

Provedba postupka prijave ozljede na radu za državne službenike i namještenike

Alan Vajda*

Republika Hrvatska je putem Ministarstva pravosuđa i uprave sklopila policu kolektivnog osiguranja od nezgode za državne službenike i namještenike za vremensko razdoblje od 1. siječnja do zaključno 31. prosinca 2023. U ovom članku autor obrađuje postupanje kod prijave ozljede za radu za državne službenike i namještenike u Republici Hrvatskoj.

1. Uvod

Provedba postupka prijave ozljede na radu, osim Zakonom o zaštiti na radu (Narodne novine, broj 71/14, 118/14, 94/18 i 96/18), regulirana i Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju (Narodne novine, broj 80/13, 137/13, 98/19, 33/23) te Pravilnikom o pravima uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti (Narodne novine, br. 75/14, 154/14, 79/15, 139/15, 105/16, 40/17, 66/17, 109/17, 132/17, 119/18, 41/19, 22/20, 39/20, 2/22 i 33/23).

Republika Hrvatska je putem Ministarstva pravosuđa i uprave Republike Hrvatske sklopila policu kolektivnog osiguranja od nezgode za državne službenike i namještenike za vremensko razdoblje od 1. siječnja do zaključno 31. prosinca 2023. godine kod osiguratelja HOK osiguranje iz Zagreba. Kako se radi o relativno niskim iznosima na koje su osigurani državni službenici i namještenici 24 sata dnevno u slučaju nastanka smrti uslijed nezgode, smrti uslijed bolesti, te trajnog invaliditeta, smatramo potrebnim ukazati na način postupanja kod nastanka ozljede na radu.

2. Temeljni pojmovi iz zaštite na radu kod ozljede na radu

U nastavku navedeni pojmovi imaju sljedeće značenje:

Mjesto rada je svako mjesto na kojemu radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za poslodavca, kao i svaki prostor, odnosno prostorija koju poslodavac koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom

Nezgodu je neočekivani i neželjeni događaj na radu ili u vezi s radom koji nije uzrokovao ozljeđivanje radnika, ali bi ga pri minimalno izmijenjenim subjektivnim, odnosno objektivnim okolnostima, u ponovljenom slučaju mogao uzrokovati.

Ozljeda na radu je ozljeda radnika nastala u prostoru poslodavca u kojemu obavlja rad, ili ga tijekom rada koristi,

ili mu može pristupiti, odnosno u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca, ali radnik u njemu obavlja rad

Osoba na radu je fizička osoba koja nije u radnom odnosu kod tog poslodavca, ali za njega obavlja određene aktivnosti, odnosno poslove (osoba na stručnom osposobljavanju za rad; osoba na sezonskom radu za obavljanje privremenih, odnosno povremenih sezonskih poslova u poljoprivredi; osoba koja radi na određenim poslovima u skladu s posebnim propisom; redoviti student i redoviti učenik srednjoškolske ustanove na radu u skladu s posebnim propisom; osoba koja radi kao volonter, naučnik, student i učenik na praksi, osoba koja radi u vrijeme izdržavanja kazne zatvora ili odgojne mjere i slično)

Radnik je fizička osoba koja u radnom odnosu obavlja poslove za poslodavca.

3. Što se podrazumijeva pod ozljedom na radu

Ozljeda na radu predstavlja svaku ozljedu izazvanu neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizičkim ili kemijskim djelovanjem uzročno vezanu za obavljanje poslova na kojima osoba radi.

Ozljeda može biti prouzročena i naglim promjenama položaja tijela, njegovim iznenadnim opterećenjem ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma, s time da u ozljedu na radu pripada i bolest koja je nastala kao posljedica nezgode ili neke više sile tijekom rada, kao i ozljeda nastala na redovnom putu od stana do radnog mjesta i obratno.

Ozljedom na radu prema Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju smatra se:

- ozljeda izazvana neposrednim i kratkotrajnim mehaničkim, fizikalnim ili kemijskim djelovanjem te ozljeda uzrokovana naglim promjenama položaja tijela, iznenadnim opterećenjem tijela ili drugim promjenama fiziološkog stanja organizma, ako je ozljeda uzročno vezana uz obavljanje poslova, odnosno djelatnosti na osnovi koje je ozljeđena osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju, kao i ozljeda nastala tijekom obveznoga kondicijskog treninga vezanog uz održavanje psihofizičke spremnosti za obavljanje određenih poslova, sukladno posebnim propisima

* Alan Vajda, mag. iur., Zagreb

- bolest koja je nastala izravno i isključivo kao posljedica nesretnog slučaja ili više sile za vrijeme rada, odnosno obavljanja djelatnosti ili u vezi s obavljanjem te djelatnosti na osnovi koje je osoba osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju
- ozljeda koju radnik zadobije na redovitom putu od stana do mjesta rada i obratno te na putu poduzetom radi stupanja na posao koji joj je osiguran, odnosno na posao na osnovi kojeg je osigurana u obveznom zdravstvenom osiguranju.

