

Odgovori na vaša pitanja

U nastavku objavljujemo izbor odgovora na vaša pitanja našim savjetnicima primljena prethodni mjesec. Vjerujemo da će i ostalim čitateljima odgovori biti korisni i pomoći u otklanjanju mogućih dilema s kojima se susreću u svojem radu.

Isplata naknade nasljedniku

Pitanje: Nakon smrti našeg zaposlenika, nasljedniku po Rješenju o nasljeđivanju, moramo isplatiti trošak prijevoza s posla na posao. Kako bi trebao izgledati JOPPD obrazac za takvu isplatu?

Odgovor: Prema odredbama članka 9. stavka 1. točke 9. Zakona o porezu na dohodak, porez na dohodak se ne plaća na primitke nasljednika bivših radnika po osnovi naknada, potpora i nagrada, a koje su dospjele na isplatu za vrijeme trajanja radnog odnosa tih bivših radnika.

Slijedom navedenoga, naknada troškova prijevoza na posao i s posla koja se prema rješenju o nasljeđivanju isplaćuju nasljedniku vaše zaposlenice ne podliježe oporezivanju, a u obrascu JOPPD se navode podaci o nasljedniku (ime i prezime nasljednika i njegov OIB, šifra prebivališta nasljednika), mjesec isplate, oznaka neoporezivog primitka 19 te iznos koji se isplaćuje nasljedniku (na račun u banci ili u gotovini).

Mirovinsko osiguranje za vrijeme neplaćenog dopusta

Pitanje: Nakon korištenja roditeljskog dopusta zaposlenica bi koristila neplaćeni dopust. Može li sama uplaćivati doprinose za mirovinsko osiguranje i u kojem iznosu? Podnosi li se JOPPD obrazac?

Odgovor: Za vrijeme korištenja neplaćenog dopusta, osoba se može osigurati na produženo mirovinsko osiguranje (prema članku 18. Zakona o mirovinskom osiguranju). U tom je slučaju, u skladu s odredbama članka 118. – 121. Zakona o doprinosima sama obvezna uplaćivati doprinos za mirovinsko osiguranje na najnižu osnovicu za plaćanje doprinosa. Obvezu doprinosa, vrste i mjesečne iznose doprinosa te razdoblje na koje se obveza odnosi utvrđuje Porezna uprava rješenjem pa stoga osoba koja se za vrijeme neplaćenog dopusta osigurava na produženo mirovinsko osiguranje nema obvezu podnošenja obrasca JOPPD. Doprinose se uplaćuje do 15. u mjesecu u prethodni mjesec.

Kako za vrijeme korištenja neplaćenog dopusta radnici prava iz radnog odnosa miruju, tj. poslodavac je objavljuje iz sustava obveznog osiguranja, niti on nema obvezu podnošenja JOPPD obrasca.

Troškovi obrazovanja zaposlenika

Pitanje: Namjeravamo odobriti financijska sredstva službenici koja je upisala diplomski studij i to na način da pokrijemo troškove školarine i putovanja. Službenica planira ponekada ići privatnim autom, a ponekada autobusom. Molimo pojašnjenje poreznog statusa isplata za navedenu namjenu.

Odgovor: Prema odredbama članka 22. stavka 1. točke 5. Zakona o porezu na dohodak, primicima po osnovi nesamostalnoga rada – plaćom **ne smatraju se** troškovi obrazovanja i izobrazbe koje poslodavac plaća za svoga zaposlenika, pod uvjetom da je navedeno obrazovanje i izobrazba u svezi s djelatnosti poslodavca. Odredbama Pravilnika o porezu na dohodak pojašnjeno je da se izdacima za školovanje i stručno usavršavanje, koji se mogu neoporezivo nadoknaditi zaposleniku, smatraju:

