

Božićnica i druga prigodna darivanja

Pravo isplate božićnica i prigodnih darova zaposlenici u javnom i neprofitnom sektoru ostvaruju na temelju radnoga odnosa sukladno izvorima radnog prava. Porezni aspekt pri realizaciji ovih prava uređen je u poreznim propisima. U članku se podsjeća na ostvarivanje prava na prigodne božićne nagrade i ostala prigodna darivanja u državnom, javnom i neprofitnom sektoru.

1. Uvod

Pravo na isplatu božićnice i prigodnih darova **zaposlenici ostvaruju na temelju radnog odnosa**, u skladu s izvorima radnog prava koji obvezuju poslodavca, tj. u skladu s odredbama kolektivnog ugovora, pravilnika o radu, ugovora o radu, sporazuma i sl.

Pravo na neoporezivu isplatu božićnice i prigodnih nagrada utvrđuju porezni propisi. **Zakonom o porezu na dohodak** (Nar. nov., br. 115/16., 106/18., 121/19., 32/20., 138/20., 151/22. i 114/23.) i **Pravilnikom o porezu na dohodak** (Nar. nov., br. 10/17., 128/17., 106/18., 1/19., 80/19., 1/20., 74/20., 1/21., 102/22., 112/22., 156/22., 1/23., 3/23. – ispravak, 56/23. i 143/23.) propisani su, tako, **neoporezivi iznosi prigodnih nagrada (božićnice, regresa, i sl.) i ostalih materijalnih prava zaposlenika** te uvjeti za njihovu isplatu. Zaposleniku je moguće isplatiti prigodne nagrade i u **višim iznosima od propisanih neoporezivih iznosa, ali se u tom slučaju iznosi koji premašuju neoporezivu svotu, u poreznom smislu, smatraju plaćom zaposlenika.**

Prema odredbama Pravilnika o porezu na dohodak, do 31. 12. 2024. godine¹ utvrđeni su sljedeći neoporezivi iznosi prigodne godišnje nagrade (božićnice, regresa i sl.), darova djeci do 15 godina starosti, novčanih nagrada za radne rezultate i drugih oblika dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.) te darova u naravi:

Opis	Odredbe Pravilnika o porezu na dohodak	Neoporeziv godišnji iznos u eurima
Prigodne nagrade (božićnica, regres i sl.)	članak 7. stavak 2. točka 5.	do 700,00
Dar djetetu do 15 godina starosti	članak 7. stavak 2. točka 18.	do 140,00
Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.)	članak 7. stavak 2. točka 32.	do 1.120,00
Dar u naravi	članak 22. stavak 3. točka 7.	do 133,00

Budući da su neoporezivi iznosi nagrada i darova utvrđeni na **godišnjoj razini, prije isplate nužno je provjeriti koliki je iznos prigodnih nagrada i darova prethodno isplaćen odnosno darovan zaposleniku tijekom godine** (je li zaposleniku isplaćen regres za godišnji odmor i u kojem iznosu, je li već primio dar u naravi i sl.) kako bi se utvrdilo može li mu se do kraja godine još isplatiti neoporeziva razlika (usporedbom propisanih godišnjih neoporezivih iznosa i iznosa isplaćenih tijekom godine).

Pravo na isplatu navedenih neoporezivih prigodnih nagrada i darova na kraju godine odnosi se isključivo na osobe u radnom odnosu kod poslodavca. Osobe kojima se naknada za obavljeni rad odnosno za pružene usluge isplaćuje na temelju zaključenog ugovora o djelu, ne ostvaruju pravo na neoporezivu isplatu prigodnih nagrada ili darova.

