doprinosa. Ako isplatitelj isplaćuje na ime naknada, potpora i nagrada veće iznose zaposlenicima, razlika se pribraja plaći u tom mjesecu, obračunavaju se doprinosi te porez na dohodak i prirez (čl. 21. Zakona o porezu na dohodak).

<sup>6</sup> Pravilnik o pokriću obveznih doprinosa, trajnoj novčanoj naknadi, dodjeli nacionalne sportske stipendije i nagradama za sportska ostvarenja (NN, br. 41/23)

Oporezivim primicima po osnovi nesamostalnog rada ne smatraju se voda te topli i hladni napitci (osim napitaka koji u sebi sadrže alkohol), a koje poslodavac na svoj teret omogućuje radnicima za vrijeme radnog vremena.<sup>7</sup>

### 1.2. Isplate osobama koje nisu u radnom odnosu

Ako se prethodno navedeni iznosi isplaćuju osobama koje nisu u radnom odnosu, ukupno isplaćeni iznos smatra se drugim dohotkom.

**Iznimka su neprofitne organizacije i proračunski korisnici.** Osobama koje nisu u radnom odnosu neprofitne organizacije i proračunski korisnici mogu neoporezivo isplaćivati:

- Naknade troškova službenog putovanja (troškovi prijevoza, noćenja i dnevnica) i troškove korištenja osobnog automobila u službene svrhe, ako obavljaju poslove za potrebe tih organizacija i ako do trenutka isplate navedenih primitaka u istom poreznom razdoblju nisu ostvarile dohodak po osnovi nesamostalnog rada ili drugi dohodak u neprofitnim organizacijama uz naknadu, a do propisanog iznosa, prema članku 9., stavku 1., točki 11. Zakona o porezu na dohodak i članku 6., stavcima 7. i 8. Pravilnika o porezu na dohodak.
- Troškove noćenja i prijevoza na službenom putovanju osobama koje **primaju naknadu**, ali pod uvjetom da račun za noćenje i prijevoz glase na neprofitnu organizaciju ili proračunskog korisnika, prema članku 9., stavku 1., točki 12. Zakona o porezu na dohodak.
- Naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe do 0,40 eura po prijađenom kilometru koje se isplaćuju osobama s invaliditetom koje, u skladu s propisom kojim je uređen znak pristupačnosti u trenutku odlaska na službeni put, imaju pravo na znak pristupačnosti.

## 2. Naknade korisnika državnog proračuna

### 2.1. Osnovica za obračun naknada, potpora i otpremnina za mirovinu za korisnike državnog proračuna

Na temelju članka 38. Zakona o izvršavanju Državnog proračuna Republike Hrvatske za 2024. godinu (NN, br. 149/23), osnovica za obračun naknada i drugih primanja na temelju posebnih propisa (tzv. **proračunska osnovica**) u 2024. godini iznosi 441,44 eura.

<sup>7</sup> Članak 7. stavak 41. Pravilnika o porezu na dohodak.

Narudžbenicu za pretplatu na časopis, kao i brojne druge informacije o djelovanju našeg Centra, možete pronaći na internet stranici [www.tim4pin.hr](http://www.tim4pin.hr)



## 2.2. Materijalna prava prema kolektivnim ugovorima za državne i javne službenike i namještenike

Tablica 2. Pregled materijalnih prava

| Materijalno pravo                                                                  | Državni službenici i namještenici*                                                                                                                                                                                        | Službenici i namještenici u javnim službama**                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dnevnicu za službeni put u zemlji***                                               | 30,00 eur<br>čl. 48.                                                                                                                                                                                                      | 30,00 eur<br>čl. 62.                                                                                                                                                                                                        |
| Dodatak za rad na terenu                                                           | 30,00 eur<br>čl. 49.                                                                                                                                                                                                      | 30,00 eur<br>čl. 62.<br>čl. 63.                                                                                                                                                                                             |
| Osnovica za isplatu jubilarne nagrade****                                          | 238,90 eur<br>čl. 55.                                                                                                                                                                                                     | 238,90 eur<br>čl. 67.                                                                                                                                                                                                       |
| Regres za korištenje godišnjeg odmora                                              | 300,00 eur<br>čl. 43.                                                                                                                                                                                                     | 300,00 eur<br>čl. 58.                                                                                                                                                                                                       |
| Godišnja nagrada za božićne blagdane (božićnica)                                   | 300,00 eur<br>čl. 57.                                                                                                                                                                                                     | 300,00 eur<br>čl. 69.                                                                                                                                                                                                       |
| Dar djetetu u prigodi Dana sv. Nikole                                              | 100,00 eur<br>čl. 56.                                                                                                                                                                                                     | 100,00 eur<br>čl. 68.                                                                                                                                                                                                       |
| Godišnja nagrada za uskršnje blagdane (uskrsnica)                                  | 100,00 eur<br>čl. 57.a                                                                                                                                                                                                    | 100,00 eur<br>čl. 69.a                                                                                                                                                                                                      |
| Naknada za odvojeni život od obitelji                                              | 132,72 eur<br>čl. 51. st. 7.                                                                                                                                                                                              | uredit će se granskim kolektivnim ugovorima.<br>čl. 64.                                                                                                                                                                     |
| Naknada troškova nastalih zbog obavljanja posla na izdvojenom mjestu rada, po danu | u iznosu koji je neoporeziv u skladu s posebnim propisom o porezu na dohodak, ako je takav rad ugovoren kao stalan ili kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od sedam radnih dana<br>čl. 52. | u iznosu koji je neoporeziv u skladu s posebnim propisom o porezu na dohodak, ako je takav rad ugovoren kao stalan ili kada razdoblje rada tijekom jednog kalendarskog mjeseca traje duže od sedam radnih dana<br>čl. 66. a |
| Otpremnina prilikom odlaska u mirovinu                                             | dvije osnovice za izračun plaće državnog službenika i namještenika koje će biti važeće na zadnji dan rada u državnoj službi prije odlaska državnog službenika i namještenika u mirovinu<br>čl. 44.                        | dvije osnovice za izračun plaće zaposlenika, koja je važeća na zadnji dan rada u javnoj službi prije odlaska u mirovinu<br>čl. 59.                                                                                          |
| Naknada za korištenje privatnog automobila*****                                    | u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima 0,50 eura po prijeđenom kilometru                                                                                                                                   | u visini neoporezivog iznosa prema poreznim propisima 0,50 eura po prijeđenom kilometru<br>čl. 66.                                                                                                                          |

\*Kolektivni ugovor za državne službenike i namještenike (NN, br. 56/22, 127/22, 58/23 i 128/23) - Članak 107. : Ugovorne strane su suglasne, ako Vlada sa sindikatima javnih službi, ugovori materijalna prava povoljnije od ugovorenih za državne službenike i namještenike, jednako će se primijeniti i na državne službenike i namještenike.

\*\* Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (NN, br. 56/22, 127/22, 58/23 i 128/23)

\*\*\* Ako dođe do promjene poreznih propisa kojima se neoporezivi iznos dnevnice povećava, od dana primjene toga propisa toliko se povećava iznos dnevnice. (TKU: čl.62.st.5.)

\*\*\*\* O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada RH i sindikati javnih službi (čl.78.st.2. TKU) kao i sindikat državne službe (čl.55.st.3.) pregovarat će svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da ako se dogovor ne postigne, osnovica za jubilarnu nagradu iznosi najmanje 240,00 eura neto.

## 2.3. Jubilarna nagrada

Tablica 3. Iznosi jubilarnih nagrada prema kolektivnim ugovorima

| Godine neprekidne službe/rada u državnim tijelima i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave | Osnovica u državnim i javnim službama: 1.800,00 kn* odnosno 238,90 eur | Neoporezivi iznosi jubilarnih nagrada u eurima i centima |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 1                                                                                                         | 2                                                                      | 3                                                        |
| 5                                                                                                         | 240,00 eur                                                             | Oporezivo u cijelosti                                    |
| 10                                                                                                        | 300,00 eur                                                             | 280,00                                                   |
| 15                                                                                                        | 360,00 eur                                                             | 336,00                                                   |
| 20                                                                                                        | 420,00 eur                                                             | 392,00                                                   |
| 25                                                                                                        | 480,00 eur                                                             | 448,00                                                   |
| 30                                                                                                        | 600,00 eur                                                             | 504,00                                                   |
| 35                                                                                                        | 720,00 eur                                                             | 560,00                                                   |
| 40                                                                                                        | 960,00 eur                                                             | 672,00                                                   |
| 45                                                                                                        | 1.200,00 eur                                                           | 672,00                                                   |

\* Za državne službenike i namještenike sukladno članku 55. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, a za službenike i namještenike u javnim službama sukladno članku 67. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama.