- obrazovanje na osnovnim, srednjim, preddiplomskim, diplomskim ili integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijima, odnosno preddiplomskim ili specijalističkim diplomskim stručnim studijima, poslijediplomskim studijima te u postupku za stjecanje doktorata i to plaćeni obrazovnim institucijama u tuzemstvu i inozemstvu (tj. plaćena školarina)
- naknade za tečajeve, seminare, specijalizacije, konferencije, kongrese i to u tuzemstvu i inozemstvu plaćene pravnim i fizičkim osobama ovlaštenim odnosno registriranim za obavljanje tih djelatnosti
- izdaci za nabavu knjiga, udžbenika, priručnika, skriptata i druge literature u papirnatom ili elektroničkom obliku
- ako se obrazovanje i izobrazba obavlja izvan mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta zaposlenika, izdacima za obrazovanje i izobrazbu smatraju se i troškovi prijevoza prigodom upućivanja na i povratka s obrazovanja i izobrazbe **i to do visine cijene karata sredstvima javnog prijevoza i troškovi smještaja do visine stvarnih izdataka**
- u slučajevima seminara, savjetovanja i izobrazbe **koji ne traju dulje od sedam dana**, neoporezivo se zaposleniku mogu nadoknaditi dnevnice i/ili naknade za korištenje privatnog automobila u službene svrhe do neoporezivog iznosa, propisanog Pravilnikom o porezu na dohodak (kako se pohađanje diplomskog studija ne može ubrojiti u navedene slučajeve kratkotrajnih izobrazbi, proizlazi da se naknada za korištenje privatnog automobila u službene svrhe zaposlenici koja je upisala diplomski studij ne može isplatiti neoporezivo).

Budući da je vaša zaposlenica upisala diplomski studij, možete joj neoporezivo podmiriti troškove školarine toga studija, a sukladno vašoj odluci i troškove prijevoza do i iz grada sjedišta obrazovne institucije (fakulteta), **ali samo da visine cijene karata sredstvima javnog prijevoza.**

Nagrade učenicima i nastavnicima mentorima

Pitanje: *Grad je donio odluku o nagrađivanju učenika za opći uspjeh u osnovnoj školi te učeniku i njegovu mentoru nastavniku za ostvaren uspjeh na državnom natjecanju. Jesu li takve nagrade oporezive i koje su šifre za JOPPD obrazac?*

Odgovor: Prema odredbama članka 8. stavka 1. točke 3. Zakona o porezu na dohodak te članka 4. stavka 1. Pravilnika o porezu na dohodak, nagrade koje isplaćuju jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave ne smatraju se dohotkom ako su propisane statutom tih jedinica odnosno općim aktima tih jedinica donesenima na temelju odredbi statuta kojim se te nagrade mogu ustanoviti i isplatiti, pod uvjetom da su sredstva za te namjene planirana u proračunima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Uz upit ste priložili Odluku o nagrađivanju učenika, nastavnika mentora i najboljih odgojno-obrazovnih radnika u osnovnim školama na području Grada Osijeka, koja je donijeta na temelju Statuta Grada, a u kojoj su detaljno razrađeni kriteriji za dodjelu nagrada te je u njenom članku 12. izrijekom navedeno da su sredstva za dodjelu nagrada planirana u gradskom proračunu.

Slijedom navedenoga, ispunjeni su kriteriji propisani člankom 8. stavkom 1. točkom 3. Zakona o porezu na dohodak za neoporezivu isplatu navedenih nagrada.

U članku 78. stavku 1. točki 2. Pravilnika o porezu na dohodak propisano je izuzeće od obveze iskazivanja navedenih neoporezivih nagrada u Obrascu JOPPD.

Skrećemo vam pažnju da je pravo na neoporezivu isplatu nagrada koje se isplaćuju učenicima i studentima, a koje su osvojene na natjecanjima u okviru obrazovnog sustava i na organiziranim školskim i sveučilišnim natjecanjima, propisano i člankom 9. stavkom 1. točkom 5. Zakona o porezu na dohodak (ta nagrade se također ne iskazuju u JOPPD obrascu, u skladu s odredbom članka 78. stavka 1. točke 2. Pravilnika o porezu na dohodak).