4. Zdravstvena skrb nakon nastanka ozljede na radu

Kada kod radnika nastane ozljeda na radi, potrebnu zdravstvenu skrb pruža najbliža zdravstvena ustanova, što može biti služba hitne medicinske pomoći, bolnička služba te izabrani doktor opće/obiteljske medicine.

4.1. Prikaz prava iz zdravstvenog i mirovinskog osiguranja

a) prava iz zdravstvenog osiguranja

Na temelju priznate ozljede na radu, radnik ima pravo u sustavu obveznog zdravstvenog osiguranja na naknadu plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad u visini od 100 posto od osnovice za naknadu utvrđenu u skladu sa Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnikom o pravima uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti u maksimalnom trajanju od 18 mjeseci po istoj dijagnozi, bez prekida.

Nakon isteka navedenog vremenskog perioda radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće u iznosu od 50 posto zadnje isplaćene naknade plaće na ime te privremene nesposobnosti dok za privremenu nesposobnost postoji medicinska indikacija.

Nadalje, prema propisima iz obveznog zdravstvenog osiguranja radnik ostvaruje i pravo na naknadu troškova prijevoza u vezi s korištenjem prava na zdravstvenu zaštitu, kao i na naknadu pogrebnih troškova.

Naime, naknadu za pogrebne troškove u visini jedne proračunske osnovice može ostvariti pravna ili fizička osoba koja je snosila troškove pokopa ako je smrt osiguranika odnosno osigurane osobe iz nastala kao neposredna posljedica priznate ozljede na radu ili profesionalne bolesti.

b) prava iz mirovinskog osiguranja

Ako posljedice ozljede na radu uzrokuju trajno smanjenu radnu sposobnost, u sustavu mirovinskog osiguranja mogu se ostvariti povoljniji financijski uvjeti pri određivanju visine invalidske i privremene invalidske mirovine.

Ako je djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti nastao zbog bolesti i/ili ozljede izvan rada prije navršenih 65 godina života, pravo na invalidsku mirovinu osiguranik stječe ako mu navršeni mirovinski staž pokriva najmanje jednu trećinu radnog vijeka. Međutim, ako je invalidnost osiguranika nastala zbog ozljede na radu ili profesionalne

bolesti, pravo na invalidsku mirovinu osiguranik stječe bez obzira na dužinu mirovinskog staža.

Nadalje, invalid rada koji se profesionalnom rehabilitacijom osposobio za rad za druge poslove, a nakon završene rehabilitacije je dugotrajno bio nezaposlen, ima pravo na privremenu invalidsku mirovinu prema sljedećim uvjetima:

- da je nezaposlenost trajala najmanje pet godina nakon završetka rehabilitacije
- da je nezaposlenost trajala do navršene 58. godine života
- da je bez odgađanja prihvaćena ponuda o radu, odnosno da nije odbijen ponuđeni posao od tijela nadležnog za zapošljavanje.

Na temelju priznate ozljede na radu može se, ovisno o težini posljedica ozljede, u sustavu mirovinskog osiguranja ostvariti pravo na financijsku nadoknadu zbog tjelesnog oštećenja, time da se navedena prava ostvaruju isključivo pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje.

4.2. Prijava i priznavanje ozljede na radu

a) prijava ozljede na radu

Postupak utvrđivanja i priznavanja ozljede ili bolesti za ozljedu na radu pokreće se podnošenjem tiskanice „Prijave o ozljedi na radu“ – Tiskanica OR (<https://www.hzzo.hr/zastita-zdravlja-na-radu/tiskanice/>) koju u prvom dijelu popunjava poslodavac, a u drugom dijelu ugovorni izabrani doktor opće/obiteljske medicine, s time da se ista podnosi Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje prema mjestu prebivališta ili boravišta osigurane osobe, odnosno prema sjedištu poslodavca, uz napomenu da su kontakt podaci područnih službi i ispostava dostupni na mrežnim stranicama HZZO-a (<https://hzzo.hr/kontakt>).