## 2.4. Dnevnice u zemlji

Prema Odluci o visini dnevnice za službeno putovanje u zemlji i visini naknada za državne dužnosnike, suce i druge pravosudne dužnosnike te ostale zaposlene, koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna, a čija prava nisu uređena kolektivnim ugovorima (NN, br. 117/12), proračunskim korisnicima i izvanproračunskim fondovima, isplaćuju se iznosi naknada prikazani u tablici 4. Prema članku 8. stavku 3. Zakona o plaći i drugim materijalnim pravima pravosudnih dužnosnika (NN, br. 10/99 do 71/23) suci i pravosudni dužnosnici imaju pravo na dnevnicu u visini određenoj za službenike u pravosudnom tijelu (26,55 eura dnevno).

Tablica 4. Visina naknada za državne dužnosnike, suce i druge pravosudne dužnosnike te ostale zaposlene, koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna, a čija prava nisu uređena kolektivnim ugovorima<sup>8</sup>

| Vrsta naknade                                                          | Iznos                            |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Dnevnice za službeni put u zemlji                                      | 19,91 eur dnevno                 |
| Troškovi noćenja                                                       | prema priloženom računu          |
| Naknada troškova za korištenje privatnog automobila u službene svrhe   | 0,27 eur po prijeđenom kilometru |
| Terenski dodatak                                                       | 19,91 eur dnevno                 |
| Naknada za odvojeni život od obitelji                                  | 132,72 eur mjesečno              |
| Naknada za odvojeni život kada je osiguran smještaj na teret proračuna | 66,36 eur mjesečno               |

<sup>8</sup> Odluka o visini dnevnice za službeno putovanje u zemlji i visini naknade za državne dužnosnike, suce i druge pravosudne dužnosnike, te ostale zaposlene koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna, a čija prava nisu uređena kolektivnim ugovorima (NN, br. 117/12).

## 2.5. Dnevnice za inozemstvo

Odlukom o visini dnevnice za službeno putovanje u inozemstvo za korisnike koji se financiraju iz sredstava državnog proračuna (NN, br. 19/24), a u skladu s člankom 7., stavkom 2., točkama 21. i 22. Pravilnika o porezu na dohodak propisan je neoporezivi iznos **dnevnica za službeni put u inozemstvo**.

Pregled visina dnevnica dostupan je na :

[https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2024\\_02\\_16\\_277.html](https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2024_02_16_277.html)

Sukladno članku 7. stavku 18. Pravilnika o porezu na dohodak, ako se za službeno putovanje u inozemstvo koristi zračni prijevoz, inozemna dnevnic se obračunava dva sata prije vremena predviđenog polijetanja zrakoplova iz posljednje zračne luke u Republici Hrvatskoj do vremena dolaska zrakoplova u prvu zračnu luku u Republici Hrvatskoj. Ako se za službeno putovanje u inozemstvo koristi brod, dnevnic se obračunava od sata polaska broda iz posljednjeg pristaništa u Republici Hrvatskoj do sata povratka broda u prvo pristanište u Republici Hrvatskoj. Za svako zadržavanje, odnosno proputovanje kroz stranu državu koje traje duže od 12 sati obračunava se dnevnic za tu stranu državu, a svako zadržavanje u stranoj državi kraće od 12 sati, obračunava se u vrijeme provedeno u idućoj državi u kojoj se provelo više od 12 sati. Ako je ukupno na putovanju osoba provela više od osam, odnosno više od 12 sati, a u inozemstvu manje od osam sati, tada se isplaćuje pripadajuća tuzemna dnevnic, uzevši u obzir ukupan broj sati provedenih na putovanju u tuzemstvu i inozemstvu.

## 3. Plaće

### 3.1. Osobni odbitak ili neoporezivi dio dohotka<sup>9</sup>

Osnovni osobni odbitak iznosi 560,00 eura. Dijelovi osobnog odbitka za uzdržavane članove uže obitelji i djecu te invalidnost/tjelesno oštećenje izračunavaju se primjenom propisanih koeficijenata i osnovnog osobnog odbitka.

**Tablica 5. Uvećanje osobnog odbitka za uzdržavane članove uže obitelji i djecu te invalidnost/tjelesno oštećenje**

| R. br. | Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka   | Koeficijent | Mjesečni iznos (u eur) |
|--------|-----------------------------------------------|-------------|------------------------|
| 1.     | Uzdržavani članovi uže obitelji <sup>10</sup> | 0,5         | 280,00                 |
| 2.     | Prvo uzdržavano dijete                        | 0,5         | 280,00                 |
| 3.     | Drugo uzdržavano dijete                       | 0,7         | 392,00                 |
| 4.     | Treće uzdržavano dijete                       | 1,0         | 560,00                 |
| 5.     | Četvrto uzdržavano dijete                     | 1,4         | 784,00                 |
| 6.     | Peto uzdržavano dijete                        | 1,9         | 1.064,00               |

<sup>9</sup> Članak 14. Zakona o porezu na dohodak.

<sup>10</sup> Sukladno članku 14. uzdržavanim članovima uže obitelji smatraju se bračni drug, roditelji poreznog obveznika, maćeha odnosno očuci koje punoljetno pastorče uzdržava, djeca nakon prvog zaposlenja te punoljetne osobe kojima je porezni obveznik imenovan skrbnikom prema posebnom zakonu, dok se djecom smatraju djeca koju roditelji, maćeha odnosno očuci, posvojitelji, udomitelji i skrbnici uzdržavaju. Djecom se smatraju i djeca nakon završetka redovnog školovanja do prvog zapošljavanja.

| R. br. | Osnova za uvećanje osnovnog osobnog odbitka                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Koeficijent | Mjesečni iznos (u eur) |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|
| 7.     | Šesto uzdržavano dijete                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2,5         | 1.400,00               |
| 8.     | Sedmo uzdržavano dijete                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3,2         | 1.792,00               |
| 9.     | Osmo uzdržavano dijete                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 4,0         | 2.240,00               |
| 10.    | Deveto uzdržavano dijete                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4,9         | 2.744,00               |
| 11.    | Za svako daljnje uzdržavano dijete koeficijent osnovnoga osobnog odbitka progresivno se uvećava se za 1,1 ... više u odnosu prema koeficijentu za prethodno dijete                                                                                                                                                                                                                         |             |                        |
| 12.    | Invalidnost poreznog obveznika, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 0,3         | 168,00                 |
| 13.    | Invalidnost utvrđena po jednoj osnovi 100 % i/ili korištenje, na temelju posebnih propisa, prava na doplatu za pomoć i njegu poreznog obveznika odnosno prava na osobnu invalidninu, svakog uzdržavanog člana uže obitelji i svakog uzdržavanog djeteta. Korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka po ovoj osnovi isključuje korištenje uvećanja osnovnog osobnog odbitka iz r. br. 12. | 1,0         | 560,00                 |

### 3.2. Utvrđivanje predjuma poreza na dohodak od nesamostalnog rada<sup>11</sup>

Predjuma poreza na dohodak od nesamostalnog rada obračunava se od porezne osnovice koju čini iznos svih primitaka od nesamostalnog rada ostvarenih tijekom jednog mjeseca, umanjeno za uplaćene doprinose za obvezna osiguranja iz primitka ili doprinose za mirovinska osiguranja i za iznos mjesečnog osobnog odbitka, a na temelju porezne kartice.

Predjuma poreza na dohodak od nesamostalnog rada obračunava se primjenom stopa utvrđenih prema članku 19.a Zakona o porezu na dohodak, i to:

- niže stope na mjesečnu poreznu osnovicu do visine 4200,00 eura te
- više stope na mjesečnu poreznu osnovicu koji prelazi iznos od 4200,00 eura.<sup>12</sup>

Porezne stope godišnjeg poreza na dohodak utvrđuju jedinice lokalne samouprave prema limitima propisanim Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 114/23). Odluka predstavničkog tijela jedinice lokalne samouprave objavljuje se u Narodnim novinama najkasnije do 31. prosinca 2023., sa stupanjem na snagu 1. siječnja 2024. godine i primjenjuje se do donošenja nove odluke. Ako predstavničko tijelo jedinice lokalne samouprave nije donijelo odluku kojom propisuje visinu poreznih stopa u propisanom roku, određuje se niža stopa od 20 % i viša stopa od 30 %.

Sve objavljene stope godišnjeg poreza na dohodak možete vidjeti na web stranici Porezne uprave pod: Stope godišnjeg poreza na dohodak.

<sup>11</sup> Članak 24. Zakona o porezu na dohodak.

<sup>12</sup> Čl. 19. Zakona o porezu na dohodak. Od 1. siječnja predstavničko tijelo jedinica lokalne samouprave može svojom odlukom propisati visine poreznih stopa u granicama propisanim Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak (NN 114/23).