Oporezivanje troška putnog zdravstvenog osiguranja

Pitanje: *Proračunski korisnik dobio je račun od osiguratelja koji se odnosi na trošak police putnog osiguranja u trajanju od 5 dana za djelatnicu korisnika. Treba li se prilikom plaćanja tog računa, poslati i JOPPD obrazac za navedenu djelatnicu?*

Odgovor: Pribavljanje putničkih isprava, cijepljenje i liječničke preglede, u svezi sa službenim putovanjem u inozemstvo, ako navedene troškove ne plaća obvezno zdravstveno osiguranje. Propisi o oporezivanju dohotka

ne propisuju, međutim, mogućnost neoporezive naknade troška putnog zdravstvenog osiguranja za zaposlenika koji je upućen na službeno putovanje u inozemstvo. Ako poslodavac taj trošak nadoknađuje zaposleniku, on se u poreznom smislu smatra plaćom pa stoga podliježe obvezi plaćanja doprinosa i poreza na dohodak (u obrascu JOPPD se evidentira kao ostali primitak uz plaću – pod 6.2. se upisuje oznaka 0021).

Mišljenja smo da bi, iznimno, taj trošak mogao biti neoporeziv samo u slučaju ako je dokaz da je plaćeno putno zdravstveno osiguranje za zaposlenika koji je upućen na službeno putovanje uvjet za dobivanje vize ili uvjet za njegov ulazak u stranu državu u koju je upućen na službeno putovanje. U tom slučaju takvo putno zdravstveno osiguranje bi bilo sastavni dio troška službenog putovanja u inozemstvo i ne bi se iskazivalo u obrascu JOPPD (naime, odredbama članka 78. stavka 1. točke 17. Pravilnika o porezu na dohodak propisano je da se JOPPD obrazac ne podnosi za neoporezive primitke koji nisu navedeni u prilogu 4. JOPPD obrasca).

Neoporezive naknade zaposlenicima kod korisnika lokalnih proračuna

Pitanje: *Proračunski korisnik županijskog proračuna isplaćuje naknadu prijevoznih troškova za dolazak na posao svojim zaposlenicima pri čemu primjenjuje kolektivni ugovor za javne službenike. Prijevozne troškove obračunava prema prijeđenim kilometrima (0,16 eura po kilometru). Je li taj iznos naknade za prijevoz oporeziv?*

Odgovor: Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama primjenjuje se na zaposlenike u javnim službama na koje se primjenjuje zakon kojim se uređuju plaće u državnoj službi i javnim službama, tj. ne primjenjuje se izravno na zaposlenike proračunskog korisnika županije. Međutim, u odgovarajućem aktu proračunskog korisnika županije kojim se uređuju materijalna prava zaposlenika može se navesti da se ona (sva ili pojedina) uređuju na isti način kako su utvrđena u Temeljnem kolektivnom ugovoru za zaposlene u javnim službama, što podrazumijeva da će se tada pravo na naknade, nagrade, potpore, darove i otpremnine lokalnih službenika utvrđivati na isti način kao i za službenike i namještenike u javnim službama.

Slijedom navedenog, i naknada troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla može se utvrđivati kao umnožak prijeđenih kilometara u dolasku i povratku s posla s ugovorenim iznosom od 0,16 eura (u pravilu, ako od prebivališta odnosno boravišta zaposlenika do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza). U tom slučaju, pri isplati naknade potrebno je utvrditi može li se ona, sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 10/17. – 143/23.), isplatiti neoporezivo.

Naime, prema odredbama članka 7. stavka 2. točke 29. i 30. Pravilnika o porezu na dohodak, naknada troškova dolaska na posao i s posla mjesnim i međumjesnim javnim prijevozom ne podliježe oporezivanju do visine stvarnih izdataka prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne prijevozne karte odnosno do visine cijene mjesečne odnosno pojedini-

načne prijevozne karte. Ako na određenom području odnosno udaljenosti **nema organiziranog prijevoza**, naknada troškova prijevoza na posao i s posla utvrđuje se **u visini cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz** odnosno do visine cijene prijevoza koja je utvrđena na približno jednakim udaljenostima na kojima je organiziran prijevoz.

Usporedbom cijene mjesečne ili zbroja cijena pojedinačnih karata za određeni mjesec s iznosom dobivenim množenjem broja kilometara u dolasku/povratku s posla s 0,16 eura, utvrđuje se je li ukupni iznos koji se isplaćuje zaposleniku neoporeziv ili dio podliježe oporezivanju (oporezivanju podliježe iznos koji premašuje neoporeziv iznos naknade troška prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, utvrđen navedenim odredbama Pravilnika o porezu na dohodak).