Navedenu prijavu podnosi poslodavac ili osoba koja obavlja djelatnost osobnim radom te organizator određenih poslova i aktivnosti, s time da se ista podnosi po službenoj dužnosti ili na traženje ozlijeđenog ili oboljelog radnika, odnosno osigurane osobe prema Zakonu obveznom zdravstvenom osiguranju.

Međutim, ukoliko sam poslodavac ili organizator određenih aktivnosti i poslova ne podnese prijavu o ozljedi na radu, prijavu je dužan podnijeti izabrani doktor opće/obiteljske medicine prema zahtjevu ozlijeđene ili oboljele osigurane osobe ili prema prijedlogu nadležnog doktora specijaliste medicine rada s kojim Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje ima sklopljen ugovor o provođenju specifične zdravstvene zaštite radnika. Također, navedeni zahtjev za priznavanje ozljede na radu i utvrđivanjem prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja uslijed ozljede na radu može podnijeti i sama osigurana osoba, odnosno član obitelji osigurane osobe u slučaju smrti osigurane osobe.

b) priznavanje ozljede na radu

Ozljeda se u sustavu obveznog zdravstvenog osiguranja smatra ozljedom na radu tek onda kada je kao takvu prizna Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, po prethodno

provedenom postupku utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu. U postupku utvrđivanja činjenica radi priznavanja ozljede na radu može se tražiti mišljenje nadležnog doktora specijalista medicine rada, kao i mišljenje Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo – Službe za medicinu rada.

Postupak priznavanja ozljede na radu provodi se na temelju zaprimljene prijave prema odredbama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, Zakona o općem upravnom postupku i drugim propisima, s time da se isti provodi po žurnom postupku.

Rješenje o ozljedi na radu donosi nadležni regionalni ured/nadležna područna služba Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, s time da se protiv istog može podnijeti žalba Direkciji Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje koja ne odgađa izvršenje rješenja. Međutim, protiv drugostupanjskog rješenja Direkcije Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje nije dopuštena žalba, već se protiv njega može pokrenuti samo upravni spor.

Nadalje, o priznatoj ozljedi na radu pored podnositelja prijave i osigurane osobe Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje je obvezan u roku od 8 dana obavijestiti izabranog doktora opće/obiteljske medicine te nadležnog doktora specijalistu medicine rada.

5. Postupanje u slučaju ozljede na radu nastave u prostoru poslodavca

a) postupanje u slučaju lakše ozljede na radu

Lakšom ozljedom na radu smatra se ona ozljeda kod koje je nakon pružene hitne medicinske pomoći radnik upućen na kućno liječenje.

Postupak je slijedeći:

1. Pružiti neposrednu prvu pomoć na mjestu rada
2. Osigurati prijevoz ozlijeđenog do zdravstvene ustanove
3. Osigurati mjesto rada kako bi se izbjeglo stradanje drugih radnika
4. Isključiti iz upotrebe radnu opremu koja je uzrokovala ozljedu
5. Obavijestiti stručnjaka zaštite na radu
6. Ovisno o vrsti ozljede provesti kontrolna ispitivanja radne opreme
7. Pokrenuti postupak za priznavanje ozljede na radu

b) postupanje u slučaju teže ozljede na radu

Težom ozljedom na radu smatra se ona ozljeda kod koje je nakon pružene hitne medicinske pomoći radnik zadržan na bolničkom liječenju.

Postupak je slijedeći:

1. Pružiti neposrednu prvu pomoć na mjestu rada
2. Osigurati prijevoz ozlijeđenog do zdravstvene ustanove
3. Osigurati mjesto rada kako bi se izbjeglo stradanje drugih radnika
4. Isključiti iz upotrebe radnu opremu koja je uzrokovala ozljedu
5. O ozljedi na radu obavijestiti inspekciju zaštite na radu
6. Obavijestiti stručnjaka zaštite na radu

7. Ovisno o vrsti ozljede provesti kontrolna ispitivanja radne opreme i radnog okoliša

8. Pokrenuti postupak za priznavanje ozljede na radu

5. Postupanje u slučaju ozljede na radu izvan prostora poslodavca

a) postupanje u slučaju ozljede na radu na redovnom putu

Ozljedom na redovnom putu smatra se ona ozljeda koja je nastala na redovnom putu od mjesta stanovanja do mjesta rada i obrnuto. Mjestom stanovanja smatra se ono mjesto koje je kao prebivalište/boravište prijavljeno na Ministarstvo unutarnjih poslova te o tome poslodavac ima potvrdu. Raniji odlazak s posla iz privatnih razloga ili kasniji dolazak na posao iz privatnih razloga, odnosno ozljeda koja se dogodi na putu vezano za privatne potrebe radnika, ne smatra se ozljedom na radu.