### 3.3. Doprinosi

#### 3.3.1. Osnovice za obračun doprinosa u 2023. i 2024. godini

Doprinosi se obračunavaju prema stvarno isplaćenju plaći, koja ne može biti manja od minimalne plaće.

Prema Uredbi o visini minimalne plaće za 2024. godinu (NN, br. 125/23), **minimalna plaća za razdoblje od 1. siječnja 2024. do 31. prosinca 2024. godine** utvrđena je u **bruto iznosu 840,00 eura**.

#### Najniža mjesečna osnovica<sup>13</sup>

Ako je iznos isplaćene plaće (ili naknade bolovanja) manji od najniže osnovice za obračun doprinosa, tada doprinos se treba obračunati na iznos **najniže mjesečne osnovice**, koja za 2024. godinu iznosi **592,80 eura**<sup>14</sup>.

#### Najviša mjesečna osnovica

Najviša mjesečna osnovica za 2024. godinu iznosi **9.360,00 eura**<sup>15</sup>. Na iznos plaće koja je veća od najviše mjesečne osnovice ne obračunava se doprinos za mirovinsko osiguranje (I. i II. stup), ali samo kod obračunavanja mjesečne plaće za određeni mjesec. Kod isplate bonusa, naknada, nagrada i otpremnina, doprinos za mirovinsko osiguranje (I. i II. stup) obračunava se na ukupan bruto iznos isplate.

#### Najviša godišnja osnovica

Najviša godišnja osnovica za 2024. godinu **112.320,00 eura**<sup>16</sup> i primjenjuje se samo za doprinos za mirovinsko osiguranje za I. stup.

#### 3.3.2. Stope doprinosa iz plaće i na plaću

Sukladno članku 2. Zakona o doprinosima (NN, br. 84/08 do 114/23), obveznim osiguranjima smatraju se:

1. obvezno mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti,
2. obvezno mirovinsko osiguranje za starost na temelju individualne kapitalizirane štednje,
3. obvezno zdravstveno osiguranje i obvezno zdravstveno osiguranje za slučaj ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Tablica 6. Doprinosi iz plaće i na plaću

| Doprinosi iz plaće          | Stope  |
|-----------------------------|--------|
| • Za mirovinsko osiguranje  | 20 %   |
| • I. stup                   | 15 %   |
| • II. stup                  | 5 %    |
| Doprinosi na plaću          | Stope  |
| • Za zdravstveno osiguranje | 16,5 % |

<sup>13</sup> Prosječni iznos mjesečne plaće (bruto) isplaćene po jednom zaposlenom kod pravnih osoba u Republici Hrvatskoj u razdoblju siječanj – kolovoz prethodne godine, koju objavljuje Državni zavod za statistiku, pomnožen s koeficijentom 0,38.

<sup>14</sup> Naredba o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2024. godinu (NN, br. 150/23)

<sup>15</sup> Naredba o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2024. godinu (NN, br. 150/23)

<sup>16</sup> Naredba o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2024. godinu (NN, br. 150/23)

Od 1. siječnja 2015. poslodavci koji zapošljavaju 20 i više radnika, ako nemaju 2 % zaposlenih osoba koje se prema posebnim propisima smatraju osobama s invaliditetom<sup>17</sup>, plaćaju posebnu novčanu naknadu čija se osnovica utvrđuje kao umnožak **broja osoba s invaliditetom**, koje je obveznik bio dužan zaposliti i iznosa minimalne plaće za razdoblje za koje se obveza odnosi, a visina naknade obračunavala se po stopi od 30 % zaključno s 29. veljače 2020., a od 1. ožujka 2020. po stopi od 20 %<sup>18</sup>. Za 2023. godinu mjesečna naknada iznosi 140,00 eur, a za 2024. godinu **168,00 eura**.

Poslodavac je obavezan **na plaće radnika, kojima se staž računa s povećanim trajanjem**, uplatiti i povećani doprinos za mirovinsko osiguranje na bruto plaću radnika, prema stopama prikazanim u tablici 7.

Tablica 7. Staž osiguranja s povećanim trajanjem<sup>19</sup>

| Za 12 mj. staža priznaje se | Ukupna stopa doprinosa | Stope doprinosa za radnike u I. stupu | Stope doprinosa za radnike u II. stupu |
|-----------------------------|------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|
| 14 mjeseci                  | 4,86 %                 | 3,61 %                                | 1,25 %                                 |
| 15 mjeseci                  | 7,84 %                 | 5,83 %                                | 2,01 %                                 |
| 16 mjeseci                  | 11,28 %                | 8,39 %                                | 2,89 %                                 |
| 18 mjeseci                  | 17,58 %                | 13,07 %                               | 4,51 %                                 |

#### 3.3.3. Posebni doprinos za zdravstvenu zaštitu u inozemstvu

Posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu plaćaju poslodavci i isplatitelji drugog dohotka (čl. 188. Zakona o doprinosima, NN, br. 84/08 do 114/23) za vrijeme izaslanja, službenog boravka ili službenog puta u inozemstvu. Doprinos se ne plaća za službena putovanja, boravak ili izaslanje u:

- **Države članice Europske unije** (od 1.7.2013.)
- **Veliku Britaniju i Sjevernu Irsku**
- **Države s kojima je međunarodnim ugovorom o socijalnom osiguranju uređeno pitanje korištenja zdravstvene zaštite u inozemstvu** (Bosna i Hercegovina, Crna Gora, Makedonija, Srbija, Turska - od 19.12.2013.)
- **Države članice Europskog gospodarskog prostora** (Norveška, Island i Lihtenštajn – od 12.04.2014.)
- **Švicarsku konfederaciju** (od 01.01.2017.)

<sup>17</sup> Sukladno članku 4.a Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom (NN, 75/18, 120/18, 37/20 i 145/20) obveza kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom ne odnosi se na: predstavništva stranih osoba, strana diplomatska i konzularna predstavništva, integrativne radionice i zaštitne radionice, poslodavce u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, kože, drva i namještaja te novoosnovane poslodavce u razdoblju od 24 mjeseca od dana upisa u odgovarajući registar odnosno dana ustrojavanja prema posebnom propisu.

<sup>18</sup> Članak 10. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN, br. 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20).

<sup>19</sup> Sukladno čl. 13., st. 1., t. 3., te čl. 17, st. 1., t. 2. Zakona o doprinosima (NN, br. 84/08 do 114/23).

**Tablica 8. Osnovica i stopa za obračun posebnog doprinosa za zdravstvenu zaštitu u inozemstvu za cijeli mjesec<sup>20</sup>**

| Osnovica za obračun doprinosa | 2024. <sup>21</sup> euri i centi |
|-------------------------------|----------------------------------|
|                               | 592,80                           |
| Stopa                         | 20 %                             |
| Iznos doprinosa               | 118,56                           |

**Tablica 9. Dnevne osnovice i obveze za različit broj kalendarskih dana u mjesecu za uplatu posebnog doprinosa za zdravstvenu zaštitu u inozemstvu**

|                 | Broj dana u mjesecu<br>Iznosi u eurima za 2024. |       |       |
|-----------------|-------------------------------------------------|-------|-------|
|                 | 29                                              | 30    | 31    |
| Dnevna osnovica | 20,44                                           | 19,76 | 19,12 |
| Dnevna obveza   | 4,09                                            | 3,95  | 3,82  |

Obveza uplate ovog doprinosa je do 15. dana u mjesecu za prethodni mjesec, na račun

**Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje**  
**HR6510010051550100001**

poziv na broj: HR68 8508 – OIB isplatitelja doprinosa –  
oznaka izvješća JOPPD (GGXXX)

Ako radnik **boravi u inozemstvu dulje od 30 dana neprekidno** (radi obrazovanja, stručnog usavršavanja i sl.), tada se poseban doprinos za zdravstveno osiguranje plaća po stopi od 10 % na ugovorenu plaću u zemlji za jednake ili slične poslove u zemlji.

### 3.3.4. Oslobođenje od plaćanja doprinosa na plaću

Prema **Zakonu o doprinosima** (NN, br. 84/08 do 144/23):

- Poslodavci koji zaposle radnika kojemu je to prvo zaposlenje, uz uvjet da radnik u trenutku zaposlenja nema evidentiran mirovinski staž, oslobođeni su 1 godinu plaćanja doprinosa na plaću** (čl. 20., st. 2. i 3. Zakona).
- Poslodavci su oslobođeni do 5 godina plaćanja doprinosa na osnovicu, ako su 1. siječnja 2015. ili kasnije sklopili ugovor o radu na neodređeno vrijeme s osobom koja u trenutku sklapanja tog ugovora ima manje od 30 godina života** uz uvjet da radnik nije prethodno bio zaposlen kod tog poslodavca na neodređeno vrijeme (čl. 20., st. 4. i 5. i čl. 7. t. 54. Zakona).