Prema odredbama članka 172. Ovršnog zakona (Nar. nov., br. 112/12., 25/13., 93/14., 55/16., 73/17., 131/20., 114/22. i 6/24. – Odluka USH) **neoporezivi iznosi prigodne nagrade (regres, božićnica i sl.), darova djeci do 15 godina starosti (koja su do dana 31. prosinca tekuće godine navršila 15 godina) te novčanih nagrada za radne rezultate i drugih oblika dodatnog nagrađivanja radnika izuzeti su od ovrhe i isplaćuju se na zaštićene račune zaposlenika.**

2. Ostvarivanje prava na božićnicu i prigodne darove

2.1. Izvori prava

U praksi su česte dvojbe o izvoru prava na božićnicu i prigodne darove zaposlenika. Nerijetko se, naime, smatra da odredbe Pravilnika o porezu na dohodak utvrđuju ostvaruje li zaposlenik pravo na isplatu određenog materijalnog

¹ U saborskoj proceduri je donošenje Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o porezu na dohodak, čije bi odredbe trebale stupiti na snagu 1. siječnja 2025. godine. Jedna od predloženih promjena je povećanje osnovnog osobnog odbitka sa 560,00 na 600,00 eura. Kako se neki od iznosa neoporezivih naknada, nagrada, potpora i otpremnina utvrđuju množenjem osnovnog osobnog odbitka s propisanim koeficijentom, za očekivati je da će se ti neoporezivi iznosi povećati od početka siječnja 2025. godine (na primjer, potpora zbog invalidnosti radnika, potpora zbog smrti radnika ili člana njegove uže obitelji, potpora zbog neprekidnog bolovanja dužeg od 90 dana, jubilarne nagrade, otpremnine zbog odlaska u mirovinu i zbog otказа ugovora o radu, potpora za novorođenče). Od prigodnih nagrada i darova koji se uobičajeno isplaćuju na kraju godine, jedino se iznos novčane nagrade za radne rezultate i drugih oblika dodatnog nagrađivanja radnika utvrđuje množenjem osnovnog osobnog odbitka s koeficijentom 2, pa bi se od početka siječnja 2025. godine njegov neoporeziv iznos trebao povećati s 1.120,00 eura na 1.200,00 eura.

prava. Međutim, Pravilnik o porezu na dohodak propisuje **neoporezive iznose** pojedinih primitaka zaposlenika, između ostaloga božićnice, prigodnog dara za dan Sv. Nikole koji ostvaruje dijete zaposlenika, novčane nagrade za radne rezultate, dara u naravi i sl., a samo pravo na njihovu isplatu i načine korištenja utvrđuju izvori radnog prava – kolektivni ugovori, pravilnici o radu, ugovori o radu, sporazumi, i sl.

U slučaju da je pravo na božićnicu i druge prigodne darove uređeno u više izvora radnog prava koji obvezuju poslodavca, u različitim iznosima i/ili uz različite uvjete, sukladno članku 9. stavku 3. Zakon o radu (Nar. nov., br. 93/14., 127/17., 98/19., 151/22. i 64/23. – Odluka Ustavnog suda; dalje u tekstu ZOR) **primjenjuje se za radnika najpovoljnije utvrđeno pravo.**

2.2. Prava zaposlenih u nepunom radnom vremenu

Nerijetko se u praksi postavljaju pitanja o načinu ostvarivanja prava iz radnog odnosa zaposlenika koji rade u nepunom radnom vremenu.

Prema odredbama članka 63. stavka 1. ZOR-a, poslodavac **je dužan osigurati iste uvjete rada zaposlenicima koji su zaposleni na temelju ugovora o radu u nepunom radnom vremenu, kao i zaposlenicima s ugovorom o radu u punom radnom vremenu.** To praktično znači da ako poslodavac isplaćuje božićnicu i ostale prigodne darove, isplaćuje ih i zaposlenicima zaposlenim u punom i zaposlenicima zaposlenim u nepunom radnom vremenu.