Postupak je slijedeći:

1. Obavijestiti stručnjaka zaštite na radu
2. Pokrenuti postupak za priznavanje ozljede na radu

b) postupanje u slučaju ozljede na službenom putu

Ozljedom na službenom putu smatra se ona ozljeda koja je nastala na putu na koji poslodavac uputi radnika radi obavljanja ugovorenih poslova na izdvojenom mjestu rada.

Postupak je slijedeći:

1. Obavijestiti stručnjaka zaštite na radu
2. Pokrenuti postupak za priznavanje ozljede na radu

6. Postupanje u slučaju ozljede ustupljenog radnika

Ukoliko poslodavac koristi usluge drugog poslodavca kao što su: student, učenik ili student na praksi, radnici drugog poslodavca, ne pokreće se postupak za priznavanje ozljede na radu.

Postupak s ozlijeđenim radnikom je slijedeći:

1. Osigurati pružanje prve pomoći kao i za zaposlenog radnika
2. Obavijestiti stručnjaka zaštite na radu
3. U slučaju smrti stradale osobe, obavijestiti Ministarstvo unutarnjih poslova na tel. 112
4. Sudjelovati u postupku priznavanja ozljede na radu (dati izjavu o okolnostima koje su dovele do ozljede na radu). Postupak priznavanja ozljede na radu pokreće poslodavac zaposlenika, studentski servis ili školska ustanova koja je uputila učenika/studenta na praksu.

7. Dokumentiranje prijave ozljede na radu

Važećim Pravilnikom o pravima, uvjetima i načinu ostvarenja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu propisana je tiskanica OR putem koje se prijavljuje ozljeda na radu. Ovjerava je poslodavac i odabran liječnik obiteljske medicine ozlijeđenog radnika.

Tiskanica OR (Prilog 1) se popunjava u 5 primjeraka te sadrži podatke koje popunjava ovlaštena osoba poslodavca i to:

- A. Podaci o poslodavcu (podatke od rednog broja 01. do 08.)
- B. Podaci o ozlijeđenoj osobi (podaci od rednog broja 09. do 22.)
- C. Podaci o ozljedi na radu (podatke od rednog broja 23. do 47.)
- D. Podaci o neposrednom rukovoditelju (podaci od rednog broja 48. do 49.)
- E. Podaci o očevidcu (podaci od rednog broja 50. do 51.)
- F. Podaci o osobi koja je popunila tiskanice prijave o ozljedi na radu (podaci od rednog broja 52. do 53.)

Podatke pod točkama A, B, C, D, E, F ovjerava svojim potpisom i pečatom Gradonačelnik ili po njemu ovlaštena osoba. Ovjereni primjerci tiskanice prijave o ozljedi na radu prosljeđuju se izabranom doktoru opće/obiteljske medicine ozlijeđene osigurate osobe sa priloženom medicinskom dokumentacijom o pruženoj prvoj pomoći te provedenom liječenju.

Ako se ne raspolaže podacima o izabranom doktoru, iznimno je moguće u takvim slučajevima dostaviti nadležnom uredu/službi Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje prema sjedištu poslodavca popunjenu i ovjerenu tiskanice prijave samo od strane poslodavca.

Moguće je da ovjerenu tiskanice prijave o ozljedi na radu izabranom doktoru opće/obiteljske medicine dostavi i ozlijeđeni radnik za koga se podnosi prijava o ozljedi na radu, odnosno član obitelji ozlijeđene osobe. Uz popunjenu i ovjerenu tiskanice prijave o ozljedi na radu obveznik podnošenja prijave obvezno prilaže:

I. Kod ozljede na radu koja se dogodila u obavljanju poslova vezanih uz poslovanje

- presliku cjelokupne medicinske dokumentacija vezana uz nastalu ozljedu na radu
- pisanu izjavu ozlijeđene osobe o okolnostima nastanka ozljede
- pisanu izjavu očevidaca o okolnostima vezanim uz ozljedu (ako postoje i ako je moguće)
- pisanu izjavu poslodavca ako podaci u prijavi sadržavaju određene nepreciznosti i dvojbe (na traženje Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, ako je potrebno)
- presliku zapisnika o inspekcijskom nadzoru nadležnog Državnog inspektorata nadležnog inspektora rada (ako je isti obavljen)
- presliku zapisnika o ispitivanju prisutnosti alkohola, opojnih droga ili lijekova od strane nadležne Policijske uprave Ministarstva unutarnjih poslova (ako je ispitivanje obavljeno)