Prema članku 106. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN, br. 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23) poslodavac koji zaposli na neodređeno vrijeme dijete smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata ili dijete nestalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata starije od 29 godina, oslobađa se plaćanja doprinosa na plaću tih radnika u razdoblju do pet godina od zaključivanja ugovora o radu na neodređeno vrijeme, uz uvjet da s tim osobama nije prethodno već imao zaključen ugovor o radu na neodređeno vrijeme.

<sup>20</sup> Sukladno čl. 14., st. 3. Zakona o doprinosima: Iznimno od odredbe stavka 1. točke 2. ovoga članka, za osiguranu osobu koja boravi u inozemstvu na službenom putu, posebni doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu obračunava se po stopi od 20 %.

<sup>21</sup> Naredba o iznosima osnovica za obračun doprinosa za obvezna osiguranja za 2024. godinu (NN, br. 150/23)

### 3.3.5. Umanjenje mjesečne osnovice za obračun doprinosa

Sukladno članku 4. (novi članak 21.a Zakona o doprinosima) **Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o doprinosima** (NN, br. 144/23) počevši od plaće za prosinac 2023. (bez obzira na to isplaćuje li se u prosincu 2023. ili u siječnju 2024.) mjesečna osnovica za obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje za osiguranika čiji je ukupan iznos mjesečnih bruto plaća do 700,00 eura uključujući i iznos od 700,00 eura umanjuje se za 300,00 eura. Mjesečna osnovica za osiguranika čiji je ukupan iznos mjesečnih bruto plaća od 700,01 eura do 1.300,00 eura umanjuje se za iznos dobiven izračunom:  $0,5 \times (1.300,00 - \text{ukupan iznos bruto plaća za određeni mjesec})$ . To umanjenje koristi se bez obzira na broj dana provedenih u osiguranju određenog mjeseca te bez obzira na to radi li se o radu u punom odnosno nepunom radnom vremenu. Ova odredba prvi put se primjenjuje pri obračunu plaće za prosinac 2023., bez obzira na to isplaćuje li se u prosincu 2023. ili u siječnju 2024.

### 3.4. Osnovice za obračun plaća u državnim i javnim službama za 2023. i 2024. godinu

**Tablica 10. Pregled osnovica za obračun plaća u državnim i javnim službama za 2024.**

|                                   | Bruto osnovica              | Propis                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Državni službenici i namještenici | u 2024<br>947,18 eur        | Članak 35.b Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (NN 56/22, 127/22, 58/23, 128/23 i 29/24)                                                                |
| Javne službe                      | u 2024<br>947,18 eur        | Članak 53. Temelnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama (NN 29/24)                                                                                           |
| Državni dužnosnici                | 516,29 eur<br>(3.890,00 kn) | Odluka o visini osnovice za obračun plaće državnih dužnosnika (NN, br. 151/14), primjenjuje se počevši s plaćom za prosinac 2014., koja je isplaćena u siječnju 2015. godine. |
|                                   | 947,18 eur                  | Odluka o visini osnovice za obračun plaće državnih dužnosnika (NN 88/24), primjenjuje se počevši s plaćom za mjesec srpanj 2024., koja se isplaćuje u mjesecu kolovozu 2024.  |
| Pravosudni dužnosnici             | 706,50 eura bruto           | Zakon o izmjenama i dopuni Zakona o plaćama sudaca i drugih pravosudnih dužnosnika (NN 71/23), primjena od 1. srpnja 2023.                                                    |
|                                   | 787,75 eur                  | Zakon o izmjeni Zakona o plaći i drugim materijalnim pravima pravosudnih dužnosnika, NN 35/24), primjena od 1. travnja 2024.                                                  |

### 3.5. Minimalna plaća

**Minimalna plaća** je najniža plaća za rad radnika u punom radnom vremenu.

Uredbom o visini minimalne plaće (**NN, br. 125/23**) utvrđena je minimalna plaća za razdoblje od 1. siječnja do 31.

prosina 2024. u bruto iznosu od 840,00 eura. Primjenjuje se od 1. siječnja 2024.

Tablica 11. Iznos minimalne plaće

| Razdoblje                   | Bruto iznos minimalne plaće za puno radno vrijeme | Objavljeno u NN, br.  |
|-----------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------|
| od 1.6.2011. do 31.5.2012.  | 2.814,00 kn                                       | 58/11 i 60/11 – ispr. |
| od 1.6.2012. do 31.5.2013.  | 2.814,00 kn                                       | 60/12                 |
| od 1.6.2013. do 31.12.2013. | 2.984,78 kn                                       | 51/13                 |
| od 1.1.2014. do 31.12.2014. | 3.017,61 kn                                       | 156/13                |
| od 1.1.2015. do 31.12.2015. | 3.029,55 kn                                       | 151/14                |
| od 1.1.2016. do 31.12.2016. | 3.120,00 kn                                       | 140/15                |
| od 1.1.2017. do 31.12.2017. | 3.276,00 kn                                       | 115/16                |
| od 1.1.2018. do 31.12.2018. | 3.439,80 kn                                       | 122/17                |
| od 1.1.2019. do 31.12.2019. | 3.750,00 kn                                       | 109/18                |
| od 1.1.2020. do 31.12.2020. | 4.062,51 kn                                       | 106/19                |
| od 1.1.2021. do 31.12.2021. | 4.250,00 kn                                       | 119/20                |
| od 1.1.2022. do 31.12.2022. | 4.687,50 kn (neto 3.750,00 kn)                    | 117/21                |
| od 1.1.2023. do 31.12.2023. | 700,00 eur                                        | 122/22                |
| od 1.1.2024. do 31.12.2024. | 840,00 eur                                        | 125/23                |

#### 4. Naknada plaće zbog bolovanja i druge nesposobnosti za rad

Za prva 42 kalendarska dana bolovanja, odnosno sedam dana za invalida rada, naknadu isplaćuje poslodavac na svoj teret u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, uz obvezu obračunavanja i plaćanja doprinosa iz plaće i na plaću, te poreza na dohodak. Sukladno Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN, br. 80/13, 137/13, 98/19 i 33/23), Zakonu o rodiljnim i roditeljskim potporama (NN, br. 152/22) u tablici 12., dan je pregled osnovica i naknada po vrstama bolovanja i isplatiateljima, kada su zadovoljeni uvjeti prethodnog osiguranja, a isplaćuju se na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje i državnog proračuna.

Tablica 12. Pregled osnovica i naknada po vrstama bolovanja na teret Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje i državnog proračuna

| RB | Privremena nesposobnost za rad                                                                 | Isplaćuje/na teret                   | Osnovica za naknadu                                                            |                                      | Visina naknade kod isplata prema stupcu 4         |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|
|    |                                                                                                |                                      | Isplaćene barem dvije ili više plaća                                           | Isplaćena jedna ili niti jedna plaća |                                                   |
| 1  | 2                                                                                              | 3                                    | 4                                                                              | 5                                    | 6                                                 |
| 1. | Privremena nesposobnost za rad zbog bolesti – od 43. dana, odnosno od 8. dana za invalide rada | Isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najmanje 110,36 eur                  | 70 % / 80 % / od osnovice, ne više od 565,04 eur* |
| 2. | Njega oboljelog supružnika ili djeteta starijeg od tri godine – od prvog dana                  | Isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najmanje 110,36 eur                  | 70 % / 80 % / od osnovice, ne više od 565,04 eur  |
| 3. | Za njegu oboljelog djeteta do tri godine života – od prvog dana                                | Isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najmanje 110,36 eur                  | 100 % od osnovice, ne više od 565,04 eur          |