Međutim, važno je napomenuti da je člankom 62. stavkom 5. ZOR-a određeno da se plaća i druga materijalna prava zaposlenika (**jubilarna nagrada, regres, nagrada za božićne blagdane i slično**) utvrđuju i isplaćuju **razmjerno ugovorenom radnom vremenu, osim ako kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije drukčije uređeno.**

Navedene odredbe ZOR-a propisuju, dakle, da zaposlenik koji radi, na primjer, polovinu punog radnog vremena, ostvaruje pravo na polovinu ugovorene božićnice odnosno ostvaruje pravo na iznos božićnice utvrđen razmjerno ugovorenom radnom vremenu. Pravo na ukupan iznos božićnice ostvaruje samo ako je takvo pravo utvrđeno u nekom od izvora radnog prava koji obvezuje poslodavca, tj. ako je tako utvrđeno kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu.

2.3. Prava osoba koje rade kod više poslodavaca

Ako je zaposlenik zasnovaio radni odnos s nepunim radnim vremenom istovremeno kod više poslodavaca, tj. u više ustanova, često se sklapaju sporazumi između tih ustanova radi usklađivanja pojedinih prava. Moguće je, tada, da zaposlenik, sukladno zaključenom sporazumu, **ima pravo na jedan puni iznos nagrade ili dara koji isplaćuje jedna od ustanova.** Međutim, ako je sporazumom ili kolektivnim ugovorom drugačije uređeno, **moguće je da zaposlenik dobije razmjerni dio nagrade odnosno dara od svakog pojedinog poslodavca** ili je moguće utvrditi da

se svim zaposlenicima (i onima koji imaju ugovor o radu s punim i onima s nepunim radnim vremenom) **prigodna nagrada odnosno dar isplaćuje u punom iznosu.**

Kada se božićnica ili novčana nagrada za radne rezultate i drugi oblik dodatnog nagrađivanja zaposlenika isplaćuje **zaposleniku koji radi istovremeno kod dva ili više poslodavaca i/ili je tijekom poreznog razdoblja imao zasnovan radni odnos kod dva ili više poslodavaca, ali ne istodobno,** zaposlenik je obavezan, **za porezne svrhe,** prije isplate navedenih primitaka svakom poslodavcu podnijeti pisanu izjavu u kojoj treba navesti je li mu je drugi i/ili bivši poslodavac u tom poreznom razdoblju isplatio prigodnu nagradu (božićnicu, regres i sl.) ili novčanu nagradu za radne rezultate i u kojem iznosu te je li po toj osnovi obračunan i uplaćen predujam poreza na dohodak. Izjava nije potrebna ako poslodavac putem ePorezna zatraži uvid u podatke koji se odnose na isplatu navedenih neoporezivih primitaka tom zaposleniku. Izjava zaposlenika odnosno potreba uvida u podatke Porezne uprave neophodna je zbog utvrđivanja prava na neoporezivu isplatu prigodne nagrade odnosno novčane nagrade za radne rezultate jer je neoporeziv iznos navedenih primitaka utvrđen sa stajališta primatelja (zaposlenika), a ne isplatitelja primitka (poslodavca).

Navedeno pojašnjavaju sljedeći primjeri:

- ako je jedan poslodavac tijekom godine zaposleniku već isplatio prigodnu nagradu (regres, božićnica i sl.) u iznosu od 300,00 eura, drugi poslodavac mu može neoporezivo isplatiti samo razliku do propisanog neoporezivog godišnjeg iznosa, tj. može neoporezivo isplatiti još 400,00 eura (700,00 eura – 300,00 eura = 400,00 eura), ili
- ako je jedan poslodavac tijekom godine zaposleniku isplatio novčanu nagradu za radne rezultate u iznosu od 500,00 eura, drugi mu može neoporezivo isplatiti razliku između toga iznosa i ukupnog godišnjeg neoporezivog iznosa od 1.120,00 eura, tj. može mu neoporezivo isplatiti 620,00 eura (1.120,00 eura – 500,00 eura = 620,00 eura).