II. Kod ozljede koja je posljedica prometne nesreće:

- presliku zapisnika o očevidu Policijske uprave Ministarstva unutarnjih poslova Republike Hrvatske
- presliku evidencije o radom vremenu na dan ozljede
- presliku putnog naloga u slučaju da je u pitanju ozljeda koja se dogodila na službenom putu (ukoliko se ozljeda dogodila odlaskom na benzinsku postaju radi tankiranja goriva – također mora biti evidentirano kao loko vožnja).

III. Kod ozljede čija je posljedica smrt ozlijeđene osobe

- preslika obdukcijskog nalaza kod ozljede sa smrtnom posljedicom
- policijski zapisnik o izvršenom uviđaju

Rok za podnošenje prijave: 8 dana od dana nastanka ozljede na radu

Ozlijeđena osoba za koju u roku od 3 godine od isteka navedenih rokova ne bude podnesena prijava gubi pravo na pokretanje postupka utvrđivanja i priznavanja ozljede na radu i profesionalne bolesti od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (prekluzivni rok).

8. Prekršajne odredbe

Za nastalu ozljedu na radu poslodavac odgovara neovisno o tome je li za poslove zaštite na radu angažirao stručnu osobu ili te poslove obavlja sam. Za posljedice ozljede na radu poslodavac odgovara sukladno prekršajnim odredbama Zakona o zaštiti na radu i Zakona o radu. Za posljedice koje se odnose na nastalu štetu i zdravlje radnika, poslodavac odgovara sukladno propisima Zakona o obveznim odnosima.

9. Analiza ozljede na radu u Republici Hrvatskoj

U obavljanju djelatnosti propisane Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i Zakonom o zaštiti na radu, Hrvatski zavod za javno zdravstvo (Služba medicine rada koja djeluje unutar Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo), u obvezi je pratiti stanje zaštite zdravlja i sigurnosti na radu i kroz analizu ozljeda na radu i profesionalnih bolesti. Izvor podataka za analizu ozljeda na radu su prijave koje su ispunili poslodavci i dostavili Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, radi ostvarivanja prava utvrđenih Zakonom o zdravstvenom osiguranju.

Slijedom navedenog, unutar Hrvatski zavod za javno zdravstvo analiziraju se podaci o ozljedama na radu koje su se dogodile na mjestu rada po parametrima koji su sukladni ESAW metodologiji, a to su:

- mjesto i vrijeme ozljeđivanja
- podaci o radniku koji je ozlijeđen (spol, državljanstvo, zaposlenički status, zanimanje, osposobljenost iz ZNR i dr.),
- podaci o poslodavcu (djelatnost i veličina poslodavca kod kojeg je zaposlen ozlijeđeni radnik),
- podaci o vrsti ozljede i ozlijeđenom dijelu tijela, poslu koji je obavljan i prostoru u kojem je obavljan posao kada se radnik ozlijedio, prema specifičnoj aktivnosti i poremećaju koji je doveo do ozljede, načinu nastanka ozljede i materijalnim sredstvima koja su pri tom korištena ili sudjelovala u ozljedi,
- medicinski pokazatelji (ozlijeđeni dio tijela, MKB) i pojedinačna analiza za područja djelatnosti u kojima se ozlijedila većina radnika u odnosu na ukupan broj analiziranih ozljeda.

Nadalje, prema Konvenciji br. 121 o davanjima za slučaj nesreće na poslu, radnik ostvaruje pravo na sve naknade

propisane Konvencijom, izuzev kada se radi o namjeri ozljeđivanja pri pokušaju samoubojstva. Suprotno tome, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje ozljeđenom radniku priznaje prava s osnova ozljede na radu jedino u slučaju kada radnik svojim radnjama nije prouzročio ozljedu na radu.

Međutim, ozljeđeni radnik neće ostvariti prava s osnova ozljede na radu i u slučajevima kada je poslodavac propustio provesti neku od mjera koje proizlaze iz Zakona o zaštiti na radu, neovisno jesu li te mjere na neki način vezane za nastali događaj ili nisu. Također, prema podacima objavljenim na stranicama Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, vidljivo je da se u prosjeku godišnje ne priznaje 15 – 18% podnesenih zahtjeva za priznavanje ozljede na radu.