| RB  | Privremena nesposobnost za rad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Isplaćuje/na teret                   | Osnovica za naknadu                                                            |                                                          | Visina naknade kod isplata prema stupcu 4                                                                                                                                                  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                      | Isplaćene barem dvije ili više plaća                                           | Isplaćena jedna ili niti jedna plaća                     |                                                                                                                                                                                            |
| 1   | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3                                    | 4                                                                              | 5                                                        | 6                                                                                                                                                                                          |
| 4.  | Privremena nesposobnost za rad zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti – od prvog dana                                                                                                                                                                                                                                                                          | Isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najmanje 110,36 eur                                      | 100 % od osnovice, bez ograničenja                                                                                                                                                         |
| 5.  | Kada je radnik određen za pratitelja bolesnika                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najmanje 110,36 eur                                      | 70 % od osnovice, ne više od 565,04 eur                                                                                                                                                    |
| 6.  | Izoliran kao kliconoša ili zbog pojave zaraze, nesposoban za rad zbog transplantacije organa u korist druge osobe – od prvog dana                                                                                                                                                                                                                                      | Isplaćuje poslodavac na teret HZZO-a | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najmanje 110,36 eur                                      | 100 % od osnovice, ne više od 565,04 eur                                                                                                                                                   |
| 7.  | Komplicacije u vezi s trudnoćom i porođajem – od prvog dana                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Isplaćuje HZZO na svoj teret         | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najmanje 110,36 eur                                      | 100 % od osnovice, ne više od 565,04 eur                                                                                                                                                   |
| 8.  | Rodiljni dopust**, 98 dana, od kojih 28 dana prije dana očekivanog poroda te 70 dana nakon rođenja djeteta (obvezni rodiljni dopust), a nakon protoka obveznog rodiljnog dopusta do navršanih 6 mjeseci života djeteta (dodatni rodiljni dopust) – od prvog dana                                                                                                       | Isplaćuje HZZO na svoj teret         | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najniža osnovica: 70 % proračunske osnovice (309,01 eur) | 100 % od osnovice, bez ograničenja                                                                                                                                                         |
| 9.  | Očinski dopust: 10 radnih dana za jedno dijete<br>15 radnih dana u slučaju rođenja blizanaca, trojki ili istodobnog rođenja više djece                                                                                                                                                                                                                                 | Isplaćuje HZZO na teret proračuna    | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najniža osnovica: 70 % proračunske osnovice (309,01 eur) | 100 % osnovice bez ograničenja                                                                                                                                                             |
| 10. | Roditeljski dopust: od navršanih 6 mjeseci života djeteta<br>a) 8 mjeseci ako pravo koriste oba roditelja, odnosno 6 mjeseci ako koristi jedan roditelj, za prvo i drugo rođeno dijete<br>b) 30 mjeseci ako pravo koriste oba roditelja, odnosno 28 mjeseci ako koristi jedan roditelj, za rođene blizance, 3. i svako sljedeće dijete<br>c) u polovici radnog vremena | Isplaćuje HZZO na teret proračuna    | Prosječna plaća isplaćena posljednjih 6 mj. prije mjeseca odlaska na bolovanje | Najniža osnovica: 70 % proračunske osnovice (309,01 eur) | a) 100 % osnovice, ali ne više od 225,5 % proračunske osnovice mjesečno (995,45 eur)<br>b) 125 % proračunske osnovice mjesečno (551,80 eur)<br>c) 110 % pr. osnovice mjesečno (485,58 eur) |
| 11. | Stanka za dojenje djeteta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Isplaćuje HZZO na teret proračuna    | -                                                                              | -                                                        | 100 % proračunske osnovice (441,44 eur) ovisno o broju sati korištenja stanke                                                                                                              |
| 12. | Prenatalni pregled (slobodan dan)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Poslodavac na svoj teret             | Redovna plaća                                                                  |                                                          | 100 %                                                                                                                                                                                      |

\* Prema čl. 55 st. 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju najviši mjesečni iznos naknade plaće za puno radno vrijeme ne može iznositi više od proračunske osnovice uvećane za 28 %.

\*\* Prema čl. 32., st. 8. Zakona o rodiljnim i roditeljskim potporama (NN, br. 152/22), zaposleni ili samozaposleni roditelj, koji na dan koji prethodi danu započinjanja prava ne ispunjava uvjet prethodnog osiguranja u

trajanju od najmanje 6 mjeseci neprekidno ili 9 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine, za vrijeme korištenja roditeljnog dopusta od 1. siječnja 2023. ima pravo na naknadu, u iznosu od 125 % proračunske osnove (551,80 eur).

#### Naknada na teret HZZO-a isplaćuje se u visini od:

**70 %** – za prvih šest mjeseci neprekidnog bolovanja.

**80 %** – od prvog dana nakon isteka šest mjeseci do 18 mjeseci.

**50 % zadnje isplaćene naknade plaće** – nakon isteka 18 mjeseci neprekidnog bolovanja do tri godine.

Zaposlenicima koji su na neprekidnom bolovanju duljem od 18 mjeseci zbog liječenja zloćudnih bolesti i u drugim slučajevima iz članka 52., stavka 3. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN, br. 80/13, 137/13, 98/19 i 33/23), naknada plaće neće se umanjivati na 50 %.

**Uvjet za isplatu naknade:** Prethodno osiguranje – najmanje devet mjeseci neprekidno ili 12 mjeseci s prekidima u posljednje dvije godine (čl. 56. Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju). **Ako nije ispunjen uvjet:** 25 % proračunske osnove (110,36 eur) za sve vrijeme trajanja bolovanja.

## 5. Drugi dohodak

Drugi dohodak je razlika između svakog pojedinačnog primitka umanjenog za propisane izdatke. Drugi dohodak ostvaruje se po osnovi primitaka koji se ne smatraju primicima određenim po osnovi: nesamostalnog rada (plaća i mirovina), od samostalne djelatnosti, od imovine i imovinskih prava, od kapitala, od osiguranja i propisanih izdataka. Prema odredbama Zakona o porezu na dohodak isplatitelji drugog dohotka su obvezni obračunati i platiti doprinose na sve primitke koje isplaćuju nakon 1. siječnja 2017., bez obzira na koje se razdoblje ti primici odnose.

### 5.1. Izdaci koji se priznaju pri utvrđivanju predujma poreza na dohodak od drugog dohotka

- Svota što je iz primitka uplaćena za obvezne doprinose.
- Paušalni izdatak u visini od 30 % primitka od:
  - a) Autorske naknade što je isplaćena prema Zakonu o autorskom pravu i srodnim pravima (NN, br. 111/21).
  - b) Primitka za profesionalnu djelatnost novinara, umjetnika i sportaša, koji su osigurani po toj osnovi i doprinose za obvezna osiguranja plaćaju prema rješenju Porezne uprave.
  - c) Primitka nerezidenta za obavljanje umjetničke, artističke, zabavne, sportske, književne i likovne djelatnosti, djelatnosti u svezi s tiskom, radiom, televizijom i zabavnim priredbama.
- Dodatni paušalni izdatak u visini od 25 % primitka za umjetničke naknade.

Kod isplate drugog dohotka ne priznaje se osobni odbitak.

Obveznici koji ostvaruju drugi dohodak ne moraju voditi poslovne knjige i evidencije, osim kad se prijave u Registar poreznih obveznika s namjerom da dohodak utvrđuju kako je propisano za samostalne djelatnosti, kao razliku između poslovnih primitaka i izdataka na temelju podataka iz propisanih poslovnih knjiga i evidencija.

## 5.2. Stope doprinosa iz i na drugi dohodak

**Tablica 13. Stope doprinosa iz i na drugi dohodak i porez na dohodak**

| R. br. | Opis                                         | Ugovor o djelu                               | Ugovor o djelu – umirovljenik | Autorska naknada | Naknada umjetnicima |
|--------|----------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------|------------------|---------------------|
| 1.     | <b>Primitak</b>                              |                                              |                               |                  |                     |
| 2.     | Paušalni izdatak                             | 0 %                                          | 0 %                           | 30 %             | 55 %                |
| 3.     | <b>Osnovica za doprinos (1 – 2)</b>          |                                              |                               |                  |                     |
| 4.     | Doprinos za MO (3 x stopa)                   | 10 %                                         | 10 %                          | 10 %             | 10 %                |
| 4.a    | MO I. stup                                   | 7,5 %                                        | 10 %                          | 7,5 %            | 7,5 %               |
| 4.b    | MO II. Stup                                  | 2,5 %                                        | 0 %                           | 2,5 %            | 2,5 %               |
| 5.     | <b>Dohodak /porezna osnovica (1 – 2 – 4)</b> |                                              |                               |                  |                     |
| 6.     | Porez na dohodak (5 x stopa)                 | Niža stopa utvrđena prema članku 19.a Zakona |                               |                  |                     |
| 7.     | <b>Neto primitak (1 – 4 – 6)</b>             |                                              |                               |                  |                     |
| 8.     | Doprinos za ZO (3 x stopa)                   | 7,5 %                                        | 7,5 %                         | 7,5 %            | 7,5 %               |
| 9.     | Trošak isplatitelja (1+8)                    |                                              |                               |                  |                     |

Sukladno članku 19. Zakona o porezu na dohodak godišnji porez na dohodak plaća se po nižoj stopi na poreznu osnovicu do visine 50.400,00 eura te po višoj stopi na dio porezne osnovice koji prelazi iznos od 50.400,00 eura. Dohodak ostvaren do 31. prosinca 2023. oporezivati će se po Zakonu o porezu na dohodak (NN 115/16., 106/18., 121/19., 32/20., 138/20. i 151/22.).