Izjava zaposlenika odnosno uvid u podatke Porezne uprave nisu potrebni u slučaju kada se daruje dijete zaposlenika do 15 godina starosti odnosno kada se zaposleniku daje dar u naravi. Neoporezivi iznosi navedenih primitaka zaposlenika utvrđeni su, naime, sa stajališta poslodavca, a ne zaposlenika, pa svaki poslodavac može zaposleniku neoporezivo isplatiti darove po navedenim osnovama, i to:

- dar djetetu do 15 godina starosti (koje je do 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina starosti) – do 140,00 eura godišnje
- dar u naravi – do 133,00 eura godišnje.

3. Porezna obilježja isplata prigodnih nagrada

3.1. Porezno obilježje božićnice

Sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak (članak 7. stavak 2. točka 5.), **poslodavac može zaposleniku tijekom godine neoporezivo isplatiti prigodne nagrade**

do **700,00 eura godišnje** (božićnica, regres i sl.). Ako je, na primjer, poslodavac zaposleniku tijekom godine isplatio regres za godišnji odmor u iznosu od 300,00 eura i uskrnicu u iznosu od 100,00 eura, za tu mu godinu može još neoporezivo isplatiti božićnicu u iznosu od 300,00 eura, a iznosi isplaćeni iznad toga iznosa podliježu obvezi plaćanja doprinosa i poreza, odnosno pribrajaju se plaći koja se isplaćuje u istom mjesecu.

Prema članku 92. Pravilnika o porezu na dohodak, **neoporeziv iznos božićnice može se isplatiti u gotovini ili na račun za plaćanje** koji zaposlenik ima kod banke. **Oporeziv iznos božićnice** isplaćuje se na **račun za plaćanje** jer gotovinska isplata oporezivog dijela božićnice nije dopuštena.

Poslodavac je dužan izvijestiti Poreznu upravu o iznosima isplaćene božićnice predajom obrasca JOPPD na dan isplate božićnice, a najkasnije sljedeći radni dan. Na B stranici obrasca JOPPD, za neoporeziv iznos božićnice unosi se (u polje 15.1) **oznaka 22** – Prigodne nagrade, do propisanog iznosa (božićnica, naknada za godišnji odmor i sl.) **za tekuće porezno razdoblje**.

Neoporezivi iznosi darova i nagrada koji su utvrđeni na godišnjoj razini, primjenjuju se na sve isplate **u tekućoj godini**, neovisno za koje razdoblje odnosno za koju godinu se isplaćuju, osim iznimno isplata koje se odnose na prigodne godišnje nagrade (regres, božićnica i sl.). Iako takva iznimka izrijekom nije propisana u člancima Pravilnika o porezu na dohodak, posredno je utvrđena u prilogu 4. obrasca JOPPD kojim su utvrđene oznake za neoporezive isplate. Tako se oznaka 22 upisuje za neoporezive prigodne nagrade za tekuće porezno razdoblje, a **oznaka 61** za neoporezive prigodne nagrade koje se odnose **na prethodna porezna razdoblja**. Ako poslodavac prigodnu nagradu ne isplati u 2024. godini (ne isplati niti regres, niti božićnicu), zbog navedene iznimke moguće je u 2025. godini isplatiti neoporezivo i 700,00 eura prigodne nagrade za 2024. godinu (prethodno razdoblje) i propisani neoporezivi iznos za tekuće razdoblje, tj. za 2025. godinu.

3.2. Porezno obilježje isplate dara za djecu

Prema odredbama članka 7. stavka 2. točke 18. Pravilnika o porezu na dohodak, poslodavac može zaposleniku koji ima dijete do 15 godina starosti (tj. koje je do dana 31. prosinca tekuće godine navršilo 15 godina) neoporezivo isplatiti/dati dar **u iznosu do 140,00 eura godišnje**. Ako zaposlenik radi kod više poslodavaca, svaki mu poslodavac može neoporezivo isplatiti do 140,00 eura za svako dijete do 15 godina starosti. Nadalje, ako kod istoga poslodavca rade i majka i otac djece do 15 godina starosti, poslodavac može svakom roditelju neoporezivo isplatiti do 140,00 eura dara za svako dijete.