Skrećemo vam pažnju da su pojedini gradovi uveli besplatni javni prijevoz na određenim relacijama ili za određene kategorije građana, što podrazumijeva da ako je na relaciji zaposlenikovog dolaska na posao i povratka s posla javni prijevoz besplatan, odnosno ako zaposlenik pripada skupni građana za koje je prijevoz besplatan, tada nema mogućnosti neoporezive isplate toga primitka, već se ukupno isplaćeni iznos smatra plaćom u poreznom smislu, tj. podliježe obvezi obračuna doprinosa i poreza na dohodak.

Retroaktivno priznavanje staža s povećanim trajanjem

Pitanje: Dana 30. 09. 2024. godine zaprimili smo rješenje kojom se djelatniku utvrđuje pravo svojstvo osiguranika – osobe s invaliditetom počevši od 01. 01. 2019. godine. U Rješenju stoji da je prema odredbi članka 26. stavka 3 Zakona staž osiguranja računa se s povećanim trajanjem tako da se osiguraniku osobi s invaliditetom iz stavka 1. ovog članka svakih 12 mjeseci staža osiguranja računa kao 15 mjeseci (4015/šifra staža s povećanim trajanjem). Prema članku 26 stavku 1. zakona od dana 01.01.2019. treba obračunati staž s povećanim trajanjem. Treba li raditi ispravak svake plaće ili se staž za protekli period može obračunati i uplatiti u jednom iznosu budući da će se u poreznoj evidentirati kamata za svaki obračunati, a neuplaćeni doprinos?

Odgovor: Prema odredbama Zakona o stažu osiguranja s povećanim trajanjem (Nar. nov., br. 115/18. i 34/21.), pravo na računanje staža s povećanim trajanjem imaju tri kategorije osiguranih osoba, i to:

1. osiguranici zaposleni na osobito teškim i za zdravlje i radnu sposobnost štetnim radnim mjestima (određena radna mjesta u željezarijama, ljevaonicama, u proizvodnji stakla, nafte, građevinskog materijala, u pomorskoj brodogradnji, u djelatnosti građevinarstva, prometa, šumarstva, itd.)
2. osiguranici kojima nakon određenih godina života, zbog naravi i težine posla, fiziološke funkcije organizma opadaju u toj mjeri da onemogućavaju daljnje uspješno obavljanje tog posla (na primjer: plesač klasičnog baleta, plesač suvremenog plesa, baletni majstor; operni pjevač

– solist; plesač – pjevač u profesionalnim ansamblima narodnih plesova; pilot aviona i pilot helikoptera; nastavnik motornog letenja i zrakoplovnog jedrilicarstva, itd.)

3. osiguranici – osobe s invaliditetom: osobe oboljele od distrofije i srodnih mišićnih i neuromišićnih bolesti, oboljeli od paraplegije, cerebralne i dječje paralize, multiple skleroze i srodnih bolesti, slijepe osobe, gluhe osobe, gluhoslijepe osobe, osobe oboljele od reumatoidnog artritisa i drugih sustavnih upalnih bolesti zglobova i vezivnog tkiva (ankilozantni spondilitis, psorijatični artritis, seronegativni artritis, sistemski eritemski lupus, sklerodermija i polimiozitis/dermatomiozitis), osobe kod kojih postoje funkcionalni poremećaji zbog kojih se ne mogu samostalno kretati bez uporabe invalidskih kolica te osobe s Downovim sindromom.

Za prve dvije kategorije osiguranika obveznik plaćanja dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje jest poslodavac, a za treću kategoriju osiguranika Republika Hrvatska za koju plaćanje obavlja Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje. Naime, trećoj kategoriji osiguranika utvrđen je invaliditet zbog određenih oboljenja koja nisu posljedica rada na osobito teškim i za zdravlje i radnu sposobnost štetnim radnim mjestima pa zbog toga obvezu plaćanja dodatnog doprinosa za mirovinsko osiguranje za staž osiguranja s povećanim trajanjem za te osobe nema poslodavac, već za njih dodatni doprinos plaća RH (kako bi im se osiguralo računanje staža osiguranja s povećanim trajanjem i snižavanje dobne granice za stjecanje prava na starosnu mirovinu).