Sukladno članku 24. stavku 5. Zakona o porezu na dohodak, predujam poreza na dohodak od nesamostalnog rada i mirovine umanjuje se za 50 % umirovljenicima po osnovi ostvarenog dohotka od mirovine, kao i poreznim obveznicima koji imaju prebivalište i borave na području jedinica lokalne samouprave razvrstanih u I. skupinu po stupnju razvijenosti prema posebnom propisu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske i na području Grada Vukovara utvrđenog prema posebnom propisu o obnovi i razvoju Grada Vukovara.

Sukladno članku 40. stavku 3. Zakona o porezu na dohodak, predujam poreza na dohodak od drugog dohotka po osnovi primitaka učenika i studenata na školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga plaća se po odbitku, po nižoj stopi od osnovice koju čini iznos primitka iznad propisanog neoporezivog iznosa primitaka učenika i studenata na školovanju za rad preko učeničkih i studentskih udruga i iznosa godišnjeg osnovnog osobnog odbitka.

**Tablica 14. Pregled uplatnih računa i poziva na broj za doprinose i porez na dohodak na drugi dohodak**

| Doprinosi                                                              | Broj i naziv uplatnog računa/ IBAN konstrukcija računa            | Poziv na broj primatelja                                                |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Doprinos za zdravstveno osiguranje                                     | HR6510010051550100001<br>Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje | HR68<br>8540-OIB isplatitelja doprinosa – oznaka Izvješća JOPPD (GGXXX) |
| Doprinos za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti | HR1210010051863000160<br>Državni proračun RH                      | HR68<br>8176-OIB isplatitelja doprinosa – oznaka Izvješća JOPPD (GGXXX) |

| Doprinosi                                                                                    | Broj i naziv uplatnog računa/<br>IBAN konstrukcija računa                                                                                                           | Poziv na broj<br>primatelja                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Doprinos za<br>mirovinsko<br>osiguranje na<br>temelju individualne<br>kapitalizirane štednje | HR761001005170003601<br>Doprinos za mirovinsko<br>osiguranje na temelju<br>individualne kapitalizirane<br>štednje                                                   | HR68<br>2291-OIB isplatelj<br>doprinosa – oznaka<br>Izvešća JOPPD<br>(GGXXX) |
| Porez i prirez                                                                               | Račun grada/općine prema<br>prebivalištu primatelja dohotka                                                                                                         | Poziv na broj<br>primatelja                                                  |
| Za sve vrste isplate<br>drugog dohotka                                                       | Prema Naputku o načinu<br>uplaćivanja prihoda proračuna,<br>obveznih doprinosa te prihoda za<br>financiranje drugih javnih potreba<br>u 2024. godini (NN, br.15/24) | HR 68<br>1945-OIB isplatelj<br>poreza – oznaka<br>Izvešća JOPPD<br>(GGXXX)   |

## 6. Primici izuzeti od ovrhe

Članak 172. Ovršnog zakona (NN, br. 112/12 do 06/24) uređuje izuzimanja od ovrhe. Odredbama navedenog članka propisano je da su od ovrhe izuzeta:

1. primanja po osnovi zakonskog uzdržavanja, naknade štete zbog narušenja zdravlja ili smanjenja, odnosno gubitka radne sposobnosti i naknade štete za izgubljenost uzdržavanje, zbog smrti davatelja uzdržavanja,
2. primanja po osnovi naknade zbog tjelesnoga oštećenja prema propisima o invalidskom osiguranju,
3. primanja po osnovi socijalne skrbi,
4. primanja po osnovi privremene nezaposlenosti,
5. primanja po osnovi doplatka za djecu, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno,
6. primanja po osnovi stipendije i pomoći učenicima i studentima,
7. naknada za rad osuđenika, osim za tražbine po osnovi zakonskog uzdržavanja, te za tražbine naknade štete prouzročene kaznenim djelom osuđenika,
8. primanja po osnovi odličja i priznanja,
9. roditeljske novčane potpore, osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno,
10. utvrđeni iznosi za uzdržavanje djeteta uplaćeni na poseban račun kod banke,
11. naknada troškova za službeno putovanje i naknada troškova prijevoza na posao i s posla do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi nesamostalnog rada,
12. dar za djecu do 15. godine života i potpore za novorođenčce do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi nesamostalnog rada,
13. naknada za saniranje posljedica štete od katastrofa i elementarnih nepogoda,
14. potpore zbog invalidnosti radnika i neprekidnog bolovanja radnika duljeg od 90 dana, potpore za slučaj smrti radnika i smrti člana uže obitelji radnika, do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima po osnovi nesamostalnog rada,
15. novčane paušalne naknade za podmirivanje troškova prehrane radnika, prigodne nagrade (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.), novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika, nagrade radnicima za navršene godine radnog staža do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima,

16. sredstva koja se uplaćuju namjenski, u svrhu provedbe projekata dodjelom bespovratnih sredstava odnosno potpore ili financijskih instrumenata, koji se financiraju iz nacionalnih sredstava i/ili proračuna Europske unije, osim u slučaju ovrhe od strane davatelja potpore,
17. novčane naknade žrtvama kaznenih djela nasilja počinjenih s namjerom,
18. dnevnice za službena putovanja u tuzemstvu i inozemstvu, dnevnice za rad na terenu u tuzemstvu i inozemstvu i dnevnice za službene putovanja per diem koje se radnicima isplaćuju iz proračuna Europske unije radi obavljanja poslova njihovih radnih mjesta, a u svezi s djelatnosti poslodavca do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima,
19. pomorski dodatak i pomorski dodatak na brodovima međunarodne plovidbe do propisanih iznosa do kojih se ne smatraju oporezivim primicima,
20. naknada za pričuvnike pozvane na izvršavanje vojne obveze,
21. sindikalne socijalne potpore koje članovima sindikata na temelju važećih propisa isplaćuje sindikat,
22. sredstva predstavnika nacionalnih manjina koja se koriste za ostvarivanje manjinskih prava, sukladno odredbama ustavnog zakona kojim se uređuju prava nacionalnih manjina, ako su isplaćena na poseban račun za tu namjenu, vode se odvojeno od sredstava te osobe i izuzeta su od ovrhe, osim ovrhe u svezi s obavljanjem djelatnosti vezane za ostvarivanje manjinskih prava,
23. nagrade učenicima i studentima te troškovi sufinanciranja kupnje udžbenika učenicima,
24. sportske stipendije za sportaše s invaliditetom,
25. ostala primanja izuzeta od ovrhe po posebnim propisima.

Izmjenama i dopunama Ovršnog zakona (NN, br. 73/17) promijenjen je dio plaće koji je zaštićen od ovrhe u slučaju kad je neto plaća ovršenika manja od prosječne netoplaće u Republici Hrvatskoj i to u slučaju naplate tražbine po osnovi uzdržavanja djeteta te po drugoj osnovi.

**Tablica 15. Iznos plaće, koji je zaštićen u ovršnom postupku nad plaćom (članak 173. Ovršnog zakona)**

|                                                                                                                       | Naplata tražbine po osnovi:<br>- zakonskog uzdržavanja,<br>- naknade štete nastale<br>zbog narušenja zdravlja ili<br>smanjenja, odnosno gubitka<br>radne sposobnosti i<br>- naknade štete za izgubljenost<br>uzdržavanje zbog smrti<br>davatelja uzdržavanja | Naplata<br>tražbine po<br>drugoj osnovi                                   | Naplata<br>tražbine<br>po osnovi<br>uzdržavanja<br>djeteta |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Iznos izuzet od<br>ovrhe, ako je neto<br>plaća ovršenika<br>jednaka ili veća od<br>1.131,00 eur <sup>22</sup> (st.1.) | ½ prosječne neto plaće u RH<br>565,50 eur                                                                                                                                                                                                                    | ¾ prosječne<br>neto plaće u<br>RH 754,00 eur                              | ¼ prosječne<br>neto plaće<br>u RH 282,75<br>eur            |
| Iznos izuzet od<br>ovrhe, ako je neto<br>plaća ovršenika<br>manja od 1.131,00<br>eur (st.2)                           | ½ neto plaće ovršenika                                                                                                                                                                                                                                       | ¾ plaće<br>ovršenika, ali<br>ne više od ¾<br>prosječne neto<br>plaće u RH | ¼ neto plaće<br>ovršenika                                  |

<sup>22</sup> Prosječna neto plaća u pravnim osobama u RH za razdoblje siječanj – kolovoz 2022. (NN, br. 125/22).