Poslodavac može neoporezivi iznos dara za dijete do 15 godina starosti isplatiti zaposleniku u novcu (u gotovini ili na račun za plaćanje) ili mu dati dar u naravi.

Isplaćeni dar (u novcu ili naravi) poslodavac iskazuje u obrascu JOPPD te za neoporeziv iznos dara (pod 15.1) navodi oznaku: **21-** Dar djetetu do 15 godina starosti, do

propisanog iznosa. Rok predaje obrasca JOPPD s iskazanim podacima o neoporezivom iznosu dara za dijete do 15 godina starosti je do 15. u mjesecu za isplatu u prethodnom mjesecu. Kako se dar djetetu do 15. godina starosti uglavnom isplaćuje tijekom mjeseca prosinca, JOPPD obrazac se predaje do 15. siječnja naredne godine, ali s danom i oznakom izvješća na dan 31. prosinca prethodne godine (za isplate u mjesecu prosincu 2024. godine, JOPPD obrazac koji se predaje do 15. siječnja 2025. godine ima oznaku 24366).

3.3. Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika

Poslodavac će isplatiti zaposleniku novčanu nagradu za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja ako je takvo pravo uređeno u izvorima radnog prava koji ga obvezuju.

Neoporeziv godišnji iznos ove nagrade, sukladno odredbama Pravilnika o porezu na dohodak (članak 7. stavak 2. točka 32.), utvrđuje se kao umnožak osnovnog osobnog odbitka i koeficijenta 2, što za 2024. godinu iznosi **1.120,00 eura** ($560,00 \times 2 = 1.120,00$).

Prema odredbama članka 92. stavka 2. točke 5.4. Pravilnika o porezu na dohodak, nije dopušteno neoporeziv iznos nagrade za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja radnika isplatiti u gotovini pa ga poslodavac isplaćuje na račun zaposlenika.

Za neoporeziv iznos novčane nagrade za radne rezultate i druge oblike dodatnog nagrađivanja u obrascu JOPPD (pod 15.1.) se navodi **oznaka 63** – Novčane nagrade za radne rezultate i drugi oblici dodatnog nagrađivanja radnika (dodatna plaća, dodatak uz mjesečnu plaću i sl.). Obrazac JOPPD se predaje Poreznoj upravi na dan isplate novčane nagrade za radne rezultate ili najkasnije sljedeći radni rad.

3.4. Porezno obilježje isplate dara u naravi zaposlenicima

Zaposlenicima se, osim božićnice, dara za djecu, novčanih nagrada za radne rezultate i drugih oblika dodatnog nagrađivanja radnika, može dati i **dar u naravi**, kao dodatni oblik prigodnog darivanja.

Neoporeziv iznos dara u naravi, prema odredbama članka 22. stavka 3. točke 7. Pravilnika o porezu na dohodak iznosi 133,00 eura. Ako je poslodavac zaposleniku tijekom 2024. godine dao dar u naravi, na primjer, za Uskrs u iznosu od 80,00 eura, može mu do kraja ove godine neoporezivo dati razliku do ukupnog neoporezivog godišnjeg iznosa, tj. može mu dati dar u naravi do iznosa od 53,00 eura.

Neoporeziv dar u naravi mora biti u stvarima, uslugama ili pravima, što podrazumijeva da **ne može biti isplaćen u novcu**, već da:

- poslodavac zaposleniku daje dar koji mu je kupio
- zaposlenik sam bira dar u trgovini s kojom je poslodavac sklopio ugovor
- poslodavac daje zaposleniku darovni bon, poklon karticu i sl.

Dar u naravi se **ne iskazuje u obrascu JOPPD**.

Ako zaposlenik ima više poslodavaca tijekom godine, svaki poslodavac mu može neoporezivo dati dar u naravi do 133,00 eura.