Odredbama članka 196. – 199. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. – 114/23.) propisano je, tako, da se za osobe s invaliditetom plaća dodatni doprinos za staž osiguranja s povećanim trajanjem samo za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (ako je osoba osigurana u drugom stupu mirovinskog osiguranja), i to po stopi od 2,01%, na osnovicu koju čini prosječna plaća ostvarena u Hrvatskoj za razdoblje siječanj – kolovoz prethodne godine (za 2024. godinu osnovica na koju se plaća doprinos jest 1.560,00 eura).

Doprinos se obračunava i dospijeva na naplatu do 30. dana u mjesecu za prethodni mjesec, **a obveznik obračunavanja doprinosa i podnošenja obrasca JOPPD Poreznoj upravi jest Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje.**

Slijedom navedenoga, poslodavac nema obvezu plaćanja navedenoga doprinosa niti iskazivanja podataka o obračunanom doprinosu u obrascu JOPPD, pa posljedično nema niti obvezu ispravka plaća za razdoblje od kada je osobi utvrđena invalidnost.

Razlika plaće po izvansudskoj nagodbi

Pitanje: Ako za isplatu razlike plaće poslodavac i bivša zaposlenica sklapaju sporazum za isplatu razlike neto plaće uvećane za kamate (poslodavac mora uplatiti sva javna davanja za prethodna razdoblja) da li se taj akt u poreznom smislu može smatrati izvansudskom nagodbom? Pitamo zbog primjene pravila obračunavanja poreza i doprinosa.

Odgovor: Navodite da bivšoj zaposlenici isplaćujete razliku plaće na temelju sklopljenog sporazuma koji se, u poreznom smislu, može smatrati izvansudskom nagodbom. Naime, osobe između kojih postoji spor, uzajamnim popuštanjem, bez pokretanja sudskog postupka, prekidaju spor i sporazumno se dogovaraju o međusobnim pravima i obvezama.

Prilikom isplate razlike plaće, poslodavac, u tom slučaju, postupa na sljedeći način:

- doprinose, sukladno odredbi članka 238. stavka 1. Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. – 114/23.) obračunava **prema propisima važećim za razdoblje osiguranja na koja se obveza odnosi**
- porez na dohodak, sukladno odredbi članka 24. stavka 1. Zakona o porezu na dohodak (Nar. nov., br. 115/16. – 114/23.) obračunava **prema propisima koji važe na dan isplate** (dakle, **ne primjenjuje se iznimka** koja je propisana člankom 25. stavka 6. navedenoga Zakona, a koja se odnosi na isplate plaća po **sudskoj presudi** prema članku 433.a Zakona o parničnom postupku, **nagodbi u tijeku sudskog postupka**, nagodbi sklopljenoj s nadležnim državnim odvjetništvom u postupcima za mirno rješenje spora ili nagodbi sklopljenoj u postupku mirenja u individualnim radnim sporovima prema zakonu kojim je uređen postupak mirenja, kao i u postupcima pred nadležnim službeničkim sudovima, u kojim se slučajevima predujam poreza na dohodak obračunava, obustavlja i uplaćuje prema propisima koji su važili na dan kada je isplata trebala biti obavljena, uz primjenu godišnjeg obračuna poreza na dohodak od nesamostalnog rada i uz korištenje podataka dostavljenih od Porezne uprave o iskorištenom iznosu osobnog odbitka i primijenjenim poreznim stopama na godišnjoj razini).

Skrećemo vam pažnju da, sukladno odredbi članka 22. stavka 3. Zakona o porezu na dohodak, pri isplati plaće/razlike plaće po sudskoj presudi, sudskoj nagodbi ili **izvansudskoj nagodbi**, propisane zatezne kamate isplaćene po toj osnovi se ne smatraju primitkom od nesamostalnog rada i ne podliježu oporezivanju.