## 7. Financijske obavijesti

**Tablica 16. Stope zateznih kamata od 11. rujna 1996. do 29. lipnja 2013.**

| Razdoblje                   | Subjekti                                                         | Godišnja stopa     | Propis                                                                                                                    |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11. 9. 1996. – 30. 6. 2002. | Svi subjekti                                                     | 18 %               | Uredba o visini stope zatezne kamate (NN, br. 76/96)                                                                      |
| 1. 7. 2002. – 31. 12. 2007. |                                                                  | 15 %               | Uredba o visini stope zatezne kamate (NN, br. 72/02. i 153/04)                                                            |
| 1. 1. 2008. – 30. 6. 2011.  | Trgovački ugovori i ugovori između trgovaca i osoba javnog prava | 17 % <sup>23</sup> | Zakon o obveznim odnosima (NN, br. 35/05 i 41/08) i Eskontna stopa HNB-a (NN, br. 1/08, 75/08, 1/09, 76/09, 82/10 i 1/11) |
|                             | Ostali odnosi                                                    | 14 %               |                                                                                                                           |
| 1. 7. 2011. – 29. 6. 2013.  | Trgovački ugovori i ugovori između trgovaca i osoba javnog prava | 15 % <sup>24</sup> | Zakon o obveznim odnosima (NN, br. 35/05, 41/08 i 125/11.) i Eskontna stopa HNB-a (NN, br. 74/11, 11/12, 1/13 i 83/13)    |
|                             | Ostali odnosi                                                    | 12 %               |                                                                                                                           |

**Tablica 17. Stope zateznih kamata od 30. lipnja 2013.**

| Razdoblje                       | Subjekti                                                |                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                              | Propis    |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
|                                 | Ugovorni odnosi između trgovaca (poduzetnika) međusobno | Ugovorni odnosi između trgovca (poduzetnika) i osoba javnog prava kada je osoba javnog prava (grad, općina, županija, RH i dr.) dužnik novčane obveze | Ostali odnosi (potrošački ugovori (dužnici su građani kao potrošači) Trgovci kada sklapaju ugovore izvan svoje gospodarske djelatnosti Građanskopravni ugovori između građana međusobno Izvanugovorni odnosi |           |
| 30.6. – 31.12.2013.             | 12,40 %                                                 | 15 %                                                                                                                                                  | 12 %                                                                                                                                                                                                         | NN 83/13  |
| 1.1. – 30.6.2014.               | 12,35 %                                                 | 15 %                                                                                                                                                  | 12 %                                                                                                                                                                                                         | NN 1/14   |
| 1.7. – 31.12.2014.              | 12,29 %                                                 | 15 %                                                                                                                                                  | 12 %                                                                                                                                                                                                         | NN 80/14  |
| 1.1. – 30.6.2015.               | 12,14 %                                                 | 15 %                                                                                                                                                  | 12 %                                                                                                                                                                                                         | NN 1/15   |
| 1.7. – 31.7.2015.               | 12,13 %                                                 | 15 %                                                                                                                                                  | 12 %                                                                                                                                                                                                         | NN 73/15  |
| 1.8. – 31.12.2015.              | 10,14 %                                                 | 10,14 %                                                                                                                                               | 8,14 %                                                                                                                                                                                                       | NN 85/15  |
| 1.1. – 30.6.2016.               | 10,05 %                                                 | 10,05 %                                                                                                                                               | 8,05 %                                                                                                                                                                                                       | NN 140/15 |
| 1.7. – 31.12.2016.              | 9,88 %                                                  | 9,88 %                                                                                                                                                | 7,88 %                                                                                                                                                                                                       | NN 60/16  |
| 1.1. – 30.6.2017.               | 9,68 %                                                  | 9,68 %                                                                                                                                                | 7,68 %                                                                                                                                                                                                       | NN 1/17   |
| 1.7. – 31.12.2017.              | 9,41 %                                                  | 9,41 %                                                                                                                                                | 7,41 %                                                                                                                                                                                                       | NN 64/17  |
| 1.1. – 30.6.2018.               | 9,09 %                                                  | 9,09 %                                                                                                                                                | 7,09 %                                                                                                                                                                                                       | NN 1/18   |
| 1.7. – 31.12.2018.              | 8,82 %                                                  | 8,82 %                                                                                                                                                | 6,82 %                                                                                                                                                                                                       | NN 59/18  |
| 1.1. – 30.6.2019.               | 8,54 %                                                  | 8,54 %                                                                                                                                                | 6,54 %                                                                                                                                                                                                       | NN 1/19   |
| 1.7. – 31.12.2019.              | 8,30 %                                                  | 8,30 %                                                                                                                                                | 6,30 %                                                                                                                                                                                                       | NN 64/19  |
| 1.1. – 30.6.2020.               | 8,11 %                                                  | 8,11 %                                                                                                                                                | 6,11 %                                                                                                                                                                                                       | NN 1/20   |
| 1.7. – 31.12.2020.              | 7,89 %                                                  | 7,89 %                                                                                                                                                | 5,89 %                                                                                                                                                                                                       | NN 75/20  |
| 1.1. – 30.6.2021.               | 7,75 %                                                  | 7,75 %                                                                                                                                                | 5,75 %                                                                                                                                                                                                       | NN 1/21   |
| 1.7. – 31.12.2021.              | 7,61 %                                                  | 7,61 %                                                                                                                                                | 5,61 %                                                                                                                                                                                                       | NN 74/21  |
| 1.1. – 30.6.2022.               | 7,49 %                                                  | 7,49 %                                                                                                                                                | 5,49 %                                                                                                                                                                                                       | NN 1/22   |
| 1.7. – 31.12.2022.              | 7,31 %                                                  | 7,31 %                                                                                                                                                | 5,31 %                                                                                                                                                                                                       | NN 75/22  |
| 1.1. – 30.6.2023. <sup>25</sup> | 10,5 %                                                  | 10,5 %                                                                                                                                                | 5,5 %                                                                                                                                                                                                        | NN 1/23   |
| 1.7. – 31.12.2023.              | 12,0 %                                                  | 12,0 %                                                                                                                                                | 7,0 %                                                                                                                                                                                                        | NN 69/23  |
| 1.1. – 30.6.2024.               | 12,5 %                                                  | 12,5 %                                                                                                                                                | 7,5 %                                                                                                                                                                                                        | NN 156/23 |

<sup>23</sup> U ovom razdoblju bilo je moguće između navedenih subjekata ugovoriti stopu zatezne kamate, ali najviše do 21 % godišnje.

<sup>24</sup> U ovom razdoblju bilo je moguće između navedenih subjekata ugovoriti stopu zatezne kamate, ali najviše do 18 % godišnje.

<sup>25</sup> Ulaskom RH u eurozonu izmijenjen je i način utvrđivanja visine zateznih kamata. Sukladno izmjenama Zakona o obveznim odnosima (NN, br.

**Tablica 18. Prosječna plaća po zaposlenom u pravnim osobama RH\***

| Tromjesečno razdoblje | Iznos u eurima |       | Mjesec    | Iznos u eurima |       | Godina | Iznos u eurima |       |
|-----------------------|----------------|-------|-----------|----------------|-------|--------|----------------|-------|
|                       | bruto          | neto  |           | bruto          | neto  |        | bruto          | neto  |
| XI/2023.-I/2024.      | 1.664          | 1.213 | I/2024.   | 1.695          | 1.239 | 2021.  | 1.274          | 946   |
| XII/2023.-II/2024.    | 1.674          | 1.226 | II/2024.  | 1.710          | 1.248 | 2022.  | 1.380          | 1.016 |
| I/2024.-III/2024.     | 1.747          | 1.271 | III/2024. | 1.834          | 1.326 | 2023.  | 1.584          | 1.148 |
| II/2024.-IV/2024.     | 1.792          | 1.299 | IV/2024.  | 1.830          | 1.323 |        |                |       |
| III/2024.-V/2024.     | 1.832          | 1.324 | V/2024.   | 1.832          | 1.324 |        |                |       |
| IV/2024.-VI/2024.     | 1.827          | 1.321 | VI/2024.  | 1.819          | 1.315 |        |                |       |
| V/2024.-VII/2024.     | 1.824          | 1.318 | VII/2024. | 1.821          | 1.315 |        |                |       |

\* Izvor: Državni zavod za statistiku

## 8. Ostale informacije

**Tablica 19. Otpremnine prema poreznim propisima i prema Zakonu o radu**

| RB | Prestanak ugovora o radu                                               | Pravo na otpremninu                                                                                                                             | Pravo na otpremninu prema Zakonu o radu; NN, br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23 (čl. 126.) – nakon 2 godine neprekidnog rada                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Mogućnost neoporezive isplate                                                                                                                 |
|----|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Poslovno uvjetovani otkaz                                              | Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te Zakonom o radu | <b>Najmanje:</b> Otpremnina za svaku navršenu godinu rada kod toga poslodavca = 1/3 prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca prije prekida radnog odnosa.<br><b>Najviše:</b> Šest prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u posljednja tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno drukčije | Do visine 896,00 eur za svaku navršenu godinu neprekidnog rada kod istog poslodavca (čl. 7., st. 2., r.br.15. Pravilnika o porezu na dohodak) |
| 2. | Osobno uvjetovani otkaz                                                |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |
| 3. | Osobno uvjetovani otkaz zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti |                                                                                                                                                 | Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, te nakon završenog liječenja ne bude vraćen na posao pravo na otpremninu ostvaruje u najmanje dvostrukoj svoti od svote koja bi mu inače pripadala (čl. 42. Zakona o radu; NN, br. 93/14, do 64/23)                                                                                                                                           | Do visine 1.120,00 eur za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca (čl. 7., st. 2., r.br. 16. Pravilnika o porezu na dohodak)            |