Nadalje, podsjećamo da na obvezno zdravstveno osiguranje prema Zakonu o obveznom zdravstvenom osiguranju status osiguranika stječu osobe u radnom odnosu kod pravne ili fizičke osobe sa sjedištem u Republici Hrvatskoj. Nigdje u niti jednom propisu nije navedeno izuzeće od pružanja zdravstvene zaštite, pa čak niti osobama u pokušaju suicida, s time da za vrijeme dulje radne nesposobnosti plaću radnika isplaćuje osiguravatelj Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje, neovisno o razlozima bolovanja.

Iako se radnici dodatno osiguravaju za slučaj ozljede na radu kako bi osigurali dodatna prava zbog svoje radne nesposobnosti, pravo na besplatnu pomoć zbog ozljede na radu stječu jedino u slučajevima kada osiguravatelju dokažu da nikako nisu mogli izbjeći nastalu ozljedu.

9.1. Analiza ozljeda na radu za 2021. godinu

Izvor podataka za analizu ozljeda na radu su prijave ozljeda na radu dostavljene Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, radi ostvarivanja prava utvrđenih Zakonom o obveznom zdravstvenom osiguranju te izvješće o ozljedama na radu sa smrtnim ishodom Državnog inspektorata.

Tablica 1a. Broj prijavljenih ozljeda na radu po županijama (sukladno ESAW metodologiji)

Županija	Ukupno (N)	Na mjestu rada u županiji		Na putu u županiji	
		N	%	N	%
HR031 Primorsko-goranska županija	1351	1139	84,31	212	15,69
HR032 Ličko-senjska županija	117	111	94,87	6	5,13
HR033 Zadarska županija	406	374	92,12	32	7,88
HR034 Šibensko-kninska županija	263	235	89,35	28	10,65
HR035 Splitsko-dalmatinska županija	1149	916	79,72	233	20,28
HR036 Istarska županija	785	722	91,97	63	8,03
HR037 Dubrovačko-neretvanska županija	231	215	93,07	16	6,93
HR041 Grad Zagreb	3599	2643	73,44	956	26,56
HR042 Zagrebačka županija	1063	915	86,08	148	13,92
HR043 Krapinsko-zagorska županija	420	341	81,19	79	18,81
HR044 Varaždinska županija	802	706	88,03	96	11,97
HR045 Koprivničko-križevačka županija	342	311	90,94	31	9,06
HR046 Međimurska županija	476	426	89,50	50	10,50
HR047 Bjelovarsko-bilogorska županija	328	305	92,99	23	7,01
HR048 Virovitičko-podravka županija	252	242	96,03	10	3,97
HR049 Požeško-slavonska županija	298	272	91,28	26	8,72
HR04A Brodsko-posavska županija	323	295	91,33	28	8,67
HR04B Osječko-baranjska županija	1228	1110	90,39	118	9,61
HR04C Vukovarsko-srijemska županija	509	478	93,91	31	6,09
HR04D Karlovačka županija	402	357	88,81	45	11,19
HR04E Sisačko-moslavačka županija	617	568	92,06	49	7,94

U Tablici 1a prikazan je ukupan broj prijavljenih ozljeda te broj ozljeda na mjestu rada i na putu unutar pojedine županije. Od ukupnog broja prijavljenih ozljeda na radu (N=15 589), na mjestu rada dogodilo se 13 122 (84,17%) ozljeda, a na putu 2 467 (15,83%) ozljeda. Uspoređujući odnos prijavljenih ozljeda na mjestu rada i onih na putu unutar pojedine županije, u Gradu Zagrebu od ukupnog broja ozljeda (N=3 599), na mjestu rada dogodilo se 73,44%, što je najmanji udio ozljeda na mjestu rada spram onih na putu među svim županijama. Najveći udio prijavljenih ozljeda na mjestu rada spram onih na putu je u Virovitičko-podravskoj županiji, gdje od ukupnog broja ozljeda u toj županiji (N=242), 96,03% čine ozljede na mjestu rada. Za 628 prijavljenih ozljeda nema podataka o županiji u kojoj su se dogodile, ali poznato je kako ih je na mjestu rada bilo 441, a na putu 187.

000 ◀ ▶ 🔍

Pregledajte našu ponudu edukacija iz područja financija, računovodstva, revizije, prava i menadžmenta u javnom i neprofitnom sektoru na internet stranici

www.tim4pin.hr