Obračun i isplata plaće sekundiranom nacionalnom stručnjaku

Pitanje: *Je li plaća koja se isplaćuje sekundiranom nacionalnom stručnjaku tuzemna ili ino-plaća za izaslanog radnika za vrijeme sekundiranja?*

Odgovor: Porezna obilježja isplata nacionalnim stručnjacima upućenim u institucije i tijela Europske unije (sekundirani nacionalni stručnjaci) pojašnjena su odredbama Pravilnika o porezu na dohodak (Nar. nov, br. 10/17. – 143/23.) na sljedeći način:

- u članku 5. stavku 14. Pravilnika navedeno je, tako, da se porez na dohodak ne plaća na naknade za pokriće izdataka prijevoznih troškova, prehrane, smještaja i drugih prihvatljivih troškova propisanih pravilima i propisima tijela Europske unije koje se isplaćuju dugoročnim i kratkoročnim stručnjacima u skladu s međunarodnim ugovorom za vrijeme rada na projektu financiranom

od strane Europske unije za provedbu programa tehničke pomoći Europske unije i **upućenim nacionalnim stručnjacima u institucije i tijela Europske unije** i to najviše u visini propisanoj pravilima i propisima tijela Europske unije, pod uvjetom da su osigurane vjerodostojne isprave (ugovor, izvješće, obračun i dr.), također u skladu s pravilima i propisima tijela EU

- u članku 18. stavku 3. Pravilnika navedeno je da se primicima po osnovi nesamostalnog rada (plaćom) smatraju i primici koje fizičke osobe ostvare kao dugoročni stručnjaci u skladu s međunarodnim ugovorom za rad na projektu financiranom od strane Europske unije za provedbu programa tehničke pomoći Europske unije, a koje im isplaćuje njihov poslodavac (matična administracija ili provedbena agencija). Mišljenja smo, da iako nisu izriekom navedene, isto porezno obilježje imaju i plaće nacionalnih stručnjaka upućenih u institucije i tijela Europske unije jer je takvo postupanje izričito propisano u članku 1. točki. 1. priložene Odluke Europske komisije C (2008) 6866 od 12. studenoga 2008.

Plaća koju poslodavac isplaćuje nacionalnom stručnjaku za vrijeme rada u EU instituciji, po svojoj je suštini plaća ostvarena za rad u inozemstvu (ino-plaća) pa proizlazi da se ne isplaćuje kroz COP sustav.

Nadalje, mišljenja smo da poslodavac nema obvezu pri isplati plaće uvećati osnovicu za plaćanje doprinosa za mirovinsko i zdravstveno osiguranje za 20 %, kako je odredbama Zakona o doprinosima (Nar. nov., br. 84/08. – 114/23.) propisano za izaslane radnike. Naime, prema odredbama članka 7. točke 13.1. Zakona o doprinosima, izaslani radnik jest osoba osigurana po osnovi radnoga odnosa koja je **od poslodavca izaslana u inozemstvo radi obavljanja poslova za poslodavca**, a koja sukladno propisima o obveznim osiguranjima, propisima EU o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti i međudržavnim ugovorima o socijalnom osiguranju za vrijeme rada u inozemstvu ostaje u sustavu obveznih osiguranja RH.

Hrvatski državljani, zaposleni u organizacijama i institucijama koje se financiraju iz državnog proračuna Republike Hrvatske, na temelju pisane suglasnosti poslodavca, mogu se kandidirati na natječaje za sekundirane nacionalne stručnjake u EK i u svim institucijama/tijelima/agencijama EU koje provodi nadležna institucija/agencija/služba EU i u slučaju pozitivnog odabira, u određenom vremenskom razdoblju rade u EU instituciji za njene potrebe. Nacionalni stručnjaci za vrijeme rada u EU instituciji zadržavaju radno mjesto, kao i sva prava koja proizlaze iz tog radnog odnosa te se nakon završenog sekundiranja vraćaju raditi u matičnu instituciju. Dakle, za vrijeme sekundiranja nacionalni stručnjak ne obavlja u inozemstvu poslove za svoga poslodavca, pa stoga niti nema obveze uvećanja osnovice za plaćanje doprinosa na način propisan za izaslane radnike.

Za vrijeme rada nacionalnog stručnjaka u EU instituciji, poslodavac nije obavezan obračunavati poseban doprinos za korištenje zdravstvene zaštite u inozemstvu po stopi od 10 %, jer osoba boravi na području druge države članice EU (članak 188. stavak 2. Zakona o doprinosima).