U slučaju da poslodavac zaposleniku daje dar u vrijednosti koja premašuje navedeni iznos, razlika iznad neoporezive svote smatra se neto primitkom po osnovi nesamostalnoga rada zaposlenika, pa je poslodavac na taj iznos obavezan obračunati sva javna davanja (doprinosi i porez na dohodak).

4. Darovi djeci u državnom i javnom sektoru

4.1. Pravo na darove djeci u državnim službama

Državni službenici i namještenici pravo na dar za djecu ostvaruju na temelju Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike (Nar. nov., br. 56/22., 127/22. – Dodatak I., 58/23. – Dodatak II., 128/23. – Dodatak III. i 29/24.).

Članak 56. navedenog Kolektivnog ugovora utvrđuje da **svakom službeniku i namješteniku**, roditelju djeteta mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole. Pravo ostvaruje službenik i namještenik koji je na dan Sv. Nikole (6. prosinca) zaposlen u državnoj službi, neovisno o trajanju državne službe. Nadalje, propisano je da će o visini dara za djecu Vlada RH i sindikati državnih službi pregovarati svake godine prije donošenja Državnog proračuna za sjedeću godinu s tim da, ako se dogovor ne postigne, dar za dijete iznosi najmanje onoliko koliko je, sukladno zaključenom ugovoru između Vlade RH i sindikata, iznosila zadnja isplata dara za djecu.

U skladu s odredbama Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za državne službenike i namještenike, dar u prigodi dana Sv. Nikole za 2023. godinu **iznosio je 100,00 eura**. Kako Vlada i sindikati državnih službi nisu postigli novi dogovor o visini ovoga dara za 2024. godinu, proizlazi da on ostaje nepromijenjen, tj. sukladno odredbama članka 56. stavka 3. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike iznosi najmanje onoliko koliko je iznosila njegova zadnja ugovorena i isplaćena visina.

Pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole za službenike i namještenike u državnim službama usklađeno je s poreznim propisima, odnosno, pravo na dar pripada roditelju djeteta koji je mlađe od 15 godina ili koje u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar navršava 15 godina. Iznos dara koji za 2024. godinu pripada državnom službeniku i namješteniku za dijete do 15 godina starosti (100,00 eura) niži je od neoporezivog iznosa koji prema odredbama Pravilnika o porezu na dohodak iznosi **140,00 eura godišnje**.

Napominjemo da je člankom 56. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike izrijekom ugovoreno da svakom službeniku i namješteniku, roditelju djeteta mlađeg od 15 godina (i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar), pripada pravo na dar u prigodi dana Sv. Nikole što podrazumijeva da ga mogu

ostvariti oba roditelja zaposlena u državnoj službi. Ako je drugi roditelj zaposlen u instituciji koja nije državna služba, zaposlenik državne službe ostvaruje pravo na dar sukladno navedenim odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, a za drugog roditelja ostvarivanje tog prava ovisi o izvorima radnog prava koji obvezuju instituciju čiji je zaposlenik.

4.2. Pravo na darove djeci u javnim službama

Dar u prigodi dana Sv. Nikole utvrđen je Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama (Nar. nov., br. 29/24.; dalje u tekstu TKU).

Prema odredbama članka 79. TKU-a, svakom zaposleniku – **roditelju, posvojitelju ili skrbniku djeteta** mlađeg od 15 godina i koje je navršilo 15 godina u tekućoj godini u kojoj se isplaćuje dar, pripada pravo na dar u prigodi Dana Sv. Nikole **u punom iznosu neovisno radi li u punom ili nepunom radnom vremenu**. Navedenom odredbom TKU-a propisano je, dakle, da se roditelju, posvojitelju ili skrbniku koji radi u nepunom radnom vremenu, dar za dijete do 15 godina starosti ne utvrđuje razmjerno ugovorenom radnom vremenu, već mu pripada puni ugovoreni iznos dara.

Zaposlenici koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca ostvaruju isplatu dara od jednog poslodavca. Slijedom navedene odredbe TKU-a, zaposlenik koji radi, na primjer, u nepunom radnom vremenu u dvije škole, ostvaruje pravo na isplatu punog iznosa dara za dijete samo u jednoj školi.