114/22., Uredba 156/22.) i Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi (NN, br. 114/22.) od 1. 1.2023. polazna osnovica za izračun zatezne kamate je kamatna stopa koju je Europska središnja banka primijenila na svoje posljednje glavne operacije refinanciranja koje je obavila prije prvog kalendarskog dana tekućeg polugodišta. Za referentno razdoblje ta kamatna stopa iznosi 4,00 %. Visina zatezne kamate utvrđuje se uvećanjem navedene referentne kamatne stope za 8 postotnih poena na odnose iz trgovačkih ugovora i ugovora između trgovca i osobe javnog prava, a u ostalim odnosima za 3 postotna poena.

| RB | Prestanak ugovora o radu            | Pravo na otpremninu                                                                                                                             | Pravo na otpremninu prema Zakonu o radu; NN, br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23 (čl. 126.) – nakon 2 godine neprekidnog rada | Mogućnost neoporezive isplate                                                                                 |
|----|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. | Odlazak u mirovinu                  | Pravo radnika na otpremninu određuje se kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu, pravilnikom o radu, internim aktima poslodavca te Zakonom o radu |                                                                                                                                    | Najviše 1.400,00 eur (čl. 7., st. 2., r.br. 14. Pravilnika o porezu na dohodak)                               |
| 5. | Sporazumni prestanak ugovora o radu |                                                                                                                                                 |                                                                                                                                    | Svota koja se isplaćuje u cijelosti podliježe plaćanju poreza i doprinosa (kao dohodak od nesamostalnog rada) |

Tablica 20. Pregled radnih sati po mjesecima u 2024. godini

| Mjesec 2024. g           | Broj dana  | Radnih dana | Dana praznika | Ukupno sati | Radnih sati | Sati praznika |
|--------------------------|------------|-------------|---------------|-------------|-------------|---------------|
| I                        | 23         | 22          | 1             | 184         | 176         | 8             |
| II                       | 21         | 21          | 0             | 168         | 168         | 0             |
| III                      | 21         | 21          | 0             | 168         | 168         | 0             |
| IV                       | 22         | 21          | 1             | 176         | 168         | 8             |
| V                        | 23         | 21          | 2             | 184         | 168         | 16            |
| VI                       | 20         | 20          | 0             | 160         | 160         | 0             |
| VII                      | 23         | 23          | 0             | 184         | 184         | 0             |
| VIII                     | 22         | 20          | 2             | 176         | 160         | 16            |
| IX                       | 21         | 21          | 0             | 168         | 168         | 0             |
| X                        | 23         | 23          | 0             | 184         | 184         | 0             |
| XI                       | 21         | 19          | 2             | 168         | 152         | 16            |
| XII                      | 22         | 20          | 2             | 176         | 160         | 16            |
| <b>Ukupno u 2024. g.</b> | <b>262</b> | <b>252</b>  | <b>10</b>     | <b>2096</b> | <b>2016</b> | <b>80</b>     |

Ukupan broj radnih sati u 2024. godini iznosi **2096**. Ovaj pregled sati vrijedi za 40 satni radni tjedan, u kojem je radno vrijeme raspoređeno u pet radnih dana.

Tablica 21. Oznake izvješća na obrascu JOPPD za dane u rujnu 2024.

| Datum u mjesecu | Oznaka Obrasca JOPPD | Datum u mjesecu | Oznaka Obrasca JOPPD | Datum u mjesecu | Oznaka Obrasca JOPPD |
|-----------------|----------------------|-----------------|----------------------|-----------------|----------------------|
| 1.              | 24275                | 12.             | 24286                | 23.             | 24297                |
| 2.              | 24276                | 13.             | 24287                | 24.             | 24298                |
| 3.              | 24277                | 14.             | 24288                | 25.             | 24299                |
| 4.              | 24278                | 15.             | 24289                | 26.             | 24300                |
| 5.              | 24279                | 16.             | 24290                | 27.             | 24301                |
| 6.              | 24280                | 17.             | 24291                | 28.             | 24302                |
| 7.              | 24281                | 18.             | 24292                | 29.             | 24303                |
| 8.              | 24282                | 19.             | 24293                | 30.             | 24304                |
| 9.              | 24283                | 20.             | 24294                | 31.             | 24305                |
| 10.             | 24284                | 21.             | 24295                |                 |                      |
| 11.             | 24285                | 22.             | 24296                |                 |                      |

**pitajcentar@tim4pin.hr**

Tablica 22. Rokovi za podnošenje poreznih i drugih izvješćaja u rujnu 2024. godine za proračune, proračunske korisnike, izvanproračunske korisnike i neprofitne organizacije

| Obrasci                                                                                                           | Rok predaje                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obrasci JOPPD                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>na dan isplate primitka ili najkasnije sljedeći dan</li> <li>u roku od 8 dana od primitka dohotka iz inozemstva</li> </ul> |
| PDV za mjesečne obveznike                                                                                         | do 21. listopada za rujnu                                                                                                                                         |
| Prijave za stjecanje dobara i primljene usluge iz drugih država članica EU (PDV-S)                                | do 21. listopada za rujnu                                                                                                                                         |
| Objava informacija o trošenju sredstava na mrežnim stranicama JLP(R)S, proračunskih i izvanproračunskih korisnika | do 21. listopada za isplate u rujnu                                                                                                                               |

Tablica 23. Rokovi za predaju devetomjesečnih financijskih izvješćaja za proračune, proračunske i izvanproračunske korisnike

| Obveznik                                      | Financijski izvješćaji                                                                                                          | Rok predaje         |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| proračunski korisnici državnog proračuna      | Izvješćaj o prihodima i rashodima, primicima i izdacima (Obrazac: PR-RAS)<br>Izvješćaj o obvezama (Obrazac: OBVEZE)             | 10. listopada 2024. |
| JLP(R)S                                       | Izvješćaj o prihodima i rashodima, primicima i izdacima (Obrazac: PR-RAS)<br>Izvješćaj o obvezama (Obrazac: OBVEZE)<br>Bilješke | 10. listopada 2024. |
| proračunski korisnici JLP(R)S                 | Izvješćaj o prihodima i rashodima, primicima i izdacima (Obrazac: PR-RAS)                                                       | 10. listopada 2024. |
| izvanproračunski korisnici državnog proračuna | Izvješćaj o prihodima i rashodima, primicima i izdacima (Obrazac: PR-RAS)<br>Izvješćaj o obvezama (Obrazac: OBVEZE)<br>Bilješke | 21. listopada 2024. |
| izvanproračunski korisnici JLP(R)S            | Izvješćaj o prihodima i rashodima, primicima i izdacima (Obrazac: PR-RAS)                                                       | 21. listopada 2024. |
| razdjeli državnog proračuna                   | <b>Konsolidirani izvješćaj</b><br>Izvješćaj o obvezama (Obrazac: OBVEZE)                                                        | 15. listopada 2024. |

Tablica 24. Novi ekonomsko-financijski propisi

| Naziv propisa                                                                                                                                                                        | Narodne novine, br.: | Stupanje na snagu |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------|
| Odluka o financiranju drugih obrazovnih materijala za učenike osnovnih škola u Republici Hrvatskoj za školsku godinu 2024./2025. sredstvima iz Državnog proračuna Republike Hrvatske | 99/24                | 24.8.24.          |
| Odluku o financiranju obveznih udžbenika za učenike srednjih škola u Republici Hrvatskoj za školsku godinu 2024./2025. sredstvima iz Državnoga proračuna Republike Hrvatske          | 99/24                | 24.8.24.          |
| Odluka o stavljanju izvan snage odluka o posebnoj nagradi za obavljanje poslova pružanja skrbi pacijentima oboljelima od bolesti COVID-19                                            | 99/24                | 24.8.24.          |
| Pravilnik o revizorskom ispitu, posebnom ispitu i ispitu osposobljenosti                                                                                                             | 107/24               | 1.12.24.          |
| Naputak o informacijama o učinku poreznih rashoda na prihode                                                                                                                         | 107/24               | 14.9.24.          |
| Odluka o visini poreznih stopa godišnjeg poreza na dohodak na području Općine Privlaka                                                                                               | 108/24               | 1.1.25.           |