Dar u prigodi Dana Sv. Nikole za 2023. godinu iznosio je 100,00 eura. Odredbama članka 79. stavka 3. TKU-a propisano je da će o visini dara za djecu Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati svake godine prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, s time da, ako se dogovor ne postigne, dar za dijete iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata dara za djecu. Kako Vlada RH i sindikati javnih službi nisu dogovorili novi iznos dara u prigodi Dana Sv. Nikole, proizlazi da on i **za 2024. godinu iznosi 100,00 eura**.

5. Pravo na isplatu božićnice u državnim i javnim službama

5.1. Pravo na isplatu božićnice u državnim službama

Pravo na isplatu božićnice je utvrđeno člankom 57. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. Prema navedenom članku, **ugovorne strane su sporazumne da će Vlada službeniku i namješteniku isplatiti godišnju nagradu za božićne blagdane, najkasnije do 31. prosinca tekuće godine**. Pravo na božićnicu ostvaruje svaki službenik i namještenik koji je na Božić (25. prosinca) zaposlen u državnoj službi, neovisno o trajanju državne službe.

U skladu s odredbama Dodatka III. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, božićnica za 2023. godinu iznosila je 300,00 eura.

Člankom 57. stavkom 3. i 4. ovoga Kolektivnog ugovora utvrđeno je da će ugovorene strane o visini godišnje nagrade za božićne blagdane za svaku sljedeću kalendarsku

godinu pregovarati prije donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu i ugovoriti je Dodatkom tome Ugovoru, a ako se Dodatak ne potpiše do donošenja Državnog proračuna Republike Hrvatske za sljedeću godinu, godišnja nagrada iznosi najmanje onoliko koliko je bila njena zadnja isplata. Kako nije donijet novi Dodatak Ugovoru kojim bi se propisao novi iznos božićnice za 2024. godinu, proizlazi da ona i **za 2024. godinu iznosi 300,00 eura.**

5.2. Pravo na isplatu božićnica u javnim službama

Prema odredbama članka 80. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama, zaposlenicima u javnim službama pripada pravo na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane (**božićnice**) u **punom iznosu, neovisno rade li u punom ili nepunom radnom vremenu.**

Zaposlenici **koji u nepunom radnom vremenu rade kod dva ili više poslodavaca, ostvaruju pravo na isplatu božićnice od jednog poslodavca.**

Pravo na božićnicu pripada svim zaposlenicima koji su na Božić (25. prosinca) u radnom odnosu kod poslodavca (dakle, i zaposlenicima koji u vrijeme dospelja prava na isplatu božićnice koriste roditeljski ili roditeljski dopust, posvojiteljski dopust, dopust radi njege djeteta s teškoćama u razvoju ili su na dugotrajnom bolovanju). Pravo na isplatu božićnice ne pripada **zaposlenicima kojima na taj dan (25. prosinca) prava i obveze iz rada ili u svezi s radom miruju.**

Nadalje, navedenim člankom TKU-a ugovoreno je da će o visini božićnice Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati svake godine prije donošenja Državnog proračuna za sljedeću godinu, a ako se dogovor ne postigne, božićnica iznosi najmanje onoliko koliko je bila zadnja isplata božićnice, ugovorena u ugovoru koji su zaključili Vlada RH i sindikati.

Kako je božićnica za 2023. godinu iznosila 300,00 eura, a Vlada RH i sindikati nisu dogovorili njen novi iznos za 2024. godinu, proizlazi da božićnica i **za 2024. godinu iznosi 300,00 eura.**



**SVEUČILIŠNA
TISKARA**

Trg Republike Hrvatske 14
10000 Zagreb, Hrvatska
T: 385(01) 45 64 430, 45 64 428
F: 385(01) 45 64 427
E: info@sveucilisnatiskara.hr
www.sveucilisnatiskara